

HG - ETISKE RETNINGSLINJER

1. Formål - Hvorfor har vi etiske retningslinjer?

I Håndverksgruppen ("HG") værdsætter vi etisk adfærd og lægger vægt på integritet i vores forretningsaktiviteter. Forpligtelsen til at overholde danske og andre relevante love og regler skal altid gå forud for vores økonomiske mål og behov.

Vores Code of Conduct (herefter "**Code**") opsummerer de grundlæggende etiske holdninger og integritetsstandarder, der gælder på tværs af virksomhederne i HG Group. Dette kodeks skitserer vores etiske principper og krav. Dårlig opførsel kan have betydelige forretningsmæssige, juridiske og omdømmemæssige konsekvenser.

Retningslinjerne skal evalueres årligt for at sikre, at bedste praksis og krav afspejles.

2. Anvendelse - Hvem skal følge retningslinjerne?

Vores politik gælder for alle fuldtids- og deltidsansatte i HG, såvel som kontraktansatte, konsulenter og enhver anden part, der måtte handle på vores vegne. Politikken gælder også for alle bestyrelsesmedlemmer og administrative rådgivere (i det følgende benævnt "HG-personale").

3. Roller og ansvarsområder

Alle HG-medarbejdere er ansvarlige for at forpligte sig til og følge kodekset. Kodekset giver ikke svar på, hvad man skal gøre i enhver vanskelig situation. Alle forventes at udvise god dømmekraft, søge vejledning og indberette formodede overtrædelser af kodekset som beskrevet i afsnit 5. Personer, der ikke overholder kodekset, herunder personer, der ikke indberetter formodede overtrædelser, kan blive genstand for disciplinære foranstaltninger, herunder opsigelse af ansættelsen. Hvis der er en konflikt mellem relevante love, regler, vores kodeks og underliggende værdier, er det den højeste adfærdsstandard, der gælder.

Alle ledere og chefer i HG, uanset land eller placering, er ansvarlige for at etablere en "tone fra toppen", der fremmer en stærk virksomhedskultur med hensyn til etik og compliance. De forventes at være rollemodeller for etisk adfærd, uddanne og støtte medarbejderne i at overholde kodekset og dets underliggende værdier. De skal have det nødvendige overblik til at opdage overtrædelser, identificere og mindske

compliancerisici og sidst, men ikke mindst, fremme en kultur med whistleblowing uden frygt for repressalier.

4. Grundlæggende principper for vores etiske adfærd

4.1. Vi respekterer menneskerettighederne

Hos HG driver vi vores forretning i overensstemmelse med de grundlæggende menneskerettigheder, som er nedfældet i FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder. Virksomheden skal også overholde Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) fire konventioner om retten til forsamlingsfrihed, forbud mod børnearbejde, forbud mod slavearbejde og forbud mod diskrimination.

4.2. Vi fremmer ligestilling og mangfoldighed

HG er en arbejdsplads præget af gensidig respekt, støtte og lige muligheder for alle. Vi er upartiske i forhold til alle, uanset køn, nationalitet, religion, handicap, alder, orientering eller politiske holdninger. Gennem et professionelt, positivt og inkluderende arbejdsmiljø opfordrer vi alle medarbejdere til at støtte hinanden. Det sikrer både faglig og personlig vækst. Ingen form for chikane, diskrimination, forskelsbehandling eller anden adfærd, der kan betragtes som truende eller nedværdigende, er tilladt.

4.3. Vi passer på miljøet og prioriterer den enkeltes sundhed og sikkerhed

Vi tager ansvar for miljøet omkring os. Vi har ikke kun en proaktiv tilgang til at reducere det klimamæssige fodaftryk fra vores egne aktiviteter, men vi forventer også, at vores leverandører gør det samme.

Vi bestræber os på at skabe en sikker arbejdsplads for alle og anerkender, at ansvaret for at opnå dette ligger hos os alle. En sund arbejdsstyrke bidrager til en stærkere og mere sikker præstation på arbejdspladsen. For at nå disse langsigtede mål er vi nødt til at overholde branchestandarder og krav til sundhed, sikkerhed og miljø (HSE). Sikkerhed på arbejdspladsen opnås gennem de nødvendige risikoanalyser, forebyggende foranstaltninger og kontroller.

