



HÅNDVERKS
GRUPPEN

ÅRSREDOVISNING 2021





Innehåll

Kort om Håndverksgruppen	3
Händelser 2021	6
Koncernchefen har ordet	7
Finansdirektören har ordet	9
Strategi och värdeskapande	10
Förvärvsstrategi	14
Våra tjänster	16
Hållbarhetsstrategi	20
Ledning	24
Årsberättelse	27
Bokslut och noter	31

Kort om Håndverksgruppen

Håndverksgruppen är Nordens största och snabbast växande ytbehandlingsentreprenör. Vi skapar värde genom att konsolidera och utveckla lokala ytbehandlingsentreprenörer med nöjda kunder, solida ekonomiska resultat och god företagskultur.

Håndverksgruppen (HG) bildades i juli 2020 genom att 30 hantverksföretag fick in FSN Fund V (FSN) på ägarsidan och

bildade en koncern. Håndverksgruppens företag utför alla typer av hantverkstjänster inom murning, kakel, måleri och golv. Även om HG är en ung koncern bygger vårt hantverk på långa traditioner med företag som har rötter ända tillbaka till 1850-talet.

Idag är HG Nordens största och snabbast växande ytbehandlingsentreprenör med 66 företag i Norge och Sverige vid årsslutet 2021. Totalt för år 2021 var omsättning

NOK 2,9 miljarder och EBITDA på NOK 316 miljoner. EBITDA-marginalen uppgick till 10,9 %. Organisk tillväxt för 2021 var 9,2 %..

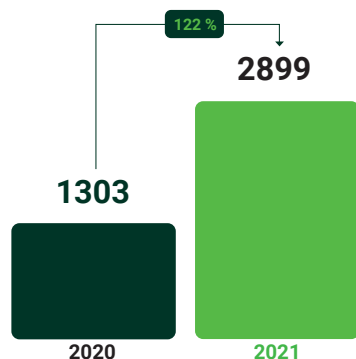
Håndverksgruppen strävar efter att professionalisera branschen i hela Nordeuropa genom att systematiskt satsa på hållbarhet och miljö, rekrytering, god arbetsmiljö och yrkesmässig kvalitet. Vi vill bygga vidare på stolta hantverkstraditioner, lokal

marknadskunskap och närhet till våra kunder. Dessutom ser vi stor potential i att satsa på nationella avtal med en hög grad av repetitiv försäljning.

Håndverksgruppens verksamheter har en mycket diversifierad kundbas bestående av väldigt lojala och nöjda kunder inom både offentlig och privat sektor. Majoriteten av gruppens projekt handlar om reparation, ombyggnad och tillbyggnad (ROT) som historiskt visat sig vara en stabil marknad.

Försäljningsintäkterna ökade med 122 % *

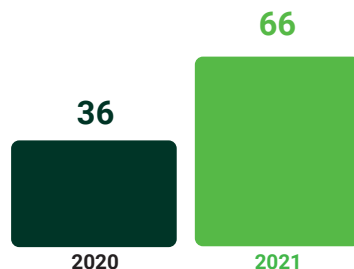
Belopp i NOK tn



* Proformajusterat

Ett nytt företag varannan vecka

Antal företag



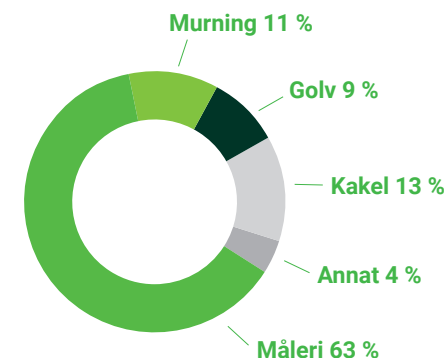
Ständigt ökande andel golv, murning och kakel

Tillväxt baserad på befintliga företag

Nybyggnation 34 %
ROT 66 %

Solid förankring inom en stabil och växande marknad

Omsättning per område



Våra företag – Våra lokala stjärnor



Vi tillhandahåller alla typer av ytbehandlingstjänster

Måleri

Vid målning är det viktigt att förstå hur färger hänger ihop. Att förstå hur underlag och material påverkar varandra är avgörande, eftersom alla underlag kräver olika behandling. HG har proffs som kan bidra under hela processen eller komma in och ta det sista lagret.



Golv

Ett hantverk som inkluderar arbete med flera olika material och discipliner. HG lägger beläggningar som mattor, beläggning för våtrum, vinyl, linoleum, laminat och parkett. Hantverket inkluderar spacklingsarbete, både traditionell flytspackling av mindre ytor och golvavjämning.



Murning

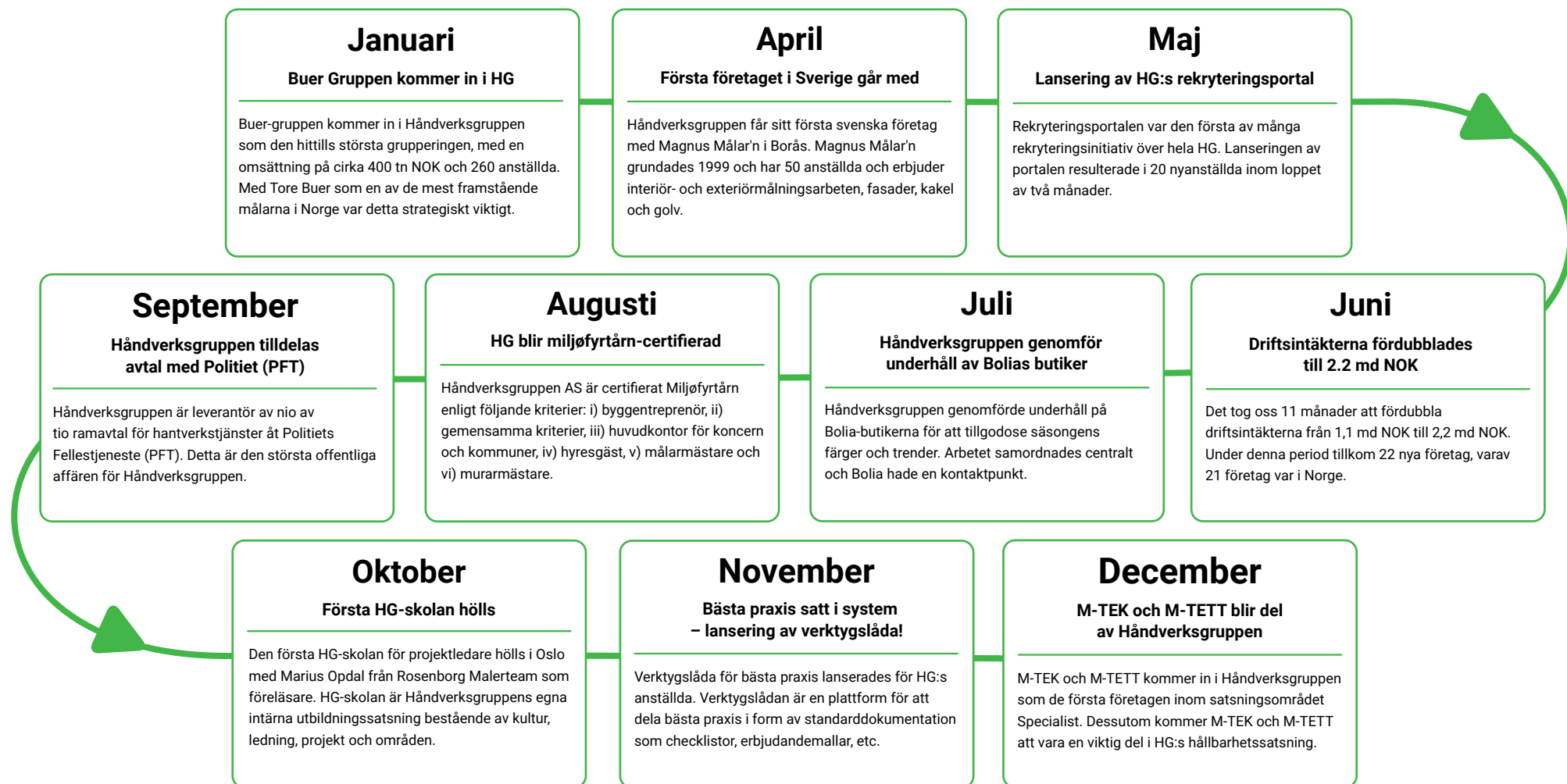
HG utför alla typer av murning och har bevarat kunskapen om hantverk utfört med kvalitet på traditionellt sätt. Våra hantverkare kan murning, och våra kunder kan känna sig säkra på att projektet genomförs med hög kompetens och precision.



Kakel

Kakelsättning är en konst, och god yrkeskunskap är absolut central för att resultatet ska bli som det var tänkt. HG utför både stora och små uppdrag och arbetar nära rörmokare, elektriker, snickare och målare så att kunden kan få ett komplett erbjudande på våtrum. HG-hantverkare har den professionella expertis som behövs för att säkerställa att kunden blir nöjd.

2021 var ett händelserikt år



Vi är alla stolta hantverkare!

Stark tillväxt i antalet nya företag och god lönsamhet i de hantverksföretag som varit inblandade från start präglade förra året. Detta innebär att utvecklingen i Håndverksgruppen går enligt plan. Tillväxten kommer att fortsätta 2022, och 2025 bör gruppen vara etablerad i minst två nya länder.

I HG:s affärsmodell fortsätter lokala stjärnor inom måleri, golv, kakel och murning att vara lokala stjärnor, även efter att de har blivit en del av gruppen. Den enskilda verksamheten vet bäst vad som krävs för att skapa nöjda kunder och lönsamhet där de har sin marknad. Vi har ingen önskan om att detaljstyra och ändra på det som har gjort det enskilda företaget till en succé. HG:s bidrag kommer utöver det lokala vinnande receptet.

På HG har vi tagit fram grunden för att det enskilda företaget ska kunna ta nya steg. Vi delar med oss av professionell kunskap, fokuserar på rekrytering och höjer kompetensen i företagen och bland anställda. Genom att bli en del av oss, får företagen tillgång till bred professionell kunskap genom

delad bästa praxis, bra kollegor att söka råd från, kompetenshöjande möjligheter och stöd inom ekonomisk förvaltning och rekrytering.

30 nya företag

2021 utökades HG med 30 norska och svenska företag. Samtidigt stärkte vi den underliggande lönsamheten hos befintliga företag. Det visar att vi är attraktiva för nya och skapar tillväxt för dem som redan har kommit ombord.

En av de saker som glädde mig mest förra året var att se hur snabbt nya företag och kollegor blir en del av gruppen och drar nytta av de erbjudanden vi har. Alla verksamhetschefer och ett stort antal projektledare har genomgått vårt introduktions- och utbildningsprogram i HG-skolan. Vi skapar en gemenskap och en plattform för ytterligare tillväxt. Det är glädjande att också kunna välkomna lärlingar till HG. Det finns en stor tillströmning av ungdomar och mer erfarna från andra affärsområden till våra discipliner. Hantverksyrkena är attraktiva, människor vill



“En av de saker som glädde mig mest förra året var att se hur snabbt nya företag och kollegor blir en del av gruppen och drar nytta av de erbjudanden vi har.”

