

ÅRSRAPPORT 2021





Innhold

Kort om Håndverksgruppen	3
Hendelser 2021	6
Konsernleder har ordet	7
Finansdirektør har ordet	9
Strategi og verdiskapning	10
Oppkjøpsstrategi	14
Våre tjenester	16
Bærekraftsstrategi	20
Ledelse	24
Årsberetning	27
Årsregnskap og noter	31

Kort om Håndverksgruppen

Håndverksgruppen er Nordens største og hurtigst voksende overflateentreprenør. Vi skaper verdi gjennom å konsolidere og utvikle lokale overflateentreprenører med fornøyde kunder, solide finansielle resultater og god bedriftskultur.

Håndverksgruppen (HG) ble etablert i juli 2020 ved at 30 håndverksbedrifter fikk FSN Fund V (FSN) inn på eiersiden og dannet et konsern. Håndverksgruppens

bedrifter utfører alle typer håndverkstjenester innen mur, flis, maling og gulv. Selv om HG er et ungt konsern er vårt håndverk tuftet på lange tradisjoner med bedrifter som har røtter helt tilbake til 1850-tallet.

I dag er HG Nordens største og hurtigst voksende overflateentreprenør med 66 selskaper i Norge og Sverige per årsslutt 2021. Totalt for året 2021 var omsetning

og EBITDA på henholdsvis NOK 2.9mrd og NOK 316m. EBITDA marginen utgjorde 10,9%. Organisk vekst for 2021 var 9,2%.

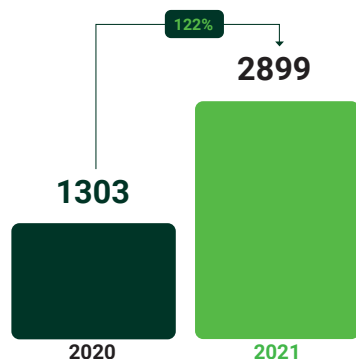
Håndverksgruppen har som mål å profesjonalisere bransjen i hele Nord-Europa ved å satse systematisk på bærekraft og miljø, rekruttering, godt arbeidsmiljø og faglig kvalitet. Vi ønsker å bygge videre på stolte håndverkstradisjoner, lokal markedskunnskap og nærhet til våre

kunder. I tillegg ser vi et stort potensiale i å satse på nasjonale avtaler med høy grad av repeterende salg.

Håndverksgruppens bedrifter har en svært diversifisert kundebase bestående av svært lojale og fornøyde kunder innenfor både offentlig og privat sektor. Majoriteten av gruppens prosjekter er innenfor rehabilitering, ombygging og tilbygg (ROT) som historisk har vist seg å være et stabilt marked.

Salgsinntekter økte med 122% *

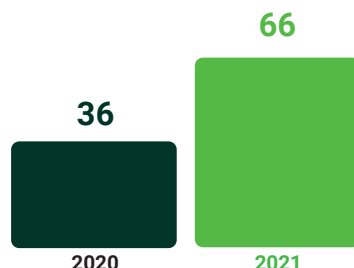
Beløp i NOKm



* Proforma justert

Ett nytt selskap hver annen uke

Antall selskap



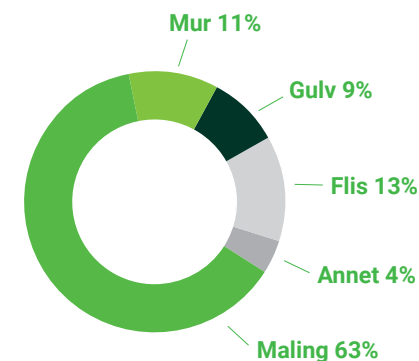
Stadig økende andel av gulv, mur og flis

Vekst basert på eksisterende selskaper

Nybygg 34%
ROT 66%

Solid fotfeste innen stabile og voksende marked

Omsetning fordelt på fag



Våre selskaper - Våre lokale enere



Vi leverer alle typer overflatetjenester

Maling

Når man skal male er det viktig å forstå hvordan farger henger sammen. Forståelse for hvordan underlagene og materialene påvirker hverandre er essensielt, da alle underlag krever ulik behandling. HG har fagfolk som kan bidra gjennom hele prosessen eller komme inn og ta det siste strøket.



