

HG - ETISKE RETNINGSLINJER

1. Formål - Hvorfor har vi retningslinjer?

I Håndverksgruppen (“HG”) verdsetter vi etisk adferd og vektlegger integritet i vår næringsvirksomhet. Forpliktelsen om å etterleve norsk og annen relevant lovgivning og regulering skal alltid gå foran våre økonomiske målsettinger og behov.

Våre Etiske retningslinjer (heretter “**Retningslinjene**”) oppsummerer de grunnleggende etiske holdningene og integritetsstandardene som gjelder på tvers av selskapene i HG-gruppen. I disse retningslinjene skisseres våre etiske prinsipper og krav. Feil håndtering kan ha betydelige næringsmessige, juridiske og omdømmemessige konsekvenser.

Retningslinjene skal evalueres årlig for å sikre at beste praksis og krav reflekteres.

2. Anvendelse - Hvem må følge retningslinjene?

Våre Retningslinjer gjelder alle fulltids- og deltidsansatte i HG, samt innleid personell, konsulenter og enhver annen part som kan handle på våre vegne. Retningslinjene gjelder også for alle styremedlemmer og administrative rådgivere (heretter angitt som “HG-personell”).

3. Roller og ansvarsfordeling

Alt HG-personell er selv ansvarlige for å forplikte seg til og følge Retningslinjene. Retningslinjene ikke gir svar på hva man skal gjøre i enhver vanskelig situasjon. Det er forventet at alle utviser godt skjønn, søker veiledning eventuelt varsler ved mistanke om mulig overtredelse av Retningslinjene slik det er beskrevet i del 5. Personer som ikke etterlever Retningslinjene, inkludert de som ikke varsler om mulige overtredelser, kan bli ilagt disiplinærtiltak inkludert terminering av arbeidsforholdet. Dersom det foreligger motstrid mellom relevant lovgivning, reguleringer, våre Retningslinjer og underliggende verdier, skal høyeste standard for opptreden få forrang.

Alle ledere og sjefer i HG, uavhengig av land eller sted, er ansvarlige for å etablere en “tone fra toppen” som fremdyrker en sterk virksomhetskultur knyttet til etikk og etterlevelse. De er forventet å gå foran som rollemodeller for etisk adferd, trene og støtte ansatte i etterlevelse av Retningslinjene og de underliggende verdiene. De skal

ha nødvendig oversikt for å kunne oppdage overtredelser, identifisere og motvirke etterlevelsrisiko og sist, men ikke minst, fremme en kultur med fokus på å kunne varsle uten frykt for gjengjeldelse.

4. Kjerneprinsipper i vår etiske opptreden

4.1. Vi respekterer menneskerettigheter

I HG driver vi virksomheten i samsvar med de grunnleggende menneskerettighetene slik de er forankret i FNs Menneskerettighetserklæring. Selskapet skal videre følge den Internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) fire konvensjoner om retten til fri forsamling, forbud mot barnarbeid, forbud mot slavearbeid og forbud mot diskriminering.

4.2. Vi fremmer likestilling og mangfold

HG utgjør et arbeidssted preget av gjensidig respekt, støtte og like muligheter for alle. Vi er upartiske i forhold til alle, uavhengig av kjønn, nasjonalitet, religion, funksjonsnedsettelse, alder, legning eller politiske ståsted. Gjennom et profesjonelt, positivt og inkluderende arbeidsmiljø oppmuntrer vi alle ansatte til å støtte hverandre. Dette sikre både profesjonell og personlig vekst. Ingen form for trakassering, diskriminering, forskjellsbehandling eller annen adferd som kan bli ansett som truende eller nedverdiggende, er tillatt.

4.3. Vi tar vare på miljøet og prioriterer individers helse og sikkerhet

Vi tar ansvar for miljøet rundt oss. Ikke bare anvender vi en proaktiv tilnærming for å få redusert det økologiske fotavtrykket av egen virksomhet, men vi forventer at også våre leverandører gjør det samme.