Øyvind Emblem
Koncernchef, Håndverksgruppen



bygga och skapa. Många av våra anställda – 20 % – har också tagit tillfället i akt att bli delägare i HG. Det visar att våra kollegor har mycket förtroende för vårt gemensamma projekt.

In i nya länder

2022 bör lönsamheten hos våra befintliga verksamheter fortsätta utvecklas positivt och vi ska fortsätta växa organiskt. Vårt huvudfokus för M&A är Sverige. Där är målet en omsättning på över 1 miljard kronor i slutet av året. Dessutom kommer vi att ta steget in i ett nytt land.

Ser vi fram emot 2025 förväntar jag mig att vi går in i ytterligare två länder och att HG har fått en storlek som är ungefär dubbelt så stor som vi har idag. Det ska vi klara genom att fortsätta behålla fokus på våra anställda och kunder. Vi håller fast vid de lokala vinnande recepten, lägger till stöd, styrning, utveckling och bästa praxis från gruppen.

Hållbarhet i fokus

Vi har under de första 18 månaderna av HG visat att vi har en hållbar ekonomisk modell. Våra verksamheter ska leverera lönsamhet och tillväxt, men vi är inte likgiltiga för hur detta sker. Det är de som tar ansvaret för hållbarhet på allvar som är de framtida vinnarna. Vi ser inte bara till att alla våra företag är certifierade inom Miljøfyrtårn eller ISO 14001, utan vi har också satt upp ambitiösa mål för hur vi kan minska vår påverkan på vår omgivning både själva och med våra partners. Vi är engagerade i hållbarhet eftersom det är lönsamt, men också för att vi har ett ansvar gentemot kommande generationer.

Vi är alla stolta och ansvarsfulla hantverkare!

2021 – ett bra år för Håndverksgruppen

Under 2021 blev 30 solida hantverksföretag en del av gruppen, vilket tillförde 1357 mn NOK i omsättning och 133 md NOK till EBITDA. Den underliggande verksamheten utvecklades också positivt med en organisk försäljningstillväxt på 9,2 % för de företag som ingick i koncernen per 31.12.20. Det är imponerande att se hur snabbt nya verksamheter anpassar sig till koncernens rapporteringsrutiner, vilket i sin tur ger bättre ledningsinformation för den enskilda verksamhetschefen och god kontroll på koncernnivå.

Vi upplever att delning av bästa praxis ger stort värde, då vi har förbättrat den genomsnittliga EBITDA-marginalen med 1,3 procentenheter för företag som ingick i koncernen i början av året. Företag med marginaler under genomsnittet levererar också bättre; per 31.12.21 var det endast 5 av 66 företag med en EBITDA-marginal under 5 %.

Kassaflödet från den operativa verksamheten uppgick till 190 tn NOK, vilket ger en kassagenerering på 100 %.

Förbättringar från både befintliga och nya bolag har bidragit positivt och vi är övertygade om att vi kan fortsätta med en god utveckling av kassaflödet genom kontinuerlig förbättring av interna processer.

Investeringarna i nya företag uppgick under året till 704 tn NOK. Efter att ha justerat investering för återinvestering från tidigare ägare finansierades 1/3 av investeringarna genom kassaflöde från verksamheten. Resterande 2/3 finansierades med upptagande av nya långfristiga lån. Koncernen hade ett robust likviditetsinnehav på 209 tn NOK vid årets slut.



“Förbättringar från både befintliga och nya bolag har bidragit positivt och vi är övertygade om att vi kan fortsätta med en god utveckling av kassaflödet genom kontinuerlig förbättring av interna processer.”

Gjermund Söder Vegge
Ekonomichef, Håndverksgruppen

En nordisk hantverksframgång med ambitiösa planer

Rätt företag med rätt proffs, en effektiv organisation där man lär av varandra, branschens mest nöjda kunder och stort fokus på hållbarhet. Det är den främsta anledningen till att Håndverksgruppen på 18 månader har blivit en nordisk hantverksframgång.

Håndverksgruppen har nästan tredubblat omsättningen från det att koncernen bildades i juli 2020 till slutet av december 2021. Det har skett som ett resultat av en målinriktad och effektiv förvävsstrategi i Norge och Sverige, men också tack vare en sund organisk tillväxt på cirka 9,2 % och en underliggande förbättrad EBITDA på 1,3 procentenheter.

Håndverksgruppen tillämpar en decentraliserad modell med lokalt ägande av kunder och anställda, med ett litet koncernkontor som stöder vid behov. Detta resulterar i låga koncernkostnader samtidigt som lokal, erfaren och

kommersiell förvaltning prioriteras. HG är en mångsidig och diversifierad grupp av företag med lokala kunder, men också med centrala avtal. Detta ger HG flera ben att stå på och stärker robustheten i intäkterna och utbudet till kunderna. HG är medvetna och mycket selektiva i valen av nya företag som införlivas i koncernen och har stor respekt för att närheten till lokala och nöjda kunder inte får försämrats till följd av förändrat ägande och deltagande i HG. Vi har lyckats mycket bra med detta genom en robust process som följs av alla nya företag.

”Under HG och regionsamarbetet får företagen ett nätverk av bra partners som uppriktigt vill varandra väl.”

Tore Buer
Regionchef Stor-Oslo

Bolagets styrka ligger i att skapa synergier genom en mer professionaliserad verksamhet och uppföljning, skapa stordriftsfördelar (t.ex. upphandling) samt en noggrann uppföljning genom rapportering och delade processer för lärande och värdeutveckling. Från första dagen har HG insett behovet av att ta hållbarhet på allvar och vill ta en ledande position i branschen. För HG handlar hållbarhet om att skapa värden och är ett viktigt bidrag till HG:s fortsatta tillväxt.

Goda förutsättningar för vidare organisk tillväxt och förbättring

Nya företag som går in i Håndverksgruppen får förbättrade driftsintäkter men även i underliggande EBITDA-marginal. Denna förbättring kommer från ökad motivation, delning av bästa praxis och resurser, förbättrad kontroll, men också delvis från goda upphandlingsavtal. Vi anser att denna trend kommer att fortsätta framöver.

Vi ser en växande efterfrågan på nationella avtal från näringslivet. Behovet av att kunna beställa flera tjänster över olika geografiska områden från en aktör anses också vara mycket attraktivt. Samtidigt ser vi ökade krav på professionalism och ESG i valet av leverantör. Här menar vi att Håndverksgruppen har en fördel som en av branschens ledare.

Även om stark pristillväxt på råvaror anses ha en dämpande effekt på aktivitetsnivåerna, befinner sig HG på attraktiva marknader med hög betalningsförmåga och goda tillväxtutsikter. Vi har en diversifierad portfölj av verksamheter som säkerställer att koncernens exponering begränsas för fluktuationer på nybyggnadsmarknaden där råvaruinsatserna är störst.

Ett hinder för organisk tillväxt kan vara tillgång på arbetskraft. För att reducera denna risk har Håndverksgruppen initierat en omfattande rekryteringskampanj med



Britannia Hotell

"Då kan Johannessen & Hagen säga sig färdiga med ett stycke fantastiskt arbete för Projektet Britannia Hotell. Vi vill tacka för ett oklanderligt samarbete."

Ola Ørstad
Hent AS

egna rekryteringssajter och kampanjer på sociala medier. Detta resulterade i över 20 anställningar 2021 och motsvarande kampanjer körs för fullt för 2022.

Bästa praxis är en central del av värdeskapandet i Håndverksgruppen. Bästa praxis omfattar främst lokal kompetensdelning, men också en centraliserad funktion som syftar till att förenkla processer och tillgängliggöra relevanta verktyg för en effektivare vardag. Det första stora gemensamma projektet gäller prissättning. Genom en omfattande kartläggning och analys har vi där identifierat betydande potential. Vi befinner oss för närvarande bara i startgroparna för att förverkliga de möjligheter som ligger i bästa praxis och tror på en tydlig marginalförbättring som ett resultat av utveckling genom bästa praxis framöver.

Bästa praxis ingår också som en integrerad del av HG-skolan som behandlar projekt, ledning, fackutbildning och kultur.

"Vi är mycket stolta över att kunna bli en del av Håndverksgruppen. Det första jag tänker på är att dela bästa praxis mellan företagen."

Rune Hjelmsø
VD, Industri & Maling AS, Harstad

Sedan Håndverksgruppens etablering har vi i genomsnitt införlivat ett nytt företag varannan vecka som en följd av ett unikt värdeerbjudande, tydliga kvalifikationskriterier och väl fungerande processer. Vi har minst lika höga framtidsambitioner.

Ytterligare geografisk tillväxt ligger i planerna, både inom Norden och Centraleuropa. Vi ser att marknader som Danmark och Tyskland är mycket attraktiva och med förväntad tillväxt inom de segment

vi vill positionera oss i. Den danska marknaden har en liknande storlek inom våra discipliner som den norska marknaden, medan den tyska marknaden är ungefär tio gånger så stor. Det här är marknader med stora likheter med de norska och svenska, vilket innebär mycket goda förutsättningar för lönsam expansion.

”Det är fascinerande att se hur påfallande lik branschen är över landgränserna. Företag i Norge, Sverige, Danmark och Tyskland har mer eller mindre samma utmaningar och de ser alla värdet av att bli en del av en gemenskap där alla vill varandra väl.”

Trond Sigurd Tørdal
Direktör för M&A, Håndverksgruppen



Försäkring – en framgångsrik målgrupp

Nationella avtal är ett viktigt drag för att skapa värde för Håndverksgruppen. Nationella avtal säkerställer återkommande intäkter vilket i sin tur bidrar till att skapa förutsägbarhet för våra företag. Som ett resultat kan vi specialisera resurser för den enskilda kundgruppen vilket i sin tur resulterar i en bättre upplevelse för kunden. För HG är alla företag med rikstäckande fysisk närvaro potentiella kunder och relevanta för ingåendet av ramavtal.

Sedan Håndverksgruppen bildades som en medlemsorganisation har försäkrings- och saneringsbolag varit en viktigt målgrupp inom nationella avtal. Håndverksgruppen har för närvarande nationella avtal med de flesta rikstäckande försäkrings- och saneringsbolagen i Norge.

Försäkringssatsningen i Håndverksgruppen har varit en stor succé efter koncernens bildande. Vi har blivit effektivare, mer professionella och ännu bättre på processer som ett resultat av att dela bästa praxis. Detta har resulterat i en betydande

ökning av intäkterna, där omsättningen från skador för närvarande står för nästan 10 % av den totala omsättningen i Norge. Med tanke på de begränsade fluktuationerna i antalet skadefall anser vi att detta är repetitiva intäkter.

Framgången inom försäkring kan förklaras av flera faktorer, men mycket kan förmodligen förklaras av organisatoriska val. Vi har dedikerade anställda för försäkring; både centralt, regionalt och lokalt. Den centrala organisationen stödjer verksamheterna och bidrar till ökad delning av bästa praxis, samt säkerställer efterlevnad av avtalskraven.

Eftersom majoriteten av de försäkringsärenden vi arbetar med rör privatpersoner, är vi noga med att se till att hantverkarna inom försäkring visar förståelse för situationen försäkringstagaren befinner sig i. Dessutom måste hantverkarna kunna kommunicera på norska och vara självständiga, pålitliga och strukturerade. Service och Försäkring

utvecklas för närvarande som egna moduler i HG-skolan.