Gulv

Et håndverk som omfatter arbeid med flere forskjellige materialer og fagområder. HG legger belegg som eksempelvis teppe, våtromsbelegg, vinyl, linoleum, laminat og parkett. Håndverket inkluderer sparkelarbeid, både tradisjonell helsparkling av mindre flater og gulvavretting.



Mur

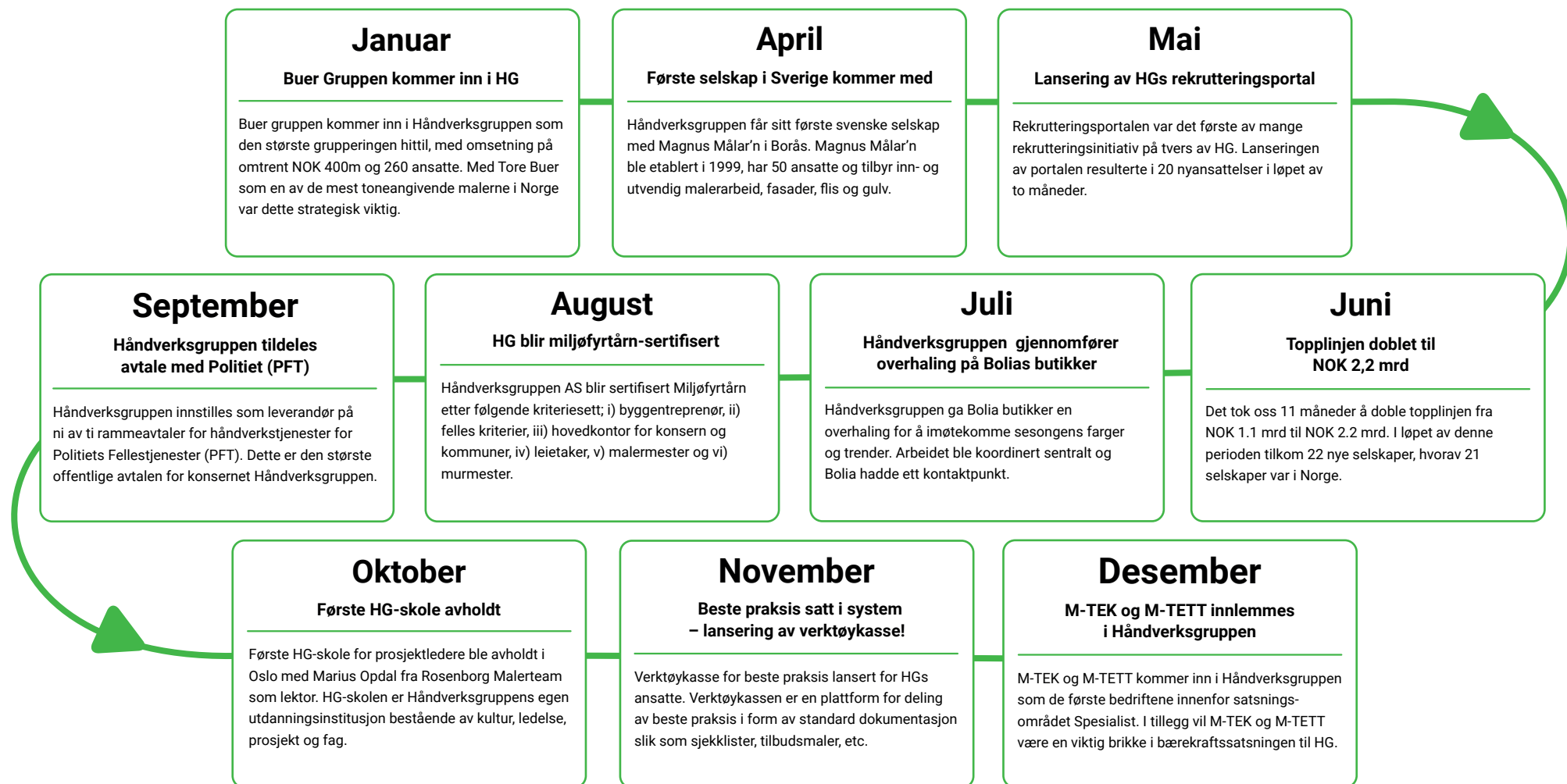
HG utfører alle typer murarbeid og har bevart kunnskapen om håndverk utført med kvalitet på tradisjonelt vis. Våre håndverkere kan mur, og kundene våre er trygg på at prosjektet gjennomføres med høy kompetanse og presisjon.



