



HÅNDVERKSGRUPPEN GROUP AS SITT ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD – 2024/2025

| | |
|--|----------|
| 1. Innledning | 2 |
| 2. Om Håndverksgruppen Group AS | 2 |
| 2.1 Kort om selskapet | 2 |
| 2.2 Organisering, ansvar og styrende prinsipper | 3 |
| 2.3 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold | 3 |
| 3. Prosess for aktsomhetsvurdering | 4 |
| 3.1 Risikovurderinger | 4 |
| 3.2 Resultat av risikovurderinger | 5 |
| 3.3 Iverksatte og planlagte tiltak | 6 |

Informasjonsforespørsler etter åpenhetsloven kan sendes på mail til apenhetsloven@handverksgruppen.com

1. Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i selskapets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven i tråd med kravene som følger av lovens § 5. Den dekker perioden juni 2024 – juni 2025.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven pålegger selskaper som er omfattet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger der risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele selskapets leverandørkjeder identifiseres og håndteres ut ifra en risikobasert og forholdsmessig tilnærming. I tillegg skal selskapet redegjøre for aktsomhetsvurderingene og besvare informasjonsforespørsler.

Håndverksgruppen Group AS (heretter «Håndverksgruppen» eller «konsernet») er omfattet av åpenhetsloven fordi vi oppfyller vilkårene om å være en større virksomhet etter regnskapsloven, gjennom blant annet omsetning og antall ansatte. Vi har etablert rutiner og prosesser for å etterleve lovens plikter.

Denne redegjørelsen gjelder for Håndverksgruppen, hvor Håndverksgruppen er morselskap og det heleide selskapet HG Håndverksgruppen Norge AS (heretter «HG Norge») er toppselskap for alle de lokale håndverksbedriftene («driftsselskapene» eller «datterselskapene») i Norge.

Redegjørelsen er gjort tilgjengelig på selskapets nettsider og er vist til i selskapets årsrapport.

2. Om Håndverksgruppen Group AS

2.1 Kort om selskapet

Håndverksgruppen er Nordens største konsern innen overflatebehandling, og består per mai 2025 av over 150 lokale håndverksbedrifter. Våre driftsselskaper tilbyr håndverkstjenester innenfor flere former for overflatebehandling inkludert mur, gulv, flis og maling. Konsernet har virksomhet i Norge, Sverige, Danmark og Tyskland, og har per mai 2025 over 4600 ansatte når ansatte i alle datterselskapene regnes med. Styret og ledelsen i Håndverksgruppen følger virksomheten tett gjennom blant annet regelmessige regionledermøter og eiermøter med datterselskapene.

Vår ambisjon er å bli Nordens ledende overflateentreprenør. Vi skal levere mur-, mal-, flis- og gulvtjenester langt over kundens forventning med god margin. Vi skal være ledende på bærekraft og er opptatt av å dyrke kompetanse og utvikle talenter. Vi er stolte av våre lokale datterselskaper og relasjoner, samtidig som vi har kapasitet til å håndtere nasjonale rammeavtaler.

Våre håndverkere arbeider etter de høyeste faglige standardene, og oppdateres jevnlig på gjeldende retningslinjer og prinsipper, inkludert kravene etter åpenhetsloven. Mestermerket er vårt kvalitetsstempel, og setter strenge krav til både utførelse og etikk. Våre selskaper maler, murer, setter tapet, legger gulv og fliser i tråd med kravene som følger av dette merket.

Håndverksgruppen aksepterer ikke brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, hverken i vår egen virksomhet eller blant våre leverandører. Vårt innkjøpssystem er organisert både sentralt og desentralt (lokalt). Vi har sentrale rammeavtaler med en rekke utstyrs- og råvare-grossister, som alle datterselskapene kan benytte seg av. Samtidig kjøper flere datterselskaper også inn varer og

tjenester lokalt. Håndverksgruppen jobber løpende med ytterligere sentralisering av innkjøp, men er samtidig opptatt av å støtte lokale leverandører og bidra til bærekraftige lokalsamfunn.

2.2 Organisering, ansvar og styrende prinsipper

HG Norge har per mai 2025 over 70 datterselskaper som tilbyr håndverkertjenester. 14 av datterselskapene er av en slik størrelse at de er underlagt åpenhetsloven på selvstendig basis.

Styret i Håndverksgruppen har det overordnede ansvaret for konsernets arbeid med bærekraft, noe som inkluderer etterlevelse av åpenhetsloven. Konsernledelsen har forankret bærekraftsarbeidet på strategisk nivå, og det operative ansvaret for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ligger hos konsernets administrerende direktør og HR direktør. Dette gjelder både i selskapets egen virksomhet og i verdikjeden, inkludert leverandører og underentreprenører.