4.4. Vi samarbejder kun med parter, der overholder vores værdier og standarder

Vi forpligter os til kun at handle med kunder, leverandører, agenter, fusions- og opkøbsmål og andre tredjeparter (i det følgende benævnt "tredjeparter") med etiske standarder og integritet, der svarer til vores. Vi indgår ikke i forretningsrelationer, der kan føre til overtrædelse af lokale eller internationale sanktionsbestemmelser. For at sikre dette anvender vi en risikobaseret tilgang til tredjeparter. Dette omfatter

udførelse af Integrity Due Diligence (IDD) og løbende kontrol af disse. For en gennemgang af de etiske standarder, der gælder for medlemmer af vores forsyningskæde, se vores Supplier Code of Conduct.

4.5. Vi konkurrerer ærligt og retfærdigt

Vi indgår ikke aftaler eller overenskomster med konkurrenter eller andre markedsdeltagere eller deltager i andre aktiviteter, der underminerer fair konkurrence. HG's personale må ikke diskutere oplysninger om f.eks. priser, omkostninger, tilbud, strategi, kunder, leverandører, kontraktvilkår eller markedsandele med konkurrenter uden særlig tilladelse. Sådanne oplysninger er strengt fortrolige, og enhver diskussion eller aftale kan opfattes som faktisk eller tilsyneladende konkurrencebegrænsende. En sådan adfærd underminerer den tillid, vi har i samfundet fra vores kunder, leverandører og andre tredjeparter.

4.6. Vi er imod alle former for korrupsion og svindel

Vi er forpligtet til at drive forretning på en åben og gennemsigtig måde. Det gælder overalt og på alle tidspunkter. Kriminel eller korrupt adfærd tolereres ikke. Vi må ikke planlægge eller facilitere korrupt eller kriminel adfærd. Dette gælder også, når vi ikke får en direkte fordel af det. Det er forbudt for alle repræsentanter for HG direkte eller indirekte at tilbyde eller tage imod en utilbørlig fordel i forbindelse med udøvelsen af en stilling, et hverv eller udførelsen af en opgave. I henhold til dansk lov er der ikke noget krav om, at den utilbørlige fordel faktisk har påvirket en beslutning, for at der er tale om korrupsion. Som hovedregel bør man udvise forsigtighed og sund dømmekraft, når man udveksler gaver og gæstfrihed, der involverer tredjeparter. For specifik vejledning, se vores antikorrupsionspolitik.

4.7. Vi undgår situationer, hvor HG's loyalitetspligt kan blive udfordret

HG hilser medarbejderes engagement i andre virksomheder eller organisationer velkommen, så længe det ikke konkurrerer eller er i konflikt med HG's interesser. Alle HG's medarbejdere har pligt til at være loyale over for virksomheden og skal handle upartisk og i HG's bedste interesse. HG's aktiver og ressourcer må ikke bruges til personlig vinding. Alle forretningsbeslutninger skal træffes ud fra, hvad der er bedst for virksomheden, ikke for den enkelte. HG's medarbejdere skal bestræbe sig på at undgå faktiske eller tilsyneladende interessekonflikter. De skal sikre, at personlige forhold eller private forretningsinteresser ikke påvirker deres evne til at handle som HG-medarbejder på en fri, uafhængig og kompetent måde. Medarbejdere må f.eks. ikke acceptere aktier, stillinger eller andre personlige fordele som f.eks. lån eller garantier, der tilbydes af HG's leverandører eller kunder.

I tilfælde af usikkerhed, eller hvor en persons upartiskhed kan blive bragt i fare, skal den nærmeste leder eller supervisor konsulteres. HG's medarbejdere skal underrette deres nærmeste overordnede om eksterne aktiviteter, hvor der modtages belønning. Hvis der er tale om medlemmer af den lokale ledelse eller koncernledelsen, skal sådanne stillinger godkendes af den administrerende direktør.