Flis

Flislegging er en kunst, og god fagkunnskap er helt sentralt for at resultatet skal bli som det var tenkt. HG utfører både store og små oppdrag og samarbeider tett med rørleggere, elektrikere, snekkere og malere slik at kunden kan få et komplett tilbud på våtrom. HG-håndverkere har den faglige kompetansen som skal til for at kunden blir fornøyd.

2021 var et begivenhetsrikt år



Vi er alle stolte håndverkere!

Sterk vekst i antallet nye selskaper og god lønnsomhet i håndverksbedriftene som har vært med fra starten, preget fjoråret. Det betyr at utviklingen i Håndverksgruppen er i rute. Veksten vil fortsette i 2022, og i 2025 skal gruppen ha fotfeste i minst to nye land.

I HGs forretningsmodell fortsetter lokale enere innenfor maling, gulv, flis og mur å være lokale enere, også etter at de er blitt en del av gruppen. Den enkelte bedrift vet best hva som skal til for å skape tilfredse kunder og lønnsomhet der de har sitt marked. Vi har ikke noe ønske om å detaljstyre og rokke ved det som har gjort den enkelte bedrift til en suksess. HGs bidrag kommer i tillegg til den lokale vinneroppskriften.

I HG har vi utviklet grunnlaget for at den enkelte bedrift kan ta nye steg. Vi deler fagkunnskap, har fokus på rekruttering og hever kompetansen i bedriftene og blant de ansatte. Ved å bli en del av oss, får bedriftene tilgang på bred fagkunnskap

gjennom deling av beste praksis, gode kollegaer å søke råd hos, muligheter for kompetanseheving og en støtte innen økonomistyring og rekruttering.

30 nye selskaper

I 2021 ble HG utvidet med 30 norske og svenske selskaper. Samtidig styrket vi den underliggende lønnsomheten blant eksisterende selskaper. Det viser at vi er attraktive for nye, og skaper vekst for dem som allerede er kommet om bord.

Noe av det som gledet meg aller mest i fjor, var å se hvor raskt nye selskaper og kolleger blir en del av gruppen, og drar nytte av de tilbudene vi har. Alle daglige ledere og et stort antall prosjektledere har vært igjennom vårt introduksjons- og opplæringsprogram i HG-skolen. Vi skaper et fellesskap og en plattform for videre vekst. Gledelig er det også å kunne ønske lærlinger velkommen til HG. Det er stor tilstrømning av unge og mer erfarne fra andre områder av næringslivet til våre fagfelt. Håndverksyrkene er attraktive, folk



"Noe av det som gledet meg aller mest i fjor, var å se hvor raskt nye selskaper og kolleger blir en del av gruppen, og drar nytte av de tilbudene vi har."

Øyvind Emblem
Konsernleder, Håndverksgruppen



vil bygge og skape. Mange av våre ansatte - 20% - har også benyttet muligheten til å bli deleiere i HG. Det viser at våre kolleger har stor tro på vårt felles prosjekt.

Inn i nye land

I 2022 skal lønnsomheten blant våre eksisterende bedrifter minst stabiliseres, og vi skal fortsette å vokse organisk. Vårt hovedfokus for M&A er Sverige. Der er målet en omsetning på over 1 milliard kroner ved årets slutt. I tillegg skal vi ta steget inn i ett nytt land.