Både sanerings- och försäkringsbolagen värdesätter Håndverksgruppens systematiska satsning på hållbarhet. Vi arbetar nära våra kunder för att hitta mer hållbara lösningar och dessutom hitta en gemensam metod för mätning och uppföljning av nyckeltal för hållbarhetsförbättring.

"Jag tycker att vi har en mycket bra och trevlig kommunikation om vart och ett av projekten med HG. Om det finns något som inte har gått som det skulle så hittar vi alltid en lösning! Bra jobbat!"

Projektledare
Frøiland Bygg og Skade AS

Förvärvsstrategi med fokus på ”kulturell passform”

Införlivande av nya företag är en avgörande del för framgångsrikt värdeskapande för Håndverksgruppen. Genom att ta in nya företag ökar vi vår geografiska närvaro, breddar vårt tjänstespektrum och utökar vår kompetensbas. Vi ser att flera av de företag som kommer in i HG har saknat att vara en del av något större, och ha ett nätverk av kollegor att stödja sig på. När flera träffas är det lätt att inspireras av goda exempel och det i kombination med ett gott samarbete leder till verkliga ekonomiska förbättringar.

Under 2021 välkomnade vi 30 företag med en omsättning på cirka 1,4 md NOK. Vi ser att vi har betydande potential framöver, både i befintliga och nya geografiska områden.

Vi har för närvarande en solid pipeline av företag på över 2 md NOK i Norge och Sverige. Håndverksgruppen har sedan 2020 gjort sig känd som ett attraktivt hem för företag som vill bli en del av

något större. Vi ser en betydande effekt på pipeline av att Håndverksgruppen har blivit känd för sin kultur och att detta i många fall gör att företag väljer Håndverksgruppen framför andra partners. Många av de lokala aktörerna är väldigt värdebaserade i sina beslut.

Förutom att våra företag ger rekommendationer har vi flera olika källor och processer för att identifiera attraktiva företag i både Norge och Sverige. Det gör oss säkra på att vi kan behålla den goda farten på upp mot 30 nya företag varje år.

Vi upplever att företag tycker att vår decentraliserade modell med lokalt beslutsfattande utan komplicerande byråkrati är mycket attraktiv.

Företag där den befintliga företagskulturen inte passar in i HG-kulturen kommer inte att beaktas, oavsett resultat och position.

Nya företag 2021

Borås MurningsArbeten

Lars E. Strand
malermester og gudsbrandsen

Malermester Buer

METODGOLV
Fjernmåling til bedst kvalitet

Johannes Hage
Håndverksgruppen

Malermester Buer
Østfold

PROSJEKT & HÅNDVERK AS
DIN MALERMESTER

BERGEN
TAKSTENTER

SLETVOLD HÅNDVERK AS

Buer Bygningsvern

Buer Entreprenør

MAGNUS MÅLAR'N

Malermester Buer
Bergen

ANDERSSON
KJÆRNSMO

Kjøpm
Larsen

Stryken og Gudbrandsen AS
Malermester



MURMESTER
TOR T. PEDERSEN AS

Murmester
R
Østingen

malermestrene
TORE WERNER OLSEN

malermester
KJELSEN & TUFTE
AS

MALERMESTER OG
BYGGKAPTEINER
BRODRENE JAKOBSEN AS

murmaster
lindgren

M-TEK

M-TETT

HAGMAN
HAGBENETTE
MÅLERI AS

PAINTAB
Måleri
No. 2021-04-10

Malermester Buer
Drammen

MULTIFLIS

MURMESTER
DAG ARNE NILSEN

Efter införlivandet förblir de lokala företagen ansvariga för resultat, kunder och anställda, men med bistånd av centrala resurser vid behov eller där vi ser möjlighet till utveckling. Företagen behåller det lokala namnet och varumärket, lokal stolthet och anknytning för de anställda är fortsatt en grundprincip i HG-gemenskapen.

Vi har en mycket effektiv transaktionsprocess baserad på bransch- och transaktionserfarenhet. Detta gör att vi kan agera snabbt i dialog med säljaren. I genomsnitt spenderar vi ungefär 3 månader från första kontakt till avslut.

När företaget ska integreras handlar det i huvudsak om att lära känna varandra, samt lägga grunden för ett gott samarbete. Vi har förberett för en effektiv integrationsprocess där finansiell rapportering och utbildning i etiska riktlinjer och hållbarhet

prioriteras. Miljöcertifiering och andra mer omfattande processer (t.ex. ISO) tas under det första året. Onboarding ska i minsta möjliga utsträckning störa den dagliga verksamheten. Företagen ingår i vår officiella rapportering redan efter den andra månaden, och hela introduktionsprocessen tar upp till tre månader. Rent kulturellt fortsätter processen naturligtvis, men då är de viktigaste faktorerna på plats.

Kriterier för HG-företag

- Bra kulturell passform med motiverad ledning
- ROT > 50 % omsättning
- Omsättning på över 20 tn NOK
- Solida finansiella resultat över tid
- I huvudsak egna medarbetare och strukturerat arbete med utveckling
- Gott rykte på lokal marknad med hög kundnöjdhet



"Vi behåller alltid det lokala namnet och varumärket, lokal stolthet och anknytning för de anställda ska fortsätta i HG-gemenskapen."

Trond Sigurd Tørdal
Direktör för M&A, Håndverksgruppen

Måleri

Våra yrkesutbildade målare arbetar både inne och ute med små och stora byggen och har hög kompetens inom renovering, nybyggnation och försäkring

Renovering

Renoveringsprojekt kretsar kring allt från antikvariska projekt som stavkyrkor och gamla hus, till renovering av kontorsbyggnader, villor, flerbostadshus och fasader.

En viktig del av arbetet med renovering handlar om att bedöma byggnadens skick och få en översikt över vilken typ av grundarbete som behöver utföras. Man måste ha en god förståelse för vilka produkter som passar bäst för uppgiften oavsett om det handlar om att använda gamla målningstekniker som förgyllning, lasering, patinering och linolja för att ge ytorna en annorlunda karaktär, eller om det handlar om att använda moderna färger.

Nybyggnation

Våra yrkesutbildade målare utför alla typer av målningsarbeten för nybyggnation både inne och ute för alla typer av byggprojekt. När man arbetar med nybyggnation målar man stora ytor som ska vara klara samtidigt. Denna typ av målningsarbete ställer krav på mekanisk utrustning, snabbtorkande färger och snabba arbetsmetoder.

Höga krav ställs på samordning med många andra yrkesgrupper för att uppnå god framdrift och smärtfritt genomförande i nybyggnationsprojekt. Varuleveranser måste ske vid rätt tidpunkt och noggrann planering säkerställer att arbetet sker på ett professionellt sätt och att resultatet blir optimalt. Håndverksgruppens lokala målerifirmor har hög kompetens inom nybyggnation och hjälper till med val av färger, färgtyper och vilken typ av grundarbeten som behövs.



Golv

Vi är alla omgivna av golv i stort sett hela tiden. Då är det viktigt att välja rätt golv, för korrekt ändamål. HG-företag lägger golv för stora entreprenörer och mindre privatkunder. För större projekt, som vid renovering av ett sjukhus, är det viktigt att lägga golv som är underhållsfria, rena och bra för vårdpersonalen att gå på.

HG:s yrkesutbildade golvläggare ger råd och rekommendationer som är skräddarsydda efter kundens önskade funktion, preferenser och städmetoder innan vi prissätter arbetet. Med hjälp av HG får kunden ett stort urval av olika golv för olika ändamål. Våra yrkesutbildade golvläggare lägger golv som parkett, linoleum, laminat, mattor och epoxi.

Renovering

Vid renovering av ett rum eller en byggnad får våra hantverkare förfrågan från en kund och deras önskemål för rummet. Det kan vara kontorslandskap som ska förnyas för

nya hyresgäster, eller en familj som ska renovera sitt första hem.

HG-företagen fungerar som rådgivare till kunden och ger råd om vilka produkter som passar rummet baserat på kundens önskemål, rummets funktion och önskat golvunderhåll. I HG levererar våra yrkesutbildade medarbetare hela vägen — från kundens vision till slutförandet av önskat golv.

Nybyggnation

När en ny byggnad ska ha golv lägger kunden gärna ut ett anbud för uppgiften som ska utföras. Ofta är det inte bara priset som avgör vem som vinner anbudet. För HG är det viktigt att visa på god service, kvalitet, bred kunskap om golv och golvläggning, samt att vårt arbete utförs inom den angivna tiden.



Murning

Muraryrket är ett mycket mångsidigt arbetsområde med historiska rötter och långa traditioner. Murare arbetar både inne och ute, på stora byggarbetsplatser och i privata hem. HG:s yrkesutbildade murare arbetar med renovering, nybyggnation och försäkringsskador hos stora kunder och i små privata projekt. En byggnad börjar vanligtvis med en grundmur, därefter ska kanske våra yrkesutbildade murare göra en öppen spis, skorsten, väggar eller lägga natursten.

Renovering

I Norge finns det många vackra och historiska byggnader från förra seklet. Sprickor i grundmur, väggar och fasad uppstår gradvis över tid som ett resultat av kalk i dåtidens cement och rörelse i marken. Mycket av det renoveringsarbete som HG:s

yrkesutbildade murare åtar sig är just att renovera fasader och grunder på gamla hyreshus och renovera stora historiska byggnader.

I ett renoveringsprojekt är det viktigt att välja material som matchar det befintliga materialet som använts i byggnaden. På grund av rörelser under marken, som ofta kan påverka grunden, kommer renoveringen alltid att behövas vid olika tidpunkter.

Nybyggnation

Alla byggnader kräver en grundmur. Den måste vara rätt, följa arkitektens mått och säkerställa att ytterligare arbete kan genomföras smidigt. Våra yrkesutbildade murare börjar i botten av byggnaden med grundmuren, murar källare och skiljeväggar i olika privata och offentliga byggnader.



Kakel

I HG arbetar våra murarmästare med kakel för både stora och små kunder, på stora och små projekt. Kakel används ofta i badrum och våtrum men kan också ses i kök, trappor och andra gemensamma utrymmen där enkelt underhåll och en modern touch önskas.

Kakelsättning är en del av muraryrket. Våra murarmästare har lång erfarenhet av att sätta både membran och kakel. I HG arbetar vi med både stora och små kunder, allt från privatpersoner till stora bostadshusprojekt.

Renovering

Renovering av kaklade rum består ofta av renovering av gamla badrum. I sådana fall måste våra hantverkare riva ner badrummet och bygga upp det igen. God projektledning och planering är viktigt för att säkerställa högsta möjliga kundnöjdhet.

Hantverkarna hjälper till med val av olika kakelplattor och utför skicklig

projektledning från början till slut. Om man planerar reparationen väl, kan ett badrum renoveras på cirka två veckor. Det är viktigt att yrkesgrupperna har en god och tydlig dialog så att allt material beställs i rätt tid och till rätt plats för att kunna utföra arbetet på bästa möjliga sätt.

Nybyggnation

Yrkesutbildade murare lägger membran och kakel vid nybyggnation både som underleverantör till huvudentreprenörer och som huvudentreprenör till privatpersoner. Kakelarbete görs i alla typer av bostäder, offentliga och privata byggnader. Hantverkarna hjälper kunden med rätt val av kakel och material.