Vi sørger for å skape et trygt arbeidssted for alle, og vet at ansvaret for å oppnå dette faller på hver enkelt av oss. En sunn arbeidsstyrke bidrar til sterkere og tryggere prestasjoner på jobben. For å kunne oppnå disse langsiktige målsettingene må vi etterleve industristandarder samt overholde krav til helse, miljø og sikkerhet (HMS). Sikkerhet på arbeidsplassen skal oppnås gjennom nødvendige risikoanalyser, preventive tiltak og kontroller.

4.4. Vi omgås bare med parter som følger våre verdier og standarder

Vi er forpliktet til å kun omgås kunder, leverandører, agenter, fusjons- og oppkjøpsmaal samt andre tredjeparter (her omtalt som "tredjeparter") med en etisk standard og integritet som tilsvarende vår. Vi går ikke inn i forretningsforhold som kan føre til overtredelse av lokale eller internasjonale sanksjonsregler. For å sikre dette anvender

vi en risikobasert tilnærming til tredjeparter. Denne inkluderer gjennomføring av Integrity Due Diligence (IDD) og kontinuerlige kontroller av disse. For en gjennomgang av de etiske standarder som gjelder for medlemmer av våre leverandørkjede, se våre Etiske retningslinjer for leverandører.

4.5. Vi konkurrerer ærlig og rettferdig

Vi inngår ikke avtaler eller kommer til enighet med konkurrenter eller andre markedsaktører, eller tar del i andre aktiviteter, som undergraver rettferdig konkurranse. HG-personell må ikke diskutere informasjon, eksempelvis pris, kostnader, tilbud, strategi, kunder, leverandører, kontraktsvilkår eller markedsandel med konkurrenter uten spesifikk tillatelse. Slik informasjon er strengt konfidensielt og enhver diskusjon eller avtale kan oppfattes som faktisk eller tilsynelatende å være anti-kompetitiv. Slik adferd undergraver tilliten vi har i samfunnet fra våre kunder, leverandører og andre tredjeparter.

4.6. Vi motsetter oss alle former for korrupsjon og bedrageri

Vi er forpliktet til å drive næringsvirksomhet på en åpen og transparent måte. Dette gjelder alle steder og til enhver tid. Straffbar eller korrupt adferd tolereres ikke. Vi må ikke planlegge eller legge til rette for korrupte eller straffbare handlinger. Dette gjelder også når vi ikke får en direkte fordel av det. Alle representanter for HG har forbud mot å tilby eller akseptere, direkte eller indirekte, en utilbørlig fordel knyttet til utøvelsen av stilling, verv eller utførelse av oppdrag. I henhold til norsk rett er det ikke krav om at den utilbørlige fordel faktisk har påvirket en avgjørelse for at det skal foreligge korrupsjon. Som en generell regel bør varsomhet og sunn vurderingsevne utvises ved utveksling av gaver og representasjon som involverer tredjeparter. For spesifikk veiledning, se våre Retningslinjer for antikorrupsjon.

4.7. Vi unngår situasjoner hvor lojalitetsplikten til HG kan bli utfordret

HG ser positivt på at ansatte engasjerer seg i andre bedrifter eller organisasjoner, så lenge dette ikke kommer i konkurranse eller i konflikt med HGs interesser. Alle HGs ansatte har en lojalitetsplikt overfor selskapet, og må handle upartisk og i HGs beste interesser. HGs goder og ressurser skal ikke brukes for personlig vinning. Alle forretningsavgjørelser må tas ut fra hva som er best for selskapet, ikke for den enkelte. HGs ansatte må søke å unngå faktiske eller tilsynelatende interessekonflikter. De må forsikre seg om at personlige forhold eller private næringsinteresser ikke negativt påvirker deres evne til å opptre som HGs ansatt på en fri, uavhengig og kompetent måte. Ansatte må eksempelvis ikke akseptere aksjer, posisjoner eller andre personlige fordeler som lån eller garantier, tilbudt av HGs leverandører eller kunder.

I tilfeller med usikkerhet eller hvor en persons upartiskhet kan være svekket, skal nærmeste leder eller veileder konsulteres. HGs ansatte skal varsle sin nærmeste overordnede om eksterne aktiviteter hvor belønning mottas. For medlemmer av lokal- eller gruppeledelse er det krav om at slike posisjoner godkjennes av CEO.