Ser vi frem mot 2025, forventer jeg at vi går inn i ytterligere to land, og at HG har fått en størrelse som er om lag det dobbelte av den vi har i dag. Det skal vi få til ved å holde oppmerksomheten på ansatte og kunder. Vi holder fast ved de lokale vinneroppskriftene, og tilfører støtte, styring, utvikling og beste praksis fra gruppen.

Bærekraftig

Vi har gjennom de første 18 månedene av HG vist at vi har en bærekraftig økonomisk modell. Våre bedrifter skal levere lønnsomhet og vekst, men vi er ikke likegyldig til hvordan det skjer. Det er de som tar ansvaret for bærekraft på alvor, som er de fremtidige vinnerne. Ikke bare sørger vi for at alle våre selskaper sertifiseres innen Miljøfyrtårn eller ISO 14001, men vi har også satt oss ambisiøse mål for hvordan vi kan redusere vår påvirkning på våre omgivelser både alene og sammen med våre partnere. Vi er opptatt av bærekraft fordi det er lønnsomt, men også fordi vi har et ansvar overfor fremtidige generasjoner.

Vi er alle stolte og ansvarlige håndverkere!

2021 - et godt år for Håndverksgruppen

I 2021 innlemmet vi 30 solide håndverksbedrifter, som tilførte topplinjen NOK 1 357m og NOK 133m til EBITDA. Den underliggende driften var også tilfredstillende med en organisk salgsvekst på 9,2% for selskapene som inngikk i konsernet per 31.12.20. Det er imponerende å se hvor raskt nye bedrifter tilpasser seg konsernets rapporteringsrutiner, som igjen gir bedre styringsinformasjon for den enkelte daglige leder og god kontroll på konsernnivå.

Vi opplever at deling av beste praksis gir stor verdi, ved at vi har forbedret gjennomsnittlig EBITDA-margin med 1,3 prosentpoeng for selskaper som var en del konsernet ved årets begynnelse. Selskap med marginer under snittet leverer også bedre; per 31.12.21 var det kun 5 av 66 selskaper med EBITDA-margin under 5%.

Kontantstrøm fra driften for året var på NOK 190m, som gir en kontantkonvertering på 100%.

Forbedringer fra både eksisterende og nye selskaper har bidratt positivt, og vi er trygge på at vi kan fortsette med en god utvikling av kontantstrømmen gjennom kontinuerlig forbedring av interne prosesser.

Investeringer i nye selskap gjennom året utgjorde NOK 704m. Etter å ha justert investering for reinvestering fra tidligere eier, var 1/3 av investeringer finansiert av kontantstrøm fra drift. Resterende 2/3 ble finansiert med opptak av ny langsiktig gjeld. Konsernet hadde en robust kontantbeholdning på NOK 209m ved årets utløp.



“Forbedringer fra både eksisterende og nye selskaper har bidratt positivt, og vi er trygge på at vi kan fortsette med en god utvikling av kontantstrømmen gjennom kontinuerlig forbedring av interne prosesser.”

Gjermund Söder Vegge
Finansdirektør, Håndverksgruppen

En nordisk håndverkersuksess med ambisiøse planer

De rette selskapene med de rette fagfolkene, en effektiv organisasjon der man lærer av hverandre, bransjens mest tilfredse kunder og en sterk oppmerksomhet på bærekraft. Det er hovedgrunnen til at Håndverksgruppen i løpet av 18 måneder har blitt en nordisk håndverkersuksess.

Håndverksgruppen har nesten tredoblet omsetningen fra gruppen ble etablert i juli 2020 til slutten av desember 2021. Det har skjedd som følge av en målrettet og effektiv oppkjøpsstrategi i Norge og Sverige, men også på grunn av en sunn organisk vekst på ca. 9.2% og en underliggende forbedret EBITDA på 1.3 prosentpoeng.