Höga krav ställs på att hantverkare ska leverera kvalitet och god framdrift för att ett byggprojekt ska kunna färdigställas på avtalad tid. Bra projektledning leder till god samordning av varuleveranser i rätt tid och till rätt plats professionellt utförande av arbetet och nöjda kunder.



Vårt förhållningssätt till hållbarhet

Med en omsättning på 3 md NOK och över 2 100 anställda är Håndverksgruppen Nordens största ytbehandlingsleverantör. Som ledande aktör vill vi driva fram en positiv förändring i branschen genom att ha ett målinriktat förhållningssätt till hållbarhet.

Håndverksgruppens hållbarhetsarbete leds av Thomas Schwenke, som också är chef för Region Nord och verksamhetschef på Schwenke & Son AS. För Håndverksgruppen handlar det om att göra hållbarhet lätt att förstå för alla, inte bara ledningen och styrelsen.

"En bransch förändras inte av sig själv. Vi behöver stolta hantverkare för att visa vägen."

Øyvind Emblem

Koncernchef, Håndverksgruppen

Prioriterar tre definierade hållbarhetsområden

Håndverksgruppen har bedömt bolagets hållbarhetspåverkan genom hela värdekedjan samt bedömt effekterna av ökade förväntningar på hållbarhet och andra megatrender med betydelse för gruppen. Möjligheter och risker inom hållbarhet rankas sedan efter relevans. Utifrån detta har vi identifierat tre områden som anses relevanta för oss, men också centrala för våra viktigaste intressenter.

Vi har identifierat följande tre teman som de viktigaste investeringsområdena för Håndverksgruppen:

1. **Vi tar hand om varandra och är en attraktiv arbetsplats**
2. **Vi ska förstå, begränsa klimatavtrycket och främja cirkulär ekonomi**
3. **Vi förvaltar våra företag på ett ansvarsfullt sätt**



Thomas Schwenke

Hållbarhetsansvarig och regionchef för Nordnorge

Thomas Schwenke är verksamhetschef för Schwenke & Son AS. Dessutom är han regionchef för Nordnorge. Thomas ansvarar för hållbarhet hos HG och sitter i NHO:s företagspanel för offentlig upphandling. Thomas är utbildad målarmästare och konstruktionsingenjör och har arbetat i branschen sedan 1989.

Vi tar hand om varandra och är en attraktiv arbetsplats

Våra medarbetare står bakom vår framgång. Vi måste underlätta för våra medarbetare att ha det bra på jobbet och trivas i vardagen. Vi har därför etablerat »pulsmätning» för nöjdhet. Allt fler företag implementerar ett verktyg som gör att anställda kan ge anonym feedback om sin arbetssituation och hur nöjda de är i vardagen. Vi strävar efter att vart tredje företag ska ha detta implementerat i slutet av 2022.

Vi ska vara en trygg och attraktiv arbetsplats för alla, oavsett läggning, kön och bakgrund. Vi tolererar inte mobbning eller trakasserier. Men vi kommer också att ta hand om omgivningen utanför HG, och vill med det vara en engagerad samhällsaktör genom att stödja lokala aktiviteter och samhällsbefrämjande projekt.

Vi vill rekrytera ny personal samt öka andelen lärlingar i våra verksamheter. Vi har initierat rikstäckande

rekryteringskampanjer med syfte att höja attraktiviteten hos hantverksyrkena i allmänhet, och HG i synnerhet. Vi tror starkt på att vi kommer att lyckas rekrytera fler bra hantverkare till HG.

I Håndverksgruppen tar vi säkerheten på allvar. Vi vill bygga en gedigen säkerhetskultur med HMS i högsätet. Under 2022 vill vi se till att goda rutiner och system för säkerhetskartläggning och olycksrapportering finns på plats för alla koncernens företag.

HG-skolan skapades i syfte att tillhandahålla fortbildning, erfarenhets- och kunskapsutbyte. HG-skolan erbjuder kompetenshöjning inom olika områden som vardagsledning och projekt. I dag har HG-skolan blivit vår huvudsakliga arena för att utveckla kultur, nätverk och dela bästa praxis. Vår ambition för HG-skolan är att den ska kunna nå all personal, så att all personal känner att de är en del av något större.

Resultat 2021	Årligt mål 2022	Långsiktiga mål (2030)
Andel lärlingar		
En lärlingsutbildning per företag i genomsnitt	9 %	12 %
Medarbetarnöjdhet		
Implementera Winningtemp (WT) i fem företag med 220 användare	Etablera mätningar och definiera mål för 2023 och 2030	eNPS på 30, WT-implementerat i alla företag
Frekvens för förlorad tid (TTFR/LTIFR) (entity build up)		
Starta HMS/QA-projekt till utvalda system	Etablera mätning och definiera måltal för 2023-2030	Ska definieras 2022
HG-skolan*		
Lanserad, anpassad och nylanserad HG-skola. 25 anställda har avslutat vidareutbildningen*	Fortsatt utvecklingen av HG-skolan och ha 200 anställda som har avslutat vidareutbildningen	Definiera uppdrag och omfattning för HG-skolan
HUR VI ARBETAR AKTIVT MOT FN:S GLOBALA MÅL		



4 GOD UTBILDNING
Säkerställa inkluderande, rättvis och god utbildning och främja möjligheter till livslångt lärande för alla.

I HG kommer vi att öka antalet ungdomar och vuxna med relevant erfarenhet och utbildning som bidrar till att säkra HG-skolan. Dessutom ska vi anställa och följa upp lärlingar (4.4).

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT
Främja varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla.

Genom lärlingsprogram ska HG bidra till att minska antalet ungdomar utan arbete (8.6) samt säkra arbetsrättigheter, säkra arbetstillfällen och förebygga svart arbete (8.8).

* Målet utesluter etisk utbildning som är obligatorisk för alla anställda.

Vi ska begränsa klimatavtrycket och främja cirkulär ekonomi

Under 2021 blev Håndverksgruppen Miljøfyrtårn-certifierad, vilket likställs med ISO 14001. Vi vill se till att alla våra verksamheter antingen är certifierade som miljøfyrtårn (för Norge) eller enligt ISO 14001 (för Sverige) under första halvåret 2022. Företag som går in i koncernen framöver ska certifieras inom de första 12 månaderna efter införlivandet. Vi har etablerat en koncernlösning i Norge för miljøfyrtårn och håller på att göra motsvarigheten i Sverige för ISO 14001. Detta förenklar certifieringsprocessen och kommer att vara en klar fördel för de företag som går in i gruppen.

Håndverksgruppen genomförde årlig rapportering av växthusgasutsläpp 2021 (Scope 1 och Scope 2, och även delar av Scope 3). Vi vill bygga vidare på detta för att sätta upp forskningsbaserade mål för att ytterligare minska våra utsläpp med fastställda mål för två områden före slutet av 2022. Alla nya fordon bör också vara utsläppsfria från och med 2025 så

att den egna fordonsflottan blir utsläppsfri inom 5–7 år.

Vi vill kunna ge råd och påverka våra kunder så de kan göra mer välgrundade val kring hållbarhet. Detta kräver att vi tillsammans med kunder, leverantörer och andra partners undersöker lösningar som främjar återvinning eller begränsar behovet av utbyten genom att förnya (t.ex. golvbeläggningar).

Vi ser också ett behov av att bidra till att offentliga aktörer tar hänsyn till hållbarhet i sina anbudsprocesser. Därför har vi engagerat oss i NHO:s företagspanel för offentlig upphandling som är i kontakt med relevanta parlamentariska politiker och regering för att främja Norge-modellen som ett viktigt verktyg. Modellen ska stärka seriositeten bland alla leverantörer och offentlig upphandling, med krav på hållbarhet på minst 30 % och krav på minst 50 % kvalificerad arbetskraft och 10 % lärlingar för att vinna anbudet.

Resultat 2021	Årligt mål 2022	Långsiktiga mål (2030)
Minska utsläpp av växthusgaser som omfattas av Scope 1 och 2		
Börjat kartlägga Scope 1 och 2. Avslutat projekt tillsammans med Jotun med avsikt att beräkna utsläpp per målaruppdrag	Förstå klimatpåverkan för att identifiera de två främsta områdena med absolut störst påverkan och fastställa forskningsbaserade mål	Netto nollutsläpp
Miljøfyrtårn/ISO 14001		
Certifierat 29 företag. (45 %)	100 % av företagen är certifierade**	100 % av företagen är certifierade
CO2-utsläpp sparade tack vare av HG:s lösningar		
Beräknade CO2-utsläpp för ett projekt, försöka att påverka kundernas val	Utveckla modell för att beräkna CO2-utsläpp för golv med en leverantör	Verktyg för att ge kunderna råd om att välja mer hållbara lösningar innan 2026

HUR VI ARBETAR AKTIVT MOT FN:S GLOBALA MÅL



Göra städer och samhällen inkluderande, säkra, robusta och hållbara.

HG:s kompetens inom renovering och bra hantverk ska bidra direkt till att säkerställa tillgången till lämpliga, säkra och prisvärda bostäder (11.1).



Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Vi ska främja hållbar konsumtion genom att minska avfall och förnyelse samt genom underhåll av befintliga byggnadsbestånd (12.5).

HG ska främja hållbara system för offentlig upphandling i enlighet med enskilda länders politik och prioriteringar (12.7).



Agera omedelbart för att bekämpa klimatförändringarna och deras konsekvenser.

Våra yrkesutbildade medarbetare ska råda kunden för mer hållbara lösningar som också kommer att tillgodose framtidens klimat (13.3).

**ett år efter förvärvet

Vi förvaltar våra företag på ett ansvarsfullt sätt

I Håndverksgruppen ska vi följa alla lagar och regler hela tiden. I en bransch där svartarbete kan förekomma är det viktigt att tydligt definiera att det inte finns några gråzoner. Därför genomgår alla anställda utbildning i etiska riktlinjer och anmälningsrutiner, följt av en digital kurs där förståelse av policyer och rutiner bekräftas.

Genom en standardiserad integrationsprocess introduceras varje nytt företag för finansiell rapportering, styrningsriktlinjer och etiska regler. Inom tre månader efter avslutad affär genomför alla ledande medarbetare kurser i konkurrensrätt, medan alla anställda genomgår utbildning i etiska riktlinjer.

Vi arbetar också för att skärpa kraven för våra leverantörer. Inledningsvis har vi presenterat våra etiska riktlinjer för leverantörer för de största leverantörerna, men under 2022 kommer detta att göras som ett krav för alla våra leverantörer.

Vi tror starkt på samarbete och vill samarbeta med organisationer som bidrar positivt till branschen – särskilt inom hållbarhet. Under 2021 hade vi ett samarbete med Jotun för att uppskatta genomsnittligt avfall och utsläpp per måleriprojekt med hjälp av Norsus. Samverkan med organisationer som tar socialt ansvar står på tur år 2022.