4.8. Vi accepterer ikke kriminelle handlinger

Vi accepterer ikke nogen form for hvidvaskning af penge eller finansiering af terrorisme og overholder alle relevante love, der forbyder sådanne aktiviteter. Vi driver vores forretning i samarbejde med velrenommerede kunder, leverandører og tredjeparter med legitime forretningsaktiviteter, og hvis midler stammer fra legitime kilder. For at sikre dette implementerer vi passende foranstaltninger til at genkende vores tredjeparters identitet og fokuserer på at opdage uacceptable betalinger og betalingsanmodninger.

4.9. Vi opbygger positive relationer med de lokalsamfund, hvor vi arbejder

HG sponsorerer og støtter frivillige organisationer for at fremme virksomheden og vores forretning. Sponsorater og støtte til civilsamfundet er med til at opbygge virksomhedens profil og understøtte virksomhedens rolle som en engageret erhvervsaktør.

4.10. Vi beskytter informationssikkerhed, fortrolighed og personlige data

Vi behandler alle oplysninger om HG's virksomhed som private og fortrolige. På samme måde beskytter vi også alle fortrolige dokumenter vedrørende vores kunder, leverandører og andre tredjeparter. Vi behandler og bruger alle oplysninger, IT-systemer og internettjenester på en ansvarlig og professionel måde.

Vi er forpligtet til at respektere enkeltpersoners privatliv. Vi behandler personoplysninger ansvarligt og i overensstemmelse med relevant databeskyttelseslovgivning. Personoplysninger må kun indsamles, behandles og bruges til legitime forretningsformål. Enhver uautoriseret adgang til sådanne oplysninger er strengt forbudt, og enhver overtrædelse skal straks udbedres.

4.11. Vi handler ikke med finansielle instrumenter baseret på intern viden

Private og fortrolige oplysninger kan udgøre intern viden. Hvis intern viden offentliggøres, vil det sandsynligvis have en betydelig indvirkning på prisen på offentligt handlede finansielle instrumenter og værdipapirer. Vi overholder alle relevante love og regler vedrørende handel med værdipapirer. Vi vil under ingen omstændigheder erhverve eller sælge finansielle værdipapirer på grundlag af intern

viden, råde andre til at gøre det samme eller dele intern viden med parter, der ikke er autoriseret til at gøre det.

4.12. Vi leverer korrekte oplysninger

Alle HG-medarbejdere er forpligtet til at handle sandfærdigt og ærligt over for deres kolleger, kunder, leverandører og tredjeparter. Alle interne og eksterne oplysninger om forretningsforbindelser skal altid kommunikeres nøjagtigt og fuldstændigt. Alle regnskabsoplysninger skal gives nøjagtigt og i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder relevante regnskabsstandarder. Enhver bevidst handling, der resulterer i væsentlig fejlagtig angivelse af virksomhedens årsregnskab, vil blive behandlet som bedrageri.

4.13. Vi agerar forsigtigt på sociale medier

Alle medarbejdere er personligt ansvarlige for at poste eller deltage i onlinediskussioner. Alle i HG bør udvise særlig forsigtighed med hensyn til indlæg og fotos og onlinediskussioner om HG, HG's aktiviteter og/eller produkter og kolleger. Referencer til produkter, projekter eller kundenavne er ikke tilladt [uden samtykke]. Ovenstående bør også følges, når medarbejderen udtaler sig som privatperson, da HG i et vist omfang også er repræsenteret uden for arbejdet.

5. Meddelelse og rapportering af afvigelser

Enhver HG-medarbejder, der bliver opmærksom på en mulig overtrædelse af kodekset, andre underliggende politikker og/eller relevante love og regler, skal straks indberette mistanken. Spørgsmål eller tvivl om, hvorvidt noget er etisk eller lovlig adfærd, skal indberettes til personens nærmeste leder så hurtigt som muligt. I situationer, hvor den nærmeste leder er involveret i en mulig overtrædelse, eller hvor en sådan indberetning ikke anses for hensigtsmæssig, skal medlemmer af ledelsen, herunder den administrerende direktør eller bestyrelsesformanden, underrettes.

Som hovedregel forbyder HG repressalier mod folk, der rapporterer i god tro.