Håndverksgruppen dyrker en desentralisert modell med lokalt eierskap til kunder og ansatte, med et lite konsernkontor som støtter ved behov. Dette resulterer i lave konsernkostnader

samtidig som lokal, erfaren og kommersiell ledelse prioriteres. HG er en mangfoldig og diversifisert gruppe av selskaper med lokale kunder, men også med sentrale avtaler. Dette gir HG flere ben å stå på, og styrker robustheten i inntjeningen og tilbudet til kundene. HG er bevisste og svært selektive i valget av nye selskaper som innlemmes i gruppen, og har stor respekt for at nærhet til lokale og fornøyde kunder ikke må svekkes som følge av endret eierskap og deltakelse i HG. Dette har vi lyktes svært godt med gjennom en robust prosess som følges for alle nye selskaper.

“Under HG og regionsamarbeidet får bedriftene et nettverk med gode samarbeidspartnere som oppriktig vil hverandre godt.”

Tore Buer
Regionleder Stor-Oslo

Selskapets styrke ligger i å skape synergier gjennom en mer profesjonalisert drift og oppfølging, uthenting av stordriftsfordeler (f.eks. innkjøp) samt en tett oppfølging gjennom rapportering og felles prosesser for læring og verdiutvikling. Fra første dag har HG erkjent behovet for å ta bærekraft på alvor, og ønsker å ta en ledende posisjon i bransjen. For HG handler bærekraft om å skape verdier, og er et viktig bidrag til HGs videre vekst.

Gode forutsetninger for ytterligere organisk vekst og forbedring

Nye bedrifter som kommer inn i Håndverksgruppen får en bedring av topplinje, men også i underliggende EBITDA-margin. Umiddelbart mener vi at denne forbedringen kommer fra økt motivasjon, deling av beste praksis og ressurser, forbedret kontroll, men også delvis fra gode innkjøpsavtaler. Vi ser for oss at denne trenden kommer til å fortsette fremover.

Vi ser en økende etterspørsel etter nasjonale avtaler fra næringslivet. Behovet for å kunne bestille flere tjenester på tvers av geografier fra én aktør, anses også som svært attraktivt. Samtidig ser vi økt krav til profesjonalitet og ESG ved valg av leverandør. Her mener vi at Håndverksgruppen har et fortrinn som en av bransjens ledende.

Selv om sterk prisvekst på råvarer anses å ville ha en dempende effekt på aktivitetsnivået, befinner HG seg i attraktive markeder med høy betalingsevne og gode vekstutsikter. Vi har en diversifisert portefølje av bedrifter som sørger for at gruppen er begrenset eksponert mot svingninger i nybygg markedet hvor råvareinnsatsen er størst.

En hemske for organisk vekst kan være tilgang på arbeidskraft. For å redusere denne risikoen har Håndverksgruppen igangsatt en omfattende rekrutteringskampanje med



Britannia Hotell

“Da kan Johannessen & Hagen kalle seg ferdig med et stk nydelig arbeid for Prosjektet Britannia Hotell. Vi vil takke for et upåklagelig samarbeid.”

Ola Ørstad
Hent AS

egne rekrutteringssider og kampanjer på sosiale medier. Dette resulterte i over 20 ansettelser i 2021 og tilsvarende kampanjer er godt i gang for 2022.

Beste praksis er en sentral del av verdiskapningen i Håndverksgruppen. Beste praksis omfatter mest lokal kompetansedeling, men også en sentralisert funksjon som er ment å forenkle prosesser og tilgjengeliggjøre relevante verktøy for en mer effektiv hverdag. Det første store felles prosjektet gjelder prising. Gjennom en omfattende kartlegging og analyse hvor vi har identifisert et betydelig potensial. Vi er foreløpig kun i startgropen for å realisere mulighetene som ligger i beste praksis og tror på en klar marginforbedring som følge av utvikling gjennom beste praksis fremover.

Beste praksis inngår også som en integrert del av HG-skolen som tar for seg prosjekt, ledelse, fag og kultur.

“Vi er veldig stolte over å kunne bli en del av Håndverksgruppen. Det første jeg tenker på er å dele beste praksis mellom selskapene.”