Resultat 2021	Årligt mål 2022	Långsiktiga mål (2030)
Kontinuerlig förbättring av styrningen av försörjningskedjan		
Införa etiska riktlinjer inklusive miljökrav för leverantörer som täcker 60 % av alla inköp	100 % av befintliga leverantörer godtar HG:s etiska riktlinjer	Ska definieras
ESG-utbildning		
Implementera eLearning i etiska riktlinjer som standardkrav för nyanställda	100 % av nyanställda slutför eLearning i etiska riktlinjer	100 % av de anställda ska genomgå vanlig ESG-utbildning
Samarbete med andra organisationer som har en positiv inverkan		
Norsus-projekt om utsläppsberäkning per målaruppdrag	3 samarbetsprojekt	10 samarbetsprojekt

HUR VI ARBETAR AKTIVT MOT FN:S GLOBALA MÅL



Främja varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla.

Genom lärlingsprogram ska HG bidra till att minska antalet ungdomar utan arbete (8.6) samt säkra arbetsrättigheter, säkra arbetstillfällen och förebygga svart arbete (8.8).



Stärka de verktyg som behövs för att utföra arbetet och förnya globala partnerskap för hållbar utveckling.

För att stärka partnerskap för hållbar utveckling kommer HG att arbeta tvärvetenskapligt med partners i olika intressegrupper (17.16).

Koncernledning

Øyvind Emblem



Gjermund Söder Vegge



Trond Sigurd Tørdal



Eirik Johannes Leer



Elisabeth Rustad-Nilssen



	Koncernchef (CEO)	Ekonomichef (CFO)	Direktør affärsutveckling (M&A)	HR Direktør (CHRO)	Direktør affärsutveckling (CBDO)
Född	1970	1971	1964	1970	1988
Anställd i HG sedan	2020	2020	2020	2021	2021
Utbildning	Master Mechanical Engineering (NTNU, Norway) Master Business & Administration (HEC, France)	Civilekonom med specialisering i finans, Handelshøyskolen BI	Sjävlärd, egenutvecklad kompetens	MSc Energy Management BBA med inriktning mot ekonomistyrning, Handelshøyskolen BI	Master i revision och redovisning, Handelshøyskolen BI BSc (Honours) Financial Economics, University of St Andrews
Utvald arbetslivserfarenhet	MD & EVP Norway Ramirent Plc MD, Michelin Benelux och Sydkorea Production manager, ODIM Hitec Konsult, McKinsey & Co.	CFO Umoe Restaurants CFO Statoil Fuel & Retail Norge VD Statoil Detaljist AS/NK Retail Operations Statoil Fuel & Retail Norge Ledelses-konsulent PA Consulting	Initiativtagare till koncernbildningen av Håndverksgruppen VD, Arvid Bendixen AS Styrelsemedlem, FK BodøGlimt Regionstyreleder, Sparebank 1 Nord-Norge	HR Director, Orkla Vice President Corporate HR, Aker Solutions MD, CEB Norway Manager, Accenture	Investeringsdirektør, FSN Capital Partners Transaktionsrådgivare, PwC Revisjonsmedarbeider, PwC

Uppstart, ledning och bolagsstyrning

Håndverksgruppen som medlemsorganisation bildades 2012 med 14 företag. Syftet med medlemsorganisationen var gemensamma upphandlingssystem och nationella ramavtal, t. ex. mot försäkring. 2019 beslutade Håndverksgruppens dåvarande medlemsföretag att de ville etablera en integrerad koncern med dotterbolag. Av 43 medlemsföretag fanns det så småningom 30 företag som tillsammans med FSN startade koncernen Håndverksgruppen i juli 2020.

Håndverksgruppen ville ta med FSN som delägare eftersom de passade bra med befintliga företag kulturellt och värderingsmässigt. FSN hade också en ägarmodell som säkerställde sammanfallande intressen och gemensamma åsikter om utvecklingen av de enskilda företagen och

Håndverksgruppen som koncern. Idag äger Håndverksgruppens anställda och tidigare företagsägare cirka 40 % av moderbolaget, medan FSN äger resten.

Tidigare ägare av hantverksföretag som blir en del av i HG återinvesterar en fast andel av köpesumman. Utöver detta får nyckelpersoner i HG möjlighet att köpa aktier i moderbolaget för att delta i Håndverksgruppens «Management Incentive Program». Totalt finns det cirka 400 anställda som är delägare – ett antal som ökar varje gång ett nytt företag blir en del av HG.

Styrelsen

Styrelsen består av styrelsens ordförande och fem styrelseledamöter. Ordförande är Per W. Sjöstrand som hjälpte till att etablera Instalco där han var VD fram till 2021. Sjöstrand har även erfarenhet



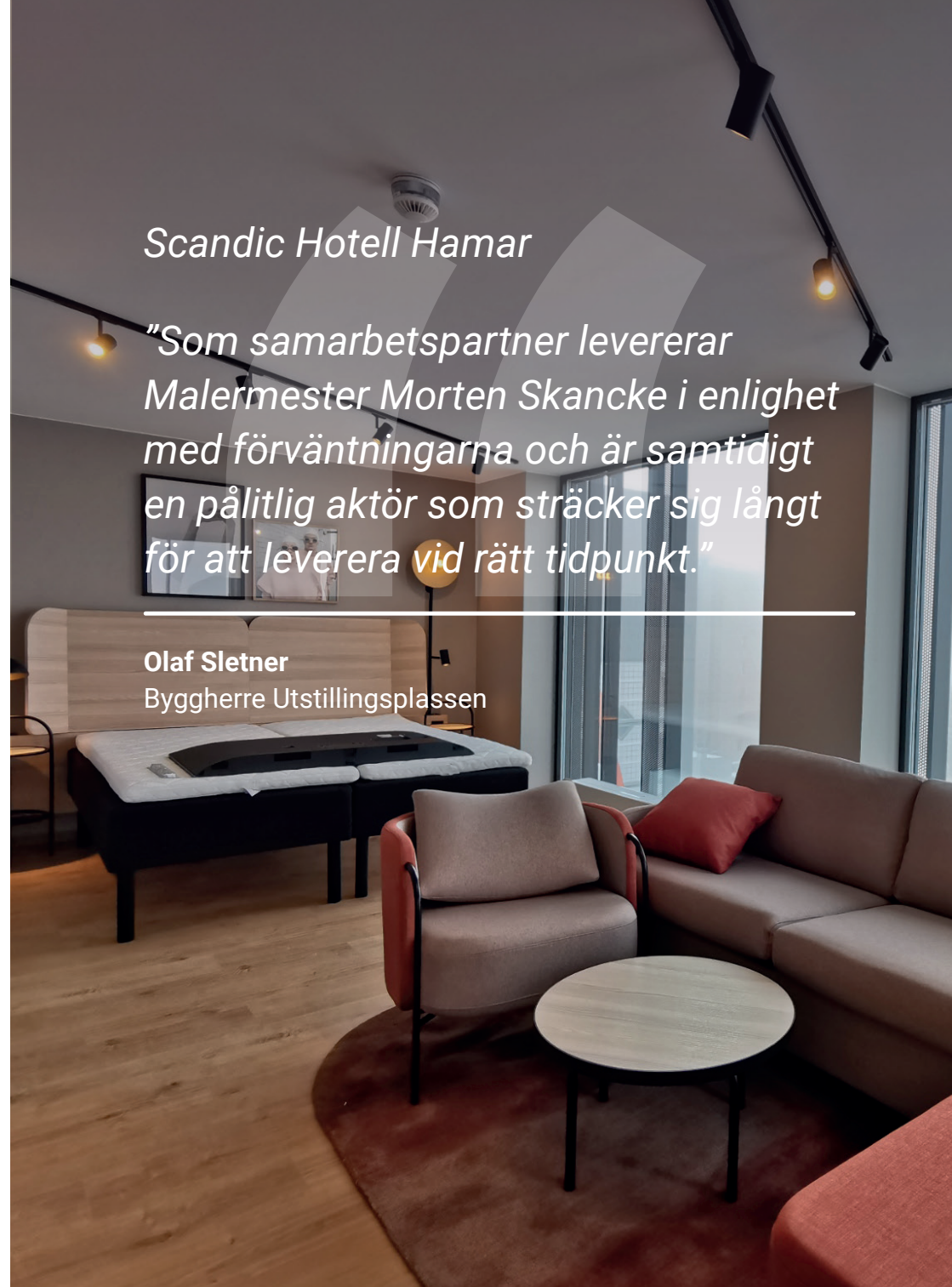
som styrelseordförande i Green Landscaping Group AB och Fasadgruppen Group AB. Två av styrelseledamöterna representerar de ursprungliga grundarna av Håndverksgruppen. Dessutom finns det två styrelseledamöter och en observatör som företräder FSN och en annan extern styrelseledamot. Nuvarande styrelse valdes när HG blev en koncern och ingen förändring har skett beträffande styrelseledamöterna.

Styrelsens huvuduppgifter inkluderar att anställa CEO för HG, besluta om strategier och planer, budget, säkerställa solid styrning och kontroll och i övrigt fortlöpande uppföljning av antagna ambitioner och planer. Styrelsen anses ha kompletterande bakgrunder och är mycket lämpad att följa upp Håndverksgruppens ambitioner under de kommande åren.

Scandic Hotell Hamar

"Som samarbetspartner levererar Malermester Morten Skancke i enlighet med förväntningarna och är samtidigt en pålitlig aktör som sträcker sig långt för att leverera vid rätt tidpunkt."

Olaf Sletner
Byggherre Utstillingsplassen



Styrelsens årsberättelse 2021

Verksamhetens art och hemort

Håndverksgruppen Norge AS är en rikstäckande koncern i Norge som utför alla typer av tjänster inom ytbehandling för allt från totalentreprenad till mindre enskilda uppdrag. Håndverksgruppen är Norges ledande koncern inom målning, golv, murning och kakel. Under 2021 blev även fem hantverksföretag i Sverige en del av koncernen.

Bolagets verksamhet i Norge är organiserad i sex regioner baserat på dotterbolagens geografiska läge. Huvudkontoret ligger i Oslo. De fem verksamheterna i Sverige ligger i anslutning till Göteborg och Stockholm.

Koncernen grundades i juli 2020 med 30 norska hantverksföretag som idag är helägda dotterbolag av Håndverksgruppen AS med Håndverksgruppen Norge AS som koncerntopp. 2020 blir en del av ytterligare sex dotterbolag, och 2021 tillkom 32 hantverksföretag.

Redovisning av årsbokslut

2021 var ytterligare ett år då COVID-19 påverkade den dagliga verksamheten. Företagen i Håndverksgruppen har till stor del lyckats anpassa verksamheten och levererat omsättningstillväxt och resultatförbättring. Aktiviteten på marknaden har varit stabil och företagen har i allt högre grad samarbetat om projekt. Att främst ha hantverkare som är bosatta i Norge har varit en styrka eftersom det fortfarande har varit utmaningar med gränsövergångar på grund av pandemin. Råvarupriserna har också ökat mer än normalt under delar av året och även om denna effekt påverkar hela marknaden så är det ibland utmanande att flytta kostnadsökningen vidare till kunderna. Delning av bästa praxis sker i stor utsträckning och dagligen mellan hantverksföretagen i HG, och det har bidragit till att kompensera prishöjningar.

Koncernens omsättning uppgår till 2 105 041 tn NOK och årligt resultat efter skatt uppgick till -38 834 tn NOK.



Från vänster: Eirik Hjeltne Wabø, Marina Lønning, Per Sjöstrand, Erik Nelson och Thomas Schwenke
Inte närvarande: Trond Sigurd Tørdal och Kasper Sørensen.