4.8. Vi aksepterer ikke i straffbare handlinger

Vi aksepterer ingen form for hvitvasking av penger eller terrorfinansiering, og etterlever alle relevante lover som forbyr slik aktivitet. Vi driver vår næringsvirksomhet i samarbeide med anerkjente kunder, leverandører og tredjeparter med legitim næringsvirksomhet, og som har midler som stammer fra legitime kilder. For å sikre dette implementerer vi hensiktsmessige tiltak for å kjenne til identiteten til våre tredjeparter, og har fokus på å oppdage uakseptable betalinger og betalingsforespørsler.

4.9. Vi bygger positive relasjoner med lokalsamfunn der vi har vår virksomhet

HG sponser og støtter frivillige organisasjoner for å fremme selskapet og vår virksomhet. Sponsing og støtte til sivilsamfunn bidrar til å bygge selskapsprofilen og underbygger selskapets rolle som en engasjert næringsaktør.

4.10. Vi verner om informasjonssikkerhet, konfidensialitet og personopplysninger

Vi behandler all informasjon knyttet til HGs virksomhet som privat og konfidensiell. På samme måte verner vi også om alle konfidensielle dokumenter som angår våre kunder, leverandører og andre tredjeparter. Vi prosesserer og bruker all informasjon, IT-systemer og internettjenester på en ansvarlig og profesjonell måte.

Vi er forpliktet til å respektere individers privatliv. Vi behandler personopplysninger på en ansvarlig måte og i samsvar med relevant personvernlovgivning. Personopplysninger skal samles, behandles og brukes kun til legitime næringsformål. Enhver uautorisert adgang til slik informasjon er strengt forbudt og enhver overtredelse skal rettes opp umiddelbart.

4.11. Vi handler ikke med finansielle instrumenter basert på innsideinformasjon

Privat og konfidensielle informasjon kan utgjøre innsideinformasjon. Dersom innsideinformasjon gjøres kjent vil det mest sannsynlig kunne ha en betydelig innvirkning på prisen på offentlig omsatte finansielle instrumenter og verdipapirer. Vi etterlever all relevant lovgivning og regulering knyttet til omsetning av verdipapirer. Vi vil ikke i noe tilfelle erverve eller selge finansielle verdipapirer på grunnlag av

innsideinformasjon, råde andre til å gjøre det samme, eller dele innsideinformasjon med aktører som ikke er autoriserte for dette.

4.12. Vi gir korrekt informasjon

Alle HGs medarbeidere er forpliktet til å opptre sannferdig og ærlig overfor kolleger, kunder, leverandører og tredjeparter. All intern og ekstern informasjon om forretningsrelasjoner skal alltid kommuniseres nøyaktig og fullstendig. All regnskapsinformasjon skal gis nøyaktig og i samsvar med gjeldende lov, inkludert relevante regnskapsstandarder. Enhver bevisst handling som fører til vesentlig feilinformasjon i selskapets regnskaper, vil bli behandlet som bedrageri.

4.13. Vi opptrer med varsomhet på sosiale medier

Alle ansatte har et personlig ansvar for innlegg eller deltakelse i diskusjoner på nettet. Alle i HG skal utvise særlig varsomhet med hensyn til innlegg og bilder og nettdiskusjoner om HG, HGs virksomhet og/eller produkter og kolleger. Referanser til produkter, prosjekter eller kundenavn er ikke tillatt [uten samtykke]. Ovennevnte skal også følges når den ansatte uttaler seg som privatperson, da HG til en viss grad også er representert utenfor jobben.

5. Varsling og rapportering av avvik

Enhver i HG som oppdager en mulig overtredelse av Retningslinjene, andre underliggende retningslinjer og/eller relevant lovgivning og regulering, skal varsle om mistanken umiddelbart. Spørsmål eller tvil om hvorvidt noe er etisk eller lovlig adferd, skal varsles til vedkommendes nærmeste overordnede så fort det lar seg gjøre. I situasjoner hvor den nærmeste overordnede er innblandet i en mulig overtredelse eller hvor slikt varsel ikke er å anse som passende, skal man varsle medlemmer av ledelsen inkludert CEO eller styreleder.

HG har som en generell regel at gjengjeldelse mot personer som varsler i god tro, er forbudt.