Rune Hjelmsø
Daglig leder, Industri & Maling AS, Harstad

Planlegger for videre geografisk vekst

Siden Håndverksgruppens etablering har vi i snitt innlemmet ett nytt selskap hver annen uke som en konsekvens av et unikt verdiforslag, klare kvalifikasjonskriterier og velfungerende prosesser. Vi har minst like høye ambisjoner for fremtiden.

Planen for den kommende perioden er å øke den sterke posisjonen som på kort tid er oppnådd i Norge og å øke veksten betydelig i det svenske markedet. Vi jobber gjennom et bredt utvalg av databaser og andre kilder, og gjennom eksisterende HG-selskaper i Norge og Sverige for å finne attraktive bedrifter. I Sverige har vi en sterk pipeline med solide bedrifter innenfor alle fag og flere geografier.

Videre geografisk vekst ligger i planene, både innenfor Norden og Mellom-Europa. Vi ser at markeder slik som Danmark og Tyskland er svært attraktive og med ventet vekst innen segmentene vi ønsker å posisjonere oss i. Det danske markedet

har en tilsvarende størrelse innen våre disipliner som det norske, mens det tyske markedet er ca. ti ganger så stort. Dette er markeder med store likhetstrekk med det norske og det svenske som innebærer at forholdene ligger godt til rette for lønnsom ekspansjon.

“Det er gøy å se hvor slående lik bransjen er på tvers av landegrenser. Selskap i Norge, Sverige, Danmark og Tyskland har mer eller mindre de samme utfordringene og de ser alle verdien av å bli del av et fellesskap hvor alle vil hverandre vel.”

Trond Sigurd Tørdal

Direktør for M&A, Håndverksgruppen



Forsikring - en suksessfull satsning

Nasjonale avtaler er et viktig grep for å skape verdi for Håndverksgruppen. Nasjonale avtaler sikrer repeterende inntekter som igjen bidrar til å skape forutsigbarhet for våre bedrifter. Som en følge av dette kan vi spesialisere ressurser tilpasset den enkelte kundegruppe som igjen resulterer i bedre opplevelse for kunden. For HG er alle virksomheter med landsdekkende fysisk tilstedeværelse potensielle kunder og relevante for inngåelse av rammeavtaler.

Siden Håndverksgruppen ble etablert som en medlemsorganisasjon har forsikring- og saneringsselskaper vært en viktig satsning innen nasjonale avtaler. Håndverksgruppen har i dag nasjonale avtaler med de fleste landsdekkende forsikrings- og saneringsselskapene i Norge.

Forsikringssatsningen i Håndverksgruppen har vært en stor suksess etter konserndannelsen. Vi har blitt mer effektive, mer profesjonelle og enda bedre

på prosess som en følge av beste praksis deling. Dette har resultert i en betydelig økning av inntektene, hvor i dag omsetning fra skadesaker utgjør nærmere 10% av totalomsetning i Norge. Gitt begrenset med fluktuasjoner i antall skadesaker anser vi dette som repeterende inntekter.

Suksessen innen forsikring kan forklares av flere faktorer, men mye kan nok forklares av organisatoriske valg. Vi har dedikerte ansatte til forsikring; både sentralt, regional og lokalt. Den sentrale organisasjonen støtter driftsselskapene og bidrar til økt deling av beste praksis, samt sikrer overholdelse av kontraktskrav.

Ettersom majoriteten av skadesakene vi jobber på er hos privatpersoner, er vi påpasselige med å sikre at håndverkerne innen forsikring er forståelsesfulle for situasjonen forsikringstaker befinner seg i. Videre må håndverkerne kunne kommunisere på norsk og være selvstendige, pålitelige og strukturerte. Service og Forsikring utvikles i dag som

egne moduler i HG- skolen.

Både sanering- og forsikringsselskapene verdsetter Håndverksgruppens systematiske satsning på bærekraft. Vi jobber tett sammen med kundene våre for å finne mer bærekraftige løsninger, i tillegg til å finne en felles måling og oppfølging av nøkkeltall for bærekraftsforbedring.