Under året har koncernen inte bedrivit forskning och utveckling.

Totalt kassaflöde från verksamheten i koncernen uppgick till 189 883 tn NOK medan rörelseresultatet för koncernen uppgick till 78 536 tn NOK. Differansen

beror främst på avskrivningar.

Koncernens likviditetssinnehav uppgick till 244 581 tn NOK per 31.12.2021. Koncernens förmåga att självfinansiera investeringar är god.

Per 31.12.2021 uppgick koncernens kortfristiga skulder till 45,6 % av koncernens totala skuld. Koncernens finansiella ställning är god och per 31.12.2021 kan koncernen betala av kortfristiga skulder med hjälp av de mest likvida tillgångarna.

Totalkapitalet vid årets slut uppgick till 1 947 487 NOK och andelen eget kapital var 35 %.

Egna aktier

Se not 13 för ytterligare information om förändringar i innehav av egna aktier.

Framtida utveckling

Håndverksgruppen Norge AS arbetar med att bygga ett ledande, holistiskt och rikstäckande erbjudande till våra kunder med fokus på hög kvalitet, hållbarhet och ansvar. Koncernen har som ambition att visa vägen inom hållbarhet och har etablerat en hållbarhetsstrategi som har publicerats på koncernens webbplats,

samt genomfört åtgärder som att införa etiska riktlinjer med nolltolerans av korruption och mutor.

Tillväxten kommer främst genom att integrera nya, solida hantverksföretag med stark lokal och regional marknadsposition i koncernen. Håndverksgruppen skall också växa ytterligare inom den befintliga kärnverksamheten; målning, golv, murning och kakel.

Situationen med COVID-19 upplevs orsaka minskande osäkerhet. Rysslands invasion av Ukraina har medfört ytterligare ökningar av råvarupriserna och utmaningar med försörjningssituationen för vissa insatsfaktorer. Det är osäkert hur omfattande och långvariga efterdyningarna av kriget kommer att bli, men situationen följs kontinuerligt för att tidigt kunna se behovet av åtgärder.

Finansiell risk

Koncernen är exponerad för finansiell risk

inom olika områden. Målet är att minska den finansiella risken i största möjliga utsträckning. Bolagets nuvarande strategi omfattar inte användning av finansiella instrument.

Marknadsrisk

Bolaget är exponerat för ränteförändringar, eftersom bolaget har rörlig ränta. Vidare kan ränteförändringar påverka investeringsmöjligheterna under kommande perioder.

Koncernen har under 2021 exponerats i liten utsträckning för utländsk valuta eftersom efterfrågan främst är lokal i det enskilda hantverksföretagets närområde och inköp från utländska leverantörer påverkas lite av valutafluktuationer. Efterverkningarna av pandemin har dock resulterat i större prisökningar än normalt för hela marknaden, men dessa har i huvudsak flyttats vidare till projekten.

Kreditrisk

Risken för förluster på fordringar bedöms som låg för koncernen. Omsättningen fördelas på ett stort antal projekt och kunder och därför kommer enskilda projekt inte att ha någon betydande inverkan på koncernen. Utvecklingen av marknadsförhållandena måste fortfarande följas noga för att fånga upp eventuella strukturella förändringar till följd av kriget i Ukraina. Brutto kreditexponering på balansdagen uppgår till 462 198 tn NOK för koncernen. Håndverksgruppen Norge AS har endast interna fordringar.

Likviditetsrisk

Bolaget bedömer företagets likviditet som god, men det finns en betydande potential för att minska rörelsekapitalet, särskilt genom fakturering och minskning av kredittiden. Ett koncernkontosystem har inrättats för att ge ökad flexibilitet och bra kapitalutnyttjande.

Fortsatt verksamhet

I enlighet med norska bokföringslagen § 3-3a bekräftas att antagandena om fortsatt verksamhet föreligger. Till grund för antagandet ligger resultatprognoser för 2022 och koncernens långsiktiga strategiska prognoser för de kommande åren. Koncernen har en sund ekonomisk och finansiell ställning.

Moderbolag och disposition

av årets resultat

Styrelsen föreslår följande disposition av årets resultat för Håndverksgruppen Norge AS:

Övrigt eget kapital	NOK -174 777
Totalt disponerat	NOK -174 777

Förslaget är motiverat i ägarnas bedömning av bolagets kapitalstruktur.

Arbetsmiljö

Sjukfrånvaron i koncernen var 7,6 % av de totala arbetade timmarna och sjukfrånvaron över 3 dagar var 6 %.

Arbetet med säkerhet och hälsa har hög prioritet i Håndverksgruppen. Vårt mål är att undvika skador, sjukdomar och krämpor till följd av arbetsmiljön. På säkerhetsområdet handlar det om att undvika olyckor på arbetsplatsen som leder till allvarliga personskador och frånvaro. När det gäller hälsa strävar vi efter att medarbetarna ska ha en ergonomiskt korrekt arbetssituation och undvika hälsoskadlig belastning genom kontakt med kemikalier, buller och damm. Under 2021 har totalt 40 skador registrerats som har resulterat i en frånvarodag eller mer. Det jobbas mycket med medarbetarutveckling och talangutveckling i övrigt i Håndverksgruppen. Vi erbjuder vidareutbildning till personalen och är angelägna om att behålla bra personal. Håndverksgruppen anser att mångfald är viktigt för att bevara en god arbetsmiljö. Vi tror att mångfald i form av bakgrund, kompetens och kön är viktigt för att vi ska lyckas.

Koncernen arbetar aktivt med att följa upp de krav som följer av utökade verksamhetskrav

enligt lagen om jämställdhet och diskriminering, både genom att utbilda alla anställda i HG:s etiska riktlinjer och fortlöpande arbetsmiljömätningar.

Kulturen i Håndverksgruppen kännetecknas av stark sammanhållning inom det enskilda företaget och mellan chefer för de olika dotterbolagen, och kulturen i hantverksföretag som vill bli en del av HG övervägs noggrant innan de införlivas som en del av HG. I Håndverksgruppen vill vi varandra väl.

Jämställdhet och diskriminering

Håndverksgruppen har som mål att vara en arbetsplats där ingen diskriminering sker till följd av etnicitet, kön, livssyn eller läggning. Detta gäller till exempel i frågor som rör löner, befordran, rekrytering och allmänna utvecklingsmöjligheter. Av företagets fem styrelseledamöter är det en kvinna och fyra män, och av de fem som utgör koncernledningen är en kvinna. Av koncernens anställda är 9 % kvinnor och 91 % män.

Koncernens arbete med att främja jämställdhet och motverka diskriminering är en integrerad del av vardagen på flera områden. Genom en rikstäckande rekryteringskampanj försöker vi locka personer med olika bakgrund genom att belysa sidor i hantverksyrket som kanske inte var kända för allmänheten. Vi använder både kvinnor och män, unga och äldre i våra rekryteringskampanjer för att visa att yrket passar alla. Rekryteringsmaterialet för lärlingar frontas av en av våra kvinnliga lärlingar. Alla anställda genomgår utbildning i koncernens etiska riktlinjer som en del av onboardingprogrammet, en elektronisk anmälningsskanal har skapats, kontinuerlig mätning av arbetsmiljön är under utrustning och alla verksamhetschefer genomgår kurser i vardaglig ledning för att nämna något. Under 2021 genomfördes en satsning för att kvalitetssäkra maknadslönen för VD:er, regionchefer och KL. Lönebildningen i dotterbolagen är lokal och bestäms av den enskilda

verksamhetschefen i enlighet med lokala behov och våra etiska riktlinjer.

Styrelseansvarsförsäkring

Det finns tecknad försäkring för styrelseledamöter och verkställande direktören (styrelseansvarsförsäkring) för deras eventuella ansvar gentemot företaget och tredje part.

Yttre miljö

Håndverksgruppen vill vara ledande och framåtblickande inom många områden, inklusive miljö, socialt ansvar och affärsetik. I en värld där det ställs allt högre krav på effektivitet och konkurrensen mellan företag blir allt hårdare blir miljön ännu viktigare.

Miljöfokus och underhåll ska spegla företagets vision och bidra till att inspirera medarbetare till att uppnå önskade mål. Våra verksamheter ska vara miljöfyrtårn-certifierade. Vi kommer att utforska lösningar som främjar återanvändning istället för att

alltid välja nya material. Första budet för kvalitet är professionalism, och Håndverksgruppen är landets största koncern inom ytbehandling som arbetar målinriktat mot definierade målgrupper. Mästarmärket är vår kvalitetsstämpel och vi målar, murar, tapetserar, lägger golv och kakel enligt de strikta kraven som ligger i kvalitetsstämpeln.

Signerat i Oslo, 22.04.2022





Årsboks slut

Resultat

Belopp i NOK 1000	Not	2021	2020
RÖRELSEINTÄKTER			
Försäljningsintäkter	1	2 103 183	590 092
Övriga rörelseintäkter		1 858	1 399
Summa rörelseintäkter		2 105 041	591 491
KOSTNADER			
Varukostnader		787 102	222 428
Personalkostnader	5	884 527	251 486
Avskrivningar	8,9	111 967	23 560
Övriga rörelsekostnader	5	242 910	69 815
Summa driftskostnader		2 026 505	567 289
RÖRELSERESULTAT		78 536	24 202
FINANSIELLA INTÄKTER OCH FINANSIELLA KOSTNADER			
Finansiella intäkter	4	9 216	32 705
Finansiella kostnader	4	97 078	7 703
Resultat av finansiella poster		-87 862	25 002
RESULTAT FÖRE SKATT		-9 326	49 204
Skattekostnad på resultat	7	29 509	9 896
ÅRETS RESULTAT		-38 834	39 308

TILLGÅNGAR

Belopp i NOK 1000	Not	2021	2020
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella tillgångar			
IT-utveckling	8	1 854	-
Goodwill	8	1 085 554	493 175
Summa immateriella tillgångar		1 087 408	493 175
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och byggnadsanläggningar	9	612	-
Maskiner och transportmedel	9	35 727	22 118
Driftsutrustning, inventarier, verktyg o.d	9	15 094	1 615
Leasing av transportmedel och maskiner	9	54 013	1 885
Summa materiella anläggningstillgångar		105 446	25 618
Finansiella anläggningstillgångar			
Övriga finansiella anläggningstillgångar		3 714	1 935
Summa finansiella anläggningstillgångar		3 714	1 935
Summa anläggningstillgångar		1 196 568	520 728

Belopp i NOK 1000	Not	2021	2020
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Lager av varor och andra tillgångar		44 141	33 828
Fordringar			
Kundfordringar		418 693	199 834
Övriga kortfristiga fordringar		43 505	29 385
Summa fordringar		462 198	229 219
Banktillgodohavanden, kontanter och liknande	10	244 580	209 375
Summa omsättningstillgångar		750 919	472 422
SUMMA TILLGÅNGAR		1 947 488	993 151

Kassaflödesanalys

Belopp i NOK 1000	2021	2020
Kassaflöden från den operativa verksamheten		
Resultat före skatt	-9 326	49 204
Betald skatt	-16 038	-
Avskrivningar	111 962	23 560
Lagerförändring	-10 313	-33 828
Förändring kundfordringar	-218 859	-199 834
Förändring leverantörsskulder	81 003	56 192
Förändring övriga periodiseringar	251 453	137 050
Nettokassaflöde från den operativa verksamheten	189 883	32 344

Belopp i NOK 1000	2021	2020
Kassaflöden från investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-25 316	-
Avyttring materiella anläggningstillgångar	-	-
Andra investeringar	-704 136	-89 727
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	-729 452	-89 727
Kassaflöden från finansieringsverksamheten		
Inbetalningar vid upptagande av ny långfristig skuld	450 823	49 807
Inbetalningar av egenkapital	123 952	29 000
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten	574 775	78 807
Förändring i kontanter vid koncernens etablering	-	187 042
Nettoförändring i likvider under året	35 205	208 467
Kontanter och banktillgodohavanden per 01.01	209 375	909
Kontanter och banktillgodohavanden per 31.12	244 581	209 375

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Håndverksgruppen Norge AS med datterselskaper hvor Håndverksgruppen Norge AS har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskaper som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert.