De støttes av en bærekraftsansvarlig på konsernnivå, som koordinerer implementeringen av Håndverksgruppens retningslinjer og rutiner i samarbeid med de lokale driftsselskapene og sikrer gjennomføring av initiativer. Denne rollen har også ansvar for oppfølging og kontroll, samt for å sikre fremdrift i arbeidet med aktsomhetsvurderinger og risikoreducerende tiltak.

Det daglige ansvaret i hvert land ligger hos landssjefene i Norge, Sverige, Danmark og Tyskland. I hvert datterselskap er det daglig leder, med støtte fra regionledere, som har ansvaret for å gjennomføre konsernets retningslinjer i praksis. Dette inkluderer å bidra med informasjon og sikre lokal etterlevelse av tiltak som skal redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold i virksomheten og i verdikjeden.

Håndverksgruppen har flere styrende dokumenter og prosedyrer knyttet til bærekraft, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter både interne forhold og krav til leverandører. Våre etiske retningslinjer bygger på anerkjente internasjonale rammeverk og prinsipper, inkludert:

- FNs Global Compact
- FNs universelle erklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner

Håndverksgruppen stiller krav til leverandører gjennom kontrakter og etiske retningslinjer for innkjøp. Det forventes at leverandører forholder seg til relevante lover, etterlever våre eller egne etiske retningslinjer, og samarbeider i risikovurderinger og forbedringstiltak.

2.3 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Håndverksgruppen har etablert en strukturert og helhetlig tilnærming til arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet er integrert i konsernets virksomhetsstyring og forretningsstrategien, og er forankret i styret og konsernledelsen. Konsernets administrerende direktør og HR-direktør har det overordnede ansvaret for bærekraft, og følges opp i det daglige av en bærekraftsansvarlig i konsernet, som samarbeider med lokale datterselskaper om implementering og oppfølging.

En sentral del av selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er den årlige dobbeltesentlighetsanalysen (DMA), som gjennomføres som en del av konsernets plikter i henhold til EU direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Denne analysen vurderer risiko, påvirkning og muligheter innen bærekraft, og resultatene danner grunnlaget for prioritering av innsatsområder og oppfølgingstiltak, inkludert innen arbeidsforhold og ansvarlig leverandørkjede. Vesentlige bærekrafts-temaer er integrert i selskapets

forretningsstrategi, med egne mål og indikatorer blant annet knyttet til trygge og anstendige arbeidsforhold for ansatte, og forbedringsarbeid i leverandørkjeden.

Håndverksgruppen stiller krav om ansvarlig forretningspraksis til alle leverandører og samarbeidspartnere. Det er utviklet etiske retningslinjer basert på anerkjente internasjonale standarder, som vedlegges alle rammeavtaler og kontrakter med leverandører. I tillegg har konsernet etablert et internkontrollrammeverk hvor det inngår kontroller innen bærekraft, HR og leverandørkjeden. Dette innebærer regelmessige gjennomganger av kontroller både på konsern-, lands- og driftsselskaps-nivå.

Håndverksgruppen har også etablert varslingstjeneste («Whistleblowing channel») som er tilgjengelig for alle ansatte, leverandører og andre interessenter. Varslingskanalen er tilgjengelig via konsernets nettsider og er en viktig del av selskapets arbeid for å fremme en åpen og trygg «Speak-Up»-kultur.

De konkrete tiltakene som er gjennomført og planlagt basert på aktsomhetsvurderingene i tråd med åpenhetslovens krav er nærmere beskrevet i redegjørelsens del 3.3.

3. Prosess for aktsomhetsvurdering

3.1 Risikovurderinger

Håndverksgruppen gjennomfører årlige risikovurderinger av både egen virksomhet og leverandørkjeden for å identifisere og prioritere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Egen virksomhet og ansatte

DMA'en vi utfører årlig i henhold til CSRD hjelper oss å identifisere hvilke bærekraftsforhold som har en faktisk eller potensiell påvirkning på mennesker og miljø, og hvilke som utgjør en finansiell risiko eller mulighet for konsernet. Temaer som menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold (både for egne ansatte og underentreprenører), og risiko i leverandørkjeden er identifisert som vesentlige for konsernet gjennom denne prosessen, og inngår som egne målområder innenfor bærekraft i Håndverksgruppens strategi.