“Jeg synes at vi har en veldig god og fin kommunikasjon på hvert av prosjektene med HG. Er det noe som ikke har gått som det skal, så finner vi alltid en løsning! God innsats!”

Prosjektleder
Frøiland Bygg og Skade AS

Oppkjøpsstrategi med fokus på “kulturell fit”

Innlemming av nye selskaper er en avgjørende brikke for å lykkes med verdiskapning for Håndverksgruppen. Ved å ta inn nye selskaper øker vi vår geografiske tilstedeværelse, bredder vårt tjenestespekter og utvider kompetansebasen. Vi ser at flere av selskapene som kommer inn i HG har savnet det å være en del av noe større, og ha et nettverk av kollegaer å lene seg på. Når flere kommer sammen er det lett å bli inspirert av gode eksempler, og dette i kombinasjon med godt samarbeid fører til reelle finansielle forbedringer.

I løpet av 2021 ønsket vi velkommen til 30 selskaper med en omsetning på rundt NOK 1.4 mrd. Vi ser at vi har betydelig potensial fremover, både i eksisterende og nye geografiske områder.

Vi har i dag en solid pipeline av selskaper på over NOK 2 mrd i Norge og Sverige. Håndverksgruppen har siden 2020 blitt kjent som et attraktivt hjem for bedrifter som ønsker å bli del av noe

større. Vi ser en betydelig effekt på pipeline at Håndverksgruppen har blitt kjent for sin kultur og at dette i mange erfarte tilfeller gjør at selskapene velger Håndverksgruppen fremfor andre samarbeidspartnere. Mange av de lokale aktørene er sterkt verdibaserte i sine beslutninger.

I tillegg til at våre selskaper gjør anbefalinger, har vi flere ulike kilder og prosesser for å identifisere attraktive selskaper i både Norge og Sverige. Det gjør at vi er trygge på at vi kan opprettholde den gode farten på opp mot nye 30 selskaper hvert år.

Vi erfarer at selskaper finner vår desentraliserte modell med lokal beslutningsfrihet uten kompliserende byråkrati svært attraktiv.

Selskap hvor den eksisterende bedriftskulturen ikke passer inn i HG-kulturen vil ikke bli vurdert, uavhengig av resultat og posisjon.

Nye selskaper i 2021

Borås MurningsArbeten

Lars E. Strand
malermester og bygghandling

Malermester Buer

METODGOLV
Flisbelegg til tegl og puss

Johnsen & Hagen
Håndverk AS

Malermester Buer
Østfold

PROSJEKT & HÅNDVERK AS
DIN MALERMESTER

BERGEN
TAKSTENTER

SLETVOLD HÅNDVERK AS

Buer Bygningsvern

Buer Entreprenør

MAGNUS MÅLAR'N

Malermester Buer
Bergen

ANDERSSON
KJÆRSMØ

Kjøpm
Kjell

Stryken og Gudbrandsen AS
Malermester



MURMESTER
TOR T. PEDERSEN AS

Murmester
R
Østingen

malermestrene
TORE WERNER OLSEN

malermester
KJELSEN & TUFTE
AS

MALERMESTER OG
BYGGHANDLING
BRODRENE JAKOBSEN AS

murmaster
lindgren

M-TEK

M-TETT

MAGNUS
HABINETTE
MÅLERI AS

PAINTAB
Maleri
nr. 2020-04-10

Malermester Buer
Drammen

MULTIFLIS

MURMESTER
DAG ARNE NILSEN

Etter innlemmelse, forblir de lokale bedriftene ansvarlig for resultat, kunder og ansatte, men med bistand fra sentrale ressurser hvor det er nødvendig eller hvor vi ser mulighet for utvikling. Selskapene beholder det lokale navnet og merkevaren, lokal stolthet og tilhørighet for de ansatte skal ikke skyves til side, men videreføres i HG-fellesskapet.