Aksjer i datterselskaper er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Dette innebærer at det oppkjøpte selskapets eiendeler og gjeld vurderes til virkelig verdi på kjøpstidspunktet, og eventuell merpris ut over dette klassifiseres som goodwill. For deleide datterselskaper er kun majoritetens andel av goodwill inkludert i balansen.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Goodwill og immaterielle eiendeler

Goodwill i konsernregnskapet har oppstått i forbindelse med konserndannelsen og påfølgende aksjekjøp. Goodwill utgjør differansen mellom anskaffelseskost ved kjøp av virksomhet og virkelig verdi av identifiserbare nettoeiendeler i den enkelte virksomheten, og representerer forventninger om fremtidig inntjening.

Immaterielle eiendeler som er kjøpt enkeltvis, er balanseført til anskaffelseskost. Immaterielle eiendeler overtatt ved kjøp av virksomhet, er balanseført til anskaffelseskost når kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Goodwill og immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Immaterielle eiendeler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom de forventede økonomiske fordelene ikke dekker balanseført verdi og eventuelle gjenstående tilvirkningsutgifter. Avskrivningsplan er fastsatt som i rimelig grad gjenspeiler forventet profil på fremtidig inntjening.

Leieavtaler

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (finansiell leasing), balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalingene. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk.

Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt. Tilsvarende gjelder investeringer i tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet og egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Resultatregnskap - Balanse - Indirekte kontantstrøm - Noter

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid.

Dersom gjenvinnbart beløp er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til antatt gjenvinnbart beløp.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader.

Inntekter

Konsernets inntekter kommer i hovedsak fra håndverksarbeid innen maling, mur, gulv og flislegging. Konsernet utfører prosjekter innen segmentene nybygg, forsikring og ROT (reparation, ombygging og tilbygg). Selskapets

prosjekter behandles som anleggskontrakter og regnskapsføres etter løpende avregning slik at inntekten resultatføres i takt med fullføring av prosjektet. Fullføringsgraden beregnes som påløpte kostnader på balansedagen i prosent av estimert totalkostnad. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Enkelte av konsernets datterselskaper har fysiske butikker med utsalg av varer. Inntekt ved varesalg regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet ved overgang av risiko og kontroll.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de største kundefordringene, samt historiske erfaringstall for porteføljen totalt.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Garantier

Håndverkgruppens leveranser er i all hovedsak overflatearbeid, hvorpå feil og mangler avdekkes ved befarig. Retting i slike tilfeller før prosjekt avsluttes, og omfanget av fremtidige garantisaker derfor lavt. Det foretas skjønnsmessig avsetning på garantisaker basert på de enkelte saksforhold, samt historiske erfaringstall for porteføljen totalt.

Inntekt som knytter seg til fremtidig garanti- og servicearbeid er ikke opptjent inntekt og føres som utsatt inntekt under annen kortsiktig gjeld.

Pensjoner

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Kostnader

Kostnader benyttes som mål på fremdrift i prosjektene og regnskapsføres i samme periode

som tilhørende inntekt. Vareforbruk og lønn på prosjekt føres løpende ved forbruk. Betydelige varekjøp på prosjekt periodiseres. Andre driftskostnader periodiseres utover leveranse, eller kostnadsføres direkte dersom de er av mindre omfang.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Utsatt skatt / utsatt skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Note 2

Salgsinntekter

(segment, geografisk fordeling)

Beløp i NOK 1000	2021	01.08. - 31.12.2020
Virksomhetsområde		
Reparation, ombygging og tilbygg	986 114	430 691
Nybygg	583 329	116 282
Andre driftsinntekter	533 740	43 118
Sum	2 103 183	590 092
Geografisk fordeling	2021	2020
Norge	2 049 066	590 092
Sverige	54 117	
Sum	2 103 183	590 092

Note 3

Operasjonelle

leieavtaler

De ulike datterselskapene har inngått flere forskjellige operasjonelle leieavtaler. I hovedsak relaterer dette seg til biler, maskiner, kontorer og andre fasiliteter. Enkelte av leieavtalene har opsjon for forlengelse.

Konsernet har kun operasjonelle leasing / leieavtaler som vedrører husleie, biler og lignende.

Beløp i NOK 1000	2021	01.08. - 31.12.2020
Kategori		
Leie av lokaler, hovedkontor	35 798	14 050
Leie inventar, og lignende	15 255	1 959
Leie av transportmidler	10 299	3 427
Sum	61 351	19 437

Note 4

Finansposter

Beløp i NOK 1000	2021	01.08. - 31.12.2020
Finansinntekter		
Annen renteinntekt	3 002	509
Annen finansinntekt	6 214	32 196
Sum finansinntekter	9 216	32 705
Finansinntekter	2021	01.08. - 31.12.2020
Annen rentekostnad	13 022	3 364
Verdijustering earn out forpliktelse	64 584	0
Annen finanskostnad	19 472	4 339
Sum finanskostnader	97 078	7 703
Sum finansposter	-87 862	25 002



Note 5

Lønnskostnader, ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Beløp i NOK 1000	2021	01.08. - 31.12.2020
Lønnskostnader		
Lønninger	738 930	210 369
Arbeidsgiveravgift	103 037	25 896
Pensjonskostnader	24 247	7 126
Andre ytelser	18 313	8 095
Sum lønnskostnader	884 527	251 486
Gjennomsnittlig antall årsverk	1504	943
Revisjonshonorar til revisor		
Lovpålagt revisjon	3 788	1 315
Andre attestasjonstjenester	151	24
Regnskapsteknisk og annen bistand		540
Skatterådgivning	256	84
Andre tjenester utenfor revisjon	487	56
Sum godtgjørelse til revisor	4 683	2 019
Merverdiavgift er ikke inkludert i oppgitte honorar.		

	Lønn	Pensjon	Bonus	Annen godt-gjørelse	Sum
Daglig leder	2 432	0	1650	112	4 082

Styrehonorar

Det er ubetalt styrehonorar til styremedlemmer som ikke er ansatt i konsernet:

	Styrehonorar
Styrets leder	500
Styremedlem	260

Bonus og aksjebasert avlønning

Det er avsatt bonus ihht etablerte bonusprogram i datterselskapene. Bonusprogrammet innebærer at det er etablert forskjellige bonusordninger i forhold til daglig ledere og konserndirektør. Bonus beregnes basert på selskapets resultater og annen målbart resultat.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere mv.

Det er ikke ytet lån eller stilt sikkerhet til ledende personer og aksjeeiere i konsernet.

Note 6

Innskuddspensjon

Konsernets datterselskap har innskuddsplaner i samsvar med lokale lover. Innskuddspanen omfatter alle ansatte og utgjør 2 % av lønnen fra 1G til 12 G, for de fleste selskaper i konsernet, med noen unntak der prosentandelen er høyere.

Note 7

Skatt

Konsernet er ikke et eget skattesubjekt, og betalbar skatt vil utgjøre sum av betalbar skatt for alle selskapene som inngår i konsernet.

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Betalbar skatt	44 134	16 038
Endring utsatt skatt	-15 226	-4 600
Andre poster	601	-1 542
Skattekostnad	29 509	9 896
Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:	2021	2020
Årets betalbare skattekostnad	44 134	16 038
Betalbar skatt nye selskaper uten innregnet resultat	5 838	0

Beløp i NOK 1000	2021	2020
For lite/mye avsatt skatt tidligere år	0	0
Betalbar skatt i balansen	49 972	16 038
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:		
Årsresultat før skatt	-9 326	49 204
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (22 % / 22 %)	-2 052	10 825
Skatteeffekten av følgende poster:		
verdijustering betinget forpliktelse	14 208	
Andre permanente forskjeller	17 352	-929
Skattekostnad	29 509	9 895
Effektiv skattesats		20 %
Spesifikasjon av midlertidige forskjeller (netto):		
Driftsmidler	-1 372	-750
Gevinst- og tapskonto	49	-10
Varer	-79	-219
Fordringer	-1 827	-937
Balanseførte leieavtaler	-199	0
Tilvirkningskontrakter	12 579	7 093
Avsetninger	2 259	-577
Øvrige midlertidige forskjeller	185	0
Netto utsatt skatt (-skattefordel)	11 595	4 600

Note 8

Immatrielle eiendeler

Beløp i NOK 1000	Goodwill	IT utvikling	SUM
Anskaffelseskost pr 31.12.2020	512 345		512 345
Tilgang ved kjøp av virksomhet	670 769	1 854	670 769
Anskaffelseskost pr 31.12.2021	1 183 114	1 854	1 183 114
Akkumulerte avskrivninger pr 31.12.	-97 560	0	-97 560
Akkumulerte nedskrivninger pr 31.12.	0	0	0
Balanseført verdi pr 31.12.2021	1 085 554	1 854	1 085 554
Årets avskrivninger	79 437	0	79 437
Årets nedskrivninger	0	0	0
Økonomisk levetid	5 - 10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Goodwill stammer fra innlemmelsen av Håndverksgruppen AS med tilhørende datterselskaper i forbindelse med konsernetableringen, samt virksomheter som er innlemmet i ettetid. Goodwill og negativ goodwill er nettopresentert. Goodwill er vurdert til å ha en levetid på 10 år, og er knyttet til synergigevinster ved innlemmelse av ny virksomhet. Konsernet mener driftsselskapene er vel etablert i et modent og stabilt marked, og at synergieffektene vil fortsette å generere inntekter i 10 år. Dette forsvarer at den identifiserte goodwill har en levetid utover 5 år. Negativ goodwill inntektsføres over 5 år.

Gjennvinnbart beløp fastsettes ved å beregne nåverdien av fremtidige kontantstrømmer før skatt. Det er ved beregningen av bruksverdi lagt til grunn godkjente budsjetter og prognoser for de neste fem år. Fremskriving av kontantstrømmene for perioden etter prognoseperioden gjøres med utgangspunkt i estimatet på kontantstrømmer for prognoseperioden. Det er lagt inn en forventning om moderat vekst i totalmarkedet, konsernets markedsandel og prisene på våre tjenester og produkter.

Note 9

Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1000	Bygning og bygningsmessig anlegg	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	Leasing av transportmidler og maskiner	SUM
Anskaffelseskost pr 31.12.2020	1 843	35 272	23 214	3 673	64 001
Tilgang nye selskaper	4 334	42 338	13 615		60 288
Tilgang	326	13 538	9 599	71 677	95 139
Avgang	4 221	11 514	1 444		17 179
Anskaffelseskost pr 31.12.2021	2 282	79 634	44 984	75 349	202 249
Akkumulerte avskrivninger pr 31.12.	1 669	43 907	29 890	21 337	96 803
Akkumulerte nedskrivninger pr 31.12.	-		-	-	-
Balanseført verdi pr 31.12.	612	35 727	15 094	54 013	105 446
Årets avskrivninger	293	7 251	5 433	19 549	32 525
Årets nedskrivninger	-		-	-	-
Økonomisk levetid	5-10 år	5 år	5 år	3-5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Note 10

Bankinnskudd

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Bundne skattetreksmidler	36 403	28 245
Øvrige bankinnskudd og andre likvide midler	208 178	181 131
Sum bankinnskudd, andre likvider o.l.	244 580	209 375

Konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning med Håndverksgruppen Norge AS som avtalepart med selskapets bankforbindelse. Dette innebærer at selskapenes kontantbeholdning, innstående eller trekk i ordningen, formelt sett er mellomværende med Håndverksgruppen Norge AS.

Alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlig for eventuelle trekk som er gjort i konsernet. De enkelte datterselskaper har enkelte lokale bankengasjementer.

Note 11

Gjeld og pantstillelser

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Pantsikret gjeld		
Langsiktige gjeld til kredittinstitusjoner	500 630	49 807
Kortsiktige gjeld til kredittinstitusjoner		0
Sum	500 630	49 807

Av konsernets langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner utgjør 500 tn NOK gjeld til selskapets bankforbindelse. Gjelden er del av selskapets samlede finansiering der konsernet har tilgjengelige midler innenfor et fastsatt lånetilsagn, egen kassekredittramme tilknyttet konsernets konsernkontoordning og en egen garantiramme. I låneavtalen er det krav til finansielle nøkkeltall (Covenants). Per 31.12.2021 er konsernet godt innenfor disse kravene.

I forbindelse med finansieringsavtalen og tilhørende låneopptak i konsernet er det registrert pant i aktuelle aksjer i aktuelle datterselskaper, konsernets varelager, driftstilbehør og kundefordringer.

Henviser til note 16 for spesifikasjon av aktuelle datterselskaper.

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Balanseført verdi av pantsatte eiendeler		
Aksjer i datterselskaper (se note 15)		
Driftstilbehør (eide varige driftsmidler)	51 433	25 618
Varelager	44 141	33 828
Kundefordringer	418 693	199 834
Sum	514 267	259 280

Note 12

Avsetning for forpliktelser

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Avsetning for fremtidig deloppgjør		
Leasingforpliktelse	54 672	0
Andre avsetninger for forpliktelser	119 838	61 248
Sum avsetning for forpliktelser	174 509	61 248

Konsernet har bokført leasingforpliktelse knyttet til leasing av biler og maskiner. Verdi av leasingforpliktelse beregnes ved å neddiskontere fremtidige leiebetalinger med en rente tilsvarende det som er knyttet til leasingavtalen. Leasingobjektet aktiveres og avskrives lineært over leieperioden. Se også note 9 for bokført verdi på leieobjektet.

I henhold til akskjøpsavtaler med datterselskaper vil konsernet, på visse betingelser, kunne ha fremtidige forpliktelser til annen part med et fremtidig oppgjør i 2022 og 2023. Aktuelle forpliktelser er avhengig av fremtidige finansielle resultat, og avsetning er dermed basert på estimater og skjønnsmessige vurderinger av fremtidige markedsforhold og hendelser. Selskapets ledelse har gjort et beste estimat av sannsynlighetsvektning, antatte oppgjørsværdi og tilhørende nåverdibetraktning.

Note 13

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet pr 31.12. består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende verdi	Bokførtverdi
Ordinære aksjer	3 900	122	475 800
Sum	3 900		475 800

Eierstruktur

De største aksjonærene i selskapet pr 31.12. var:

	Antall	Eierandel	Stemmeandel
Floor BidCo AS	3 900	100 %	100 %
Totalt antall aksjer	3 900	100 %	100 %

Note 14 Egenkapital

Beløp i NOK 1000	Aksje- kapital	Egne aksjer	Overkurs	Ikke registrert kapital- forhøyelse	Annen egen- kapital	Minoritet	SUM
Egenkapital pr 01.01.	468	-60	537 549	29 000	36 222	0	603 178
Reg kapitalutvidelse	4		28 996	-29 000			0
Kapitalnedsettelse	-60	60					0
Kapitalutvidelse	64		123 888				123 952
Oppkjøp minoritet					-965	965	0
Årets resultat					-38 834		-38 834
Omregnings- differanse					-2 087	0	-2 087
Egenkapital pr 31.12.	476	0	690 433	0	-5 664	965	686 209

Note 15 Datterselskap og tilknyttede selskaper

Konsernet består av følgende selskaper som er konsolidert inn per 31.12:

Selskapets navn	Ervervet	Region	Eierandel
Håndverksgruppen Norge AS			
Håndverksgruppen AS	01.08.2020	Oslo	100 %
Regnbuen Malermesterbedrift AS	01.08.2020	Oslo	100 %
Malermester Petter Skovholt AS	01.08.2020	Oslo	100 %
Malermestrene Jensen AS	01.08.2020	Sandefjord	100 %
Risanger & Sønn AS	01.08.2020	Haugesund	100 %
Sverresborg Malerservice AS	01.08.2020	Trondheim	100 %
Arvid Bendixen AS	01.08.2020	Bodø	100 %
Schwenke & Sønn AS	01.08.2020	Tromsø	100 %
Malerfirma K. Nilsen AS	01.08.2020	Bergen	100 %
Malco AS	01.08.2020	Kristiansand	100 %
Nime AS	01.08.2020	Ålesund	100 %
H & M Malerservice AS	01.08.2020	Stavanger	100 %
Malerbua AS	01.08.2020	Skien	100 %
Schwenke & Richardsen AS	01.08.2020	Finnsnes	100 %
Jostein Skjetne AS	01.08.2020	Kristiansund	100 %
Noren Maler og Byggtapetserforretning AS	01.08.2020	Torp	100 %
Malermester Meusburger AS	01.08.2020	Odda	100 %
Malermester Lindvik AS	01.08.2020	Stryn	100 %
Malermester Eilert & Edvin Holme AS	01.08.2020	Sogndal	100 %
Maler Anderssen AS	01.08.2020	Longyearbyen	100 %
Maler Rune Skilbrei AS	01.08.2020	Naustdal	100 %
Malermester Terje Kvittingen AS	01.08.2020	Os	100 %

Resultatregnskap - Balanse - Indirekte kontantstrøm - Noter

Br Blindheim Malerfirma AS	01.08.2020	Godvik	100 %
Morten Skancke AS	01.08.2020	Hamar	100 %
Alta Fargehandel AS	01.08.2020	Alta	100 %
Kåre Christensen AS	01.08.2020	Arendal	100 %
Lothe & Motzfeldt AS	01.08.2020	Drammen	100 %
Hemsedal Malerservice	01.08.2020	Hemsedal	100 %
Ragnvald Moe AS	01.08.2020	Lillehammer	100 %
Malmester Tom Ljungquist AS	01.08.2020	Kongsvinger	100 %
Rosenborg Malerteam AS	01.08.2020	Trondheim	100 %
Malmestrene Indre Østland AS	31.10.2020	Lillehammer	100 %
Sture Brækstad AS	31.10.2020	Trondheim	100 %
BAS 2 AS	31.10.2020	Oslo	100 %
Industri og Maling AS	31.12.2020	Harstad	100 %
Dokken og Moen Murmesterforretning AS	31.12.2020	Lillehammer	100 %
Malmestrene BMV AS	31.12.2020	Molde	100 %
Buer Bygningsvern	01.02.2021	Skjetten	100 %
Buer Entreprenør	01.02.2021	Skjetten	100 %
Lars Strand	01.02.2021	Skjetten	100 %
Malmester Buer	01.02.2021	Jessheim	100 %
MB Bergen	01.02.2021	Nesttun	100 %
MB Drammen	01.02.2021	Drammen	100 %
MB Østfold	01.02.2021	Grålum	100 %
Buer Gruppen AS	01.02.2021	Oslo	100 %
Dag Arne Nilsen	01.03.2021	Sem	100 %
Multiflis	01.05.2021	His	100 %
Kristoffersen & Sønn	01.05.2021	Horten	100 %
Murmester Lindgren AS	01.05.2021	Kristiansand	100 %

Prosjekt Håndverk AS	01.06.2021	Moss	100 %
Brødrene Jakobsen AS	01.07.2021	Grimstad	100 %
Malmester Kjellsen & Tufte AS	01.07.2021	Skien	100 %
Tore Werner Olsen AS	01.07.2021	Elverum	100 %
Andersson & Kjærnsmo AS	01.09.2021	Oslo	100 %
Murmester Stryken og Gudbrandsen AS	01.10.2021	Lierskogen	100 %
Murmester Kjell Røttingen AS	01.10.2021	Hagavik	100 %
Murmester Tor Trygve Pedersen AS	01.10.2021	Bergen	100 %
Sletvold Tapet og Gulv AS	01.10.2021	Jessheim	100 %
Johannessen og Hagen AS	01.12.2021	Heimdal	100 %
Knem og Næsvik AS	31.12.2021	Oslo	100 %
M-Tek Holding AS	31.12.2021	Drammen	100 %
M-Tek AS	31.12.2021	Drammen	100 %
Bergen Takstsenter AS	31.12.2021	Straume	80 %
M-Tett AS	31.12.2021	Drammen	92 %
HG Handverksgruppen AB	31.03.2021	Stockholm	100 %
Magnus Johansson & Son Måleri	01.06.2021	Borås	100 %
Paintab Sverige AB	01.12.2021	Trollhättan	100 %
Borås Murningsarbeten AB	31.12.2021	Borås	100 %
Hagman & Hübinette Måleri AB	31.12.2021	Johanneshov	100 %
Metodgolv i Stockholm AB	31.12.2021	Österhaninge	100 %

Note 16

Transaksjoner med nærstående parter

Det er foretatt flere transaksjoner med nærstående parter, hovedsakelig i forbindelse med kjøp og salg av varer og tjenester. Alle transaksjoner er gjennomført til priser basert på armlengdes avstand.

Nærstående part	Tilknytning	Transaksjoner	2021	2020
Floor BidCo AS	Morselskap	Mellomværende fordring		3 610 939
Floor BidCo AS	Morselskap	Mellomværende gjeld		-3 610 939
Floor BidCo AS	Morselskap	Mellomværende gjeld	-40 959 272	-15 140 675
Floor BidCo AS	Morselskap	Gevinst ved salg av aksjer		-32 708 797

Note 17

Hendelser etter balansedag

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden er opplyst om dersom dette er vesentlig.

I første kvartal har BBM i Uppsala AB, S2 Måleri AB, Bror Ericson Måleri i Uddevalla AB, Stadsmålarna Bygg & Fasad AB og Högsbo Plattsetting AB blitt en del av konsernet. Konsernet forventer å innlemme ytterligere selskaper i tiden fremover.