Arbeidskriminalitet og uregelmessige ansettelsesforhold er problemstillinger som er velkjent innenfor bygg- og anleggsbransjen, og i håndverkerbransjen er det en iboende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold. Håndverksgruppen har redusert denne risikoen ved bruk av standardiserte arbeidskontrakter (tariffestede i enkelte datterselskaper), og at en del av selskapene er underlagt dokumentasjonskrav for anstendige arbeidsforhold i forbindelse med anbudskonkurranser. Risikoen vurderes derfor som lav, følges fortsatt opp gjennom internkontroller og løpende forbedring av rutiner.

Leverandørkjeden

Alle leverandører vurderes opp mot et sett med kriterier, og får en samlet risikoscore som kategoriseres som høy, medium eller lav risiko. Resultatene av vurderingene vil brukes til å prioritere videre oppfølging og dialog, med særlig vekt på leverandører med høy risiko. Risikovurderingen baseres på følgende faktorer:

- *Kjøpsvolum* - hvor mye som handles i løpet av året – sier noe om avhengighet og påvirkningskraft.
- *Produkttype* - vurderes ut fra bransjerisiko, for eksempel byggematerialer eller tekstil. Her benyttes Arbeidstilsynets og DFØs oversikter over risikobrancher og varer.

- *Produksjonsområde* - land/områder vurderes ut fra anerkjente risikoreporter og indekser (f.eks Global Rights Index)
- *Råvareopprinnelse* - risiko vurderes ut fra type råmateriale og hvor det hentes fra
- *Innsyn i leverandørkjeden* - observert grad av transparens og kontroll
- *Negative omtaler* - kritisk mediedekning angående menneskerettigheter og arbeidsforhold
- *Eierskap og struktur* - vurderes med hensyn til transparens og styring
- *Sertifiseringer* - om leverandør har ingen, noen eller flere sertifiseringer (f. eks ISO, Miljøfyrtårn, EPDer)

3.2 Resultat av risikovurderinger

På bakgrunn av at konsernet tilbyr håndverkstjenester innenfor alle former for overflatebehandling, har Håndverksgruppen siden oppstart hatt et bevist forhold til risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Konsernet gjennomførte derfor tidlig en egen vesentlighetsanalyse, også før dette ble et krav gjennom CSRD. Både denne og DMA'en i henhold til CSRD bekreftet at disse risikoene vi allerede hadde fokus på, er vesentlige. Disse inkluderer menneskerettigheter knyttet til utvinning av råmaterialer, anstendige arbeidsforhold (inkludert sikkerhet, likestilling og inkludering), samt risiko for arbeidslivskriminalitet i bransjen. Resultatene fra DMA'en utgjør i dag et sentralt grunnlag for Håndverksgruppens strategi og bærekrafts prioriteringer.

Egen virksomhet og ansatte

Risikovurderingene Håndverksgruppen har gjennomført av egen virksomhet viser at risiko for arbeidslivskriminalitet og uanstendige arbeidsforhold i dag anses som lav på grunn av tiltakene konsernet har gjort, beskrevet i del 3.1 ovenfor.

Selv om den systematiske risikoen er redusert, viser DMA'en at temaer som likestilling, inkludering og mangfold, samt helse og sikkerhet, er vesentlig for Håndverksgruppen. Dette gjelder både i rekruttering, likebehandling og lønn, og er viktige faktorer på en arbeidsplass for at alle ansatte skal føle seg rettferdig behandlet og respektert, samt at alle skal ha like muligheter uavhengig av kjønn, bakgrunn, etnisitet, seksuell legning eller andre karakteristikk. Håndverksgruppen har derfor forankret disse områdene i sin videre strategi og vil iverksette flere tiltak for å styrke inkludering og trygge arbeidsmiljøet.

Leverandørkjeden

Risikovurderingene av Håndverksgruppen's direkteleverandører viser at de fleste befinner seg i lav til medium-risikokategorier. Risikoen til direkteleverandørene reduseres ved de fleste opererer i Europa og har etablert egne rutiner og systemer for ansvarlig innkjøp. Flere av disse leverandørene er selv underlagt åpenhetsloven eller tilsvarende regelverk i andre land. Risikoen vurderes som lavest der det er god innsikt i leverandørkjeden og produsenten er kjent, og høyere der produktene kommer fra grossister med mange underleverandører, eller der det er begrenset sporbarhet.