Vi har en svært effektiv transaksjonsprosess basert på bransje- og transaksjonserfaring. Dette gjør at vi kan agere hurtig i dialog med selger. I snitt bruker vi ca 3 måneder fra første kontakt til closing.

Når selskapet skal integreres handler det i all hovedsak om å bli bedre kjent, samt å legge grunnlaget for godt samarbeid. Vi har lagt opp til en effektiv integreringsprosess hvor finansiell rapportering og opplæring i etiske retningslinjer og bærekraft prioriteres.

Miljøsertifisering og andre mer omfattende prosesser (f.eks. ISO) tas i løpet av det første året. Onboarding skal i minst mulig grad forstyrre den daglige driften. Selskapene inkluderes i vår offisielle rapportering allerede etter andre måned, og hele onboarding prosessen tar opp til tre måneder. Rent kulturelt fortsetter selvsagt prosessen, men da er de viktigste faktorene på plass.

Kriterier for HG-bedrifter

- God kulturell fit med motivert ledelse
- ROT > 50% omsetning
- Omsetning på over NOK 20m
- Solide finansielle resultater over tid
- Hovedvekt egne ansatte og det jobbes strukturert med utvikling
- Godt rykte i lokalmarkedet med høy kundetilfredshet



“Vi beholder alltid det lokale navnet og merkevaren, lokal stolthet og tilhørighet for de ansatte skal videreføres i HG-fellesskapet.”

Trond Sigurd Tørdal
Direktør for M&A, Håndverksgruppen

Maling

Våre faglærte håndverkere jobber både inne og ute med små og store bygg, og har høy kompetanse innen rehabilitering, nybygg og forsikring

Rehabilitering

Rehabiliteringsprosjekter dreier seg om alt fra antikvariske prosjekter som stavkirker og gamle hus, til oppussing av kontorbygninger, eneboliger, leilighetskompleks og renovering av fasader.

En viktig del av jobben med rehabilitering av overflater handler om å vurdere byggets tilstand og skaffe seg oversikt over hva slags grunnarbeid som må utføres. Man må ha god forståelse av hvilke produkter som er best egnet til oppgaven, enten det dreier seg om å ta i bruk gamle maleteknikker som forgylling, lasering, patinering og linoljemaling for å gi overflatene et annerledes preg, eller om det handler om å bruke moderne maling.

Nybygg

Våre faglærte malere utfører alle typer malerarbeid til nybygg både innvendig og utvendig for alle type byggeprosjekter. Når man jobber med nybygg, maler man store overflater som skal bli klare samtidig. Denne typen malearbeid stiller krav til maskinelt utstyr, hurtigtørkende maling og raske arbeidsmetoder.

Det stilles høye krav til koordinering med mange andre fag for å få til god framdrift og smertefri gjennomføring i nybyggprosjekter. Vareleveranser må skje til riktig tidspunkt og nøye planlegging sørger for at arbeidet foregår på en profesjonell måte og at resultatet blir optimalt. Håndverksgruppens lokale malerfirmaer har høy ekspertise på nybygg, og hjelper til med valg av farger, malingstyper og hva slags grunnarbeider som er nødvendige.



Gulv

Vi er alle omgitt av gulv til mer eller mindre enhver tid av døgnet. Da er det viktig å velge riktig gulv, til riktig bruk. HG-bedrifter legger gulv for store entreprenører og de mindre privatkundene. Ved større prosjekter, som for eksempel rehabilitering av et sykehus, er det viktig å legge gulv som er vedlikeholdsfritt, rent og godt for helsepersonell å gå på.

HGs faglærte kommer med råd og anbefalinger som er tilpasset kundens ønskede funksjon, preferanser og renhold før vi priser arbeidet. Ved å bruke HG får kunden et stort utvalg av ulike gulv til ulike formål. Våre faglærte legger gulv som parkett, linoleum, laminat, teppe og epoxy.

Rehabilitering

Ved rehabilitering av et rom eller bygg, får våre håndverkere henvendelse fra en kunde og deres ønsker for rommet. Det kan være kontorlandskaper som skal fornyