

# HG - ETISK KOD

## 1. Syfte - Varför har vi en uppförandekod?

På Håndverksgruppen ("HG") värdesätter vi ett etiskt beteende och betonar integritet i vår affärsverksamhet. Skyldigheten att följa danska och andra relevanta lagar och förordningar måste alltid gå före våra finansiella mål och behov.

Vår uppförandekod (nedan "**koden**") sammanfattar de grundläggande etiska attityder och integritetsstandarder som gäller för HG-koncernens bolag. Denna kod beskriver våra etiska principer och krav. Dåligt beteende kan få betydande affärsmässiga, juridiska och ryktesmässiga konsekvenser.

Riktlinjerna bör utvärderas årligen för att säkerställa att bästa praxis och krav återspeglas.

## 2. Tillämpning - Vem ska följa riktlinjerna?

Vår policy gäller för alla heltids- och deltidsanställda på HG, liksom för entreprenörer, konsulter och andra som kan komma att agera för vår räkning. Policyn gäller även för alla styrelseledamöter och administrativa rådgivare (nedan kallade "HG:s personal").

## 3. Roller och ansvarsområden

Alla HG:s medarbetare är ansvariga för att förbinda sig till och följa koden. Koden ger inte svar på vad som ska göras i alla svåra situationer. Alla förväntas utöva gott omdöme, söka vägledning och rapportera misstänkta överträdelser av koden enligt beskrivningen i avsnitt 5. Personer som inte följer koden, inklusive de som inte rapporterar misstänkta överträdelser, kan bli föremål för disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning. Om det finns en konflikt mellan relevanta lagar, förordningar, vår kod och underliggande värderingar gäller den högsta beteendestandarden.

Alla ledare och chefer på HG, oavsett land eller plats, är ansvariga för att etablera en "ton från toppen" som främjar en stark företagskultur med etik och efterlevnad. De förväntas vara förebilder för etiskt beteende, utbilda och stödja medarbetarna i att följa koden och dess underliggande värderingar. De måste ha den tillsyn som krävs för att upptäcka överträdelser, identifiera och minska efterlevnadsriskerna och sist men inte minst främja en kultur där man kan slå larm utan rädsla för repressalier.

## 4. Grundläggande principer för vårt etiska beteende

### 4.1. Vi respekterar mänskliga rättigheter

På HG bedriver vi vår verksamhet i enlighet med de grundläggande mänskliga rättigheter som finns inskrivna i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Bolaget ska också följa Internationella arbetsorganisationens (ILO) fyra konventioner om rätten till mötesfrihet, förbud mot barnarbete, förbud mot slavarbete och förbud mot diskriminering.

### 4.2. Vi främjar jämställdhet och mångfald

HG är en arbetsplats som präglas av ömsesidig respekt, stöd och lika möjligheter för alla. Vi är opartiska mot alla, oavsett kön, nationalitet, religion, funktionsnedsättning, ålder, läggning eller politisk uppfattning. Genom en professionell, positiv och inkluderande arbetsmiljö uppmuntrar vi alla medarbetare att stötta varandra. Detta säkerställer både professionell och personlig utveckling. Inga trakasserier, diskriminering, kränkande särbehandling eller annat beteende som kan anses vara hotfullt eller förnedrande är tillåtet.

### 4.3. Vi värnar om miljön och prioriterar individens hälsa och säkerhet

Vi tar ansvar för miljön runt omkring oss. Vi arbetar inte bara proaktivt för att minska det ekologiska fotavtrycket från vår egen verksamhet, utan vi förväntar oss också att våra leverantörer gör detsamma.

Vi strävar efter att skapa en säker arbetsplats för alla och är medvetna om att ansvaret för att uppnå detta ligger hos oss alla. En frisk personalstyrka bidrar till en starkare och säkrare arbetsplats. För att uppnå dessa långsiktiga mål måste vi följa branschstandarder och krav på hälsa, säkerhet och miljö (HSE). Säkerheten på arbetsplatsen uppnås genom nödvändiga riskanalyser, förebyggande åtgärder och kontroller.

### 4.4. Vi samarbetar endast med parter som följer våra värderingar och standarder

Vi förbinder oss att endast handla med kunder, leverantörer, agenter, fusions- och förvärvsobjekt och andra tredje parter (nedan kallade "tredje parter") med etiska normer och integritet som liknar våra egna. Vi ingår inte i affärsrelationer som kan leda till brott mot lokala eller internationella sanktionsbestämmelser. För att säkerställa detta tillämpar vi ett riskbaserat tillvägagångssätt för tredje parter. Detta inkluderar att utföra Integrity Due Diligence (IDD) och att kontinuerligt övervaka dem. För en genomgång av de etiska standarder som gäller för medlemmar i vår leverantörskedja, se vår uppförandekod för leverantörer.

#### 4.5. Vi konkurrerar på ett ärligt och rättvist sätt

Vi ingår inte avtal eller överenskommelser med konkurrenter eller andra marknadsaktörer eller ägnar oss åt andra aktiviteter som undergräver rättvis konkurrens. HG:s personal får inte diskutera information såsom priser, kostnader, erbjudanden, strategi, kunder, leverantörer, avtalsvillkor eller marknadsandelar med konkurrenter utan särskilt tillstånd. Sådan information är strikt konfidentiell och varje diskussion eller överenskommelse kan uppfattas som faktiskt eller uppenbart konkurrensbegränsande. Ett sådant beteende undergräver det förtroende vi har i samhället från våra kunder, leverantörer och andra tredje parter.

#### 4.6. Vi är emot alla former av korruption och bedrägeri

Vi är fast beslutna att göra affärer på ett öppet och transparent sätt. Detta gäller överallt och vid alla tidpunkter. Kriminellt eller korrupt beteende tolereras inte. Vi får inte planera eller underlätta korrupt eller kriminellt beteende. Detta gäller även när vi inte direkt drar nytta av det. Alla representanter för HG är förbjudna att direkt eller indirekt erbjuda eller ta emot en otillbörlig fördel i samband med utövandet av en position, ett ämbete eller utförandet av en uppgift. Enligt dansk lag finns det inget krav på att den otillbörliga fördelen faktiskt ska ha påverkat ett beslut för att utgöra korruption. Som en allmän regel bör försiktighet och gott omdöme iakttas vid utbyte av gåvor och gästfrihet som involverar tredje part. För specifik vägledning, se vår antikorrupsionspolicy.

#### 4.7. Vi undviker situationer där HG:s lojalitetsplikt kan ifrågasättas

HG välkomnar medarbetares engagemang i andra företag eller organisationer så länge det inte konkurrerar eller står i konflikt med HG:s intressen. Alla HG:s medarbetare har en lojalitetsplikt gentemot företaget och ska agera opartiskt och i HG:s bästa intresse. HG:s tillgångar och resurser får inte användas för personlig vinning. Alla affärsbeslut ska fattas utifrån vad som är bäst för företaget, inte för den enskilde individen. HG:s medarbetare ska sträva efter att undvika faktiska eller uppenbara intressekonflikter. De ska se till att personliga relationer eller privata affärsintressen inte påverkar deras förmåga att agera som HG-anställda på ett fritt, oberoende och kompetent sätt. Exempelvis får medarbetare inte acceptera aktier, befattningar eller andra personliga förmåner såsom lån eller garantier som erbjuds av HG:s leverantörer eller kunder.

Vid osäkerhet eller om en persons opartiskhet kan äventyras ska närmaste chef eller arbetsledare rådfrågas. HG-anställda ska informera sin närmaste chef om externa aktiviteter där belöningar erhålls. När det gäller medlemmar av den lokala ledningen eller koncernledningen måste sådana befattningar godkännas av VD.