Flere av produktene håndverkerne i Håndverksgruppen bruker (verktøy, maling, metaller, fliser mv.) er forbundet med en høyere risiko for brudd på anstendige arbeidsvilkår i forbindelse med produksjon og utvinning av råmateriale. DMA'en identifiserte dette som det mest vesentlige risikoområdet i leverandørkjeden. Da det er mange underleverandører i mange ulike land er det utfordrende for Håndverksgruppen å ha kontroll helt ned til råvareutvinning. Håndverksgruppen vil derfor prioritere dette området i videre oppfølging av leverandører, og vil begynne å

gjennomføre stikkprøver hos utvalgte leverandører for å forsøke å få bedre innsikt i forholdene lenger ned i leverandørkjeden.

På bakgrunn av funnene fra risikovurderingene vil Håndverksgruppen fortsette å utvikle tiltak som er risikobaserte, forholdsmessige og tilpasset vår påvirkningskraft, og som også er i tråd med våre forpliktelser i henhold til åpenhetsloven og CSR.

3.3 Iverksatte og planlagte tiltak

I lys av Håndverksgruppens risikovurderinger beskrevet ovenfor har konsernet iverksatt og planlagt forholdsmessige tiltak for å forebygge og håndtere risiko for uanstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter. Det er ikke identifisert noen faktiske brudd i virksomheten eller hos leverandører på førsteleddsnivå. Ut ifra risikobildet, har selskapet prioritert tiltak for å redusere risikoen i form av:

- *Etiske krav i leverandøravtaler:*

Håndverksgruppen har inkludert egne etiske retningslinjer i avtalene med våre leverandører. Disse retningslinjene forplikter leverandørene på områder som menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, klima og antikorrupsjon. Vi stiller krav om at leverandørene skal ha relevante sertifiseringer som ISO eller miljøfyrtårn.

- *Stikkprøver:*

Konsernet vil iverksette dialog med leverandører og innføre stikkprøver for innhenting av informasjon om underleverandører og utvinning av råmaterialer.

- *Sentraliserte innkjøpsløsninger:*

Arbeidet vil fortsette med å sentralisere enkelte innkjøpsløsninger for bedre kontroll, og samtidig veilede datterselskap i praktiske og forenklede rutiner for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved lokale innkjøp.

- *Tiltaksplan:*

På bakgrunn av gjennomført DMA og overordnede bærekrafts mål som en del av Håndverksgruppens strategi, ferdigstille en tiltaksplan på konsernnivå for å sikre at selskapets ivaretar sine plikter for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på kort og lang sikt.

- *Lærlinger:*

Håndverksgruppen setter spesielt fokus på å sikre neste generasjon håndverkere og ledere. Flere sentrale og lokale tiltak er på plass for å rekruttere og beholde lærlinger. Dette inkluderer engasjement med lokale skoler, med spesielt fokus på kvinnelige lærlinger.

- *Likestilling og inkludering:*

I rekrutteringsprosesser skal både menn og kvinner være representert og konsernet stiller krav til at rekrutterere ivaretar disse forventningene. Konsernet har et «Women's Inclusive Council» som møtes kvartalsvis og jobber for å fremme likestilling og inkludering i selskapet og bransjen.

- *Trening og utvikling:*

HG Academy (Håndverksgruppens interne læringsportal) har satt etiske retningslinjer, likestilling, diskriminering og sikkerhet som sentrale fokusområder. Det er utarbeidet læringsmateriell og informasjonskampanjer for å øke bevissthet og kompetanse.

Oppdages det eventuelle faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil Håndverksgruppen håndtere dette i henhold til kravene etter åpenhetsloven og OECD retningslinjer.

Denne redegjørelsen er signert av styret og daglig leder.

For Håndverksgruppen Group AS:

Per Sjøstrand, styreleder

Øyvind Emblem, daglig leder

For HG Håndverksgruppen Norge AS:

Øyvind Emblem, styreleder

Gjermund Söder Vegge, daglig leder

Participants

HG HÅNDVERKSGRUPPEN NORGE AS Norway

Signed with E-sign

2025-07-01 08:54:36 UTC

Signatory

Date

Gjermund Söder Vegge
Managing Director Norway
gjermund.soder.vegge@handverksgruppen.com
+47 90500815

Delivery channel: Email
IP Address: 85.252.105.215

ØYVIND Norway

Signed with E-sign

2025-07-01 11:47:50 UTC

Signatory

Date

Øyvind
oe@handverksgruppen.com

Delivery channel: Email
IP Address: 77.18.59.168

PER SJÖSTRAND Sweden

Signed with E-sign

2025-07-01 09:48:41 UTC

Signatory

Date

Per Sjöstrand
per.sjostrand@instalco.se

Delivery channel: Email
IP Address: 94.234.74.98