#### 4.8. Vi accepterar inte kriminellt beteende

Vi tolererar inte någon form av penningtvätt eller finansiering av terrorism och följer alla relevanta lagar som förbjuder sådan verksamhet. Vi bedriver vår verksamhet i samarbete med välrenommerade kunder, leverantörer och tredje parter med legitim affärsverksamhet och vars medel härrör från legitima källor. För att säkerställa detta vidtar vi lämpliga åtgärder för att identifiera våra tredje parter och fokuserar på att upptäcka oacceptabla betalningar och betalningsförfrågningar.

#### 4.9. Vi bygger positiva relationer med de samhällen där vi arbetar

HG sponsrar och stödjer frivilligorganisationer för att främja bolaget och vår verksamhet. Sponsring och stöd till civilsamhället bidrar till att profilera bolaget och stödja bolagets roll som en engagerad näringslivsaktör.

#### 4.10. Vi skyddar informationssäkerhet, sekretess och personuppgifter

Vi behandlar all information om HG:s verksamhet som privat och konfidentiell. På samma sätt skyddar vi också alla konfidentiella dokument som rör våra kunder, leverantörer och andra tredje parter. Vi behandlar och använder all information, IT-system och internetjänster på ett ansvarsfullt och professionellt sätt.

Vi är fast beslutna att respektera enskilda personers integritet. Vi behandlar personuppgifter på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med relevant lagstiftning om dataskydd. Personuppgifter får endast samlas in, behandlas och användas för legitima affärsändamål. All obehörig åtkomst till sådan information är strängt förbjuden och alla överträdelser måste åtgärdas omedelbart.

#### 4.11. Vi handlar inte med finansiella instrument baserat på insiderinformation

Privat och konfidentiell information kan utgöra insiderinformation. Om insiderinformation offentliggörs kommer den sannolikt att ha en betydande inverkan på priset på finansiella instrument och värdepapper som är föremål för offentlig handel. Vi följer alla relevanta lagar och förordningar avseende värdepappershandel. Under inga omständigheter kommer vi att förvärva eller sälja finansiella värdepapper på grundval av insiderinformation, råda andra att göra detsamma eller dela insiderinformation med parter som inte är behöriga att göra det.

#### 4.12. Vi tillhandahåller korrekt information

All HG-personal är skyldig att agera sanningsenligt och ärligt gentemot sina kollegor, kunder, leverantörer och tredje parter. All intern och extern information om affärsförhållanden ska alltid kommuniceras på ett korrekt och fullständigt sätt. All redovisningsinformation skall lämnas korrekt och i enlighet med tillämplig lagstiftning, inklusive relevanta redovisningsstandarder. Alla avsiktliga åtgärder som

resulterar i väsentliga fel i företagets finansiella rapporter kommer att hanteras som bedrägeri.

#### **4.13. Vi agerar försiktigt på sociala medier**

Alla medarbetare är personligen ansvariga för att publicera eller delta i onlinediskussioner. Alla i HG ska agera särskilt försiktigt när det gäller inlägg och foton samt diskussioner på internet om HG, verksamheten i HG och/eller produkter och kollegor. Hänvisningar till produkter, projekt eller kundbeteckning är inte tillåtna [utan samtycke]. Ovanstående ska också följas när den anställda kommenterar i egenskap av privatperson, eftersom man i viss utsträckning representerar HG även utanför arbetet.

### **5. Anmälan och rapportering av avvikelser**

Varje HG-medarbetare som får kännedom om en möjlig överträdelse av koden, andra underliggande policyer och/eller relevanta lagar och förordningar ska omedelbart rapportera misstanken. Frågor eller tvivel om huruvida något är ett etiskt eller lagligt beteende ska rapporteras till närmaste chef så snart som möjligt. I situationer där den närmaste chefen är inblandad i en eventuell överträdelse eller där sådan rapportering inte anses lämplig ska ledningsgruppen, inklusive VD eller styrelsens ordförande, informeras.

Som en allmän regel förbjuder HG repressalier mot personer som rapporterar i god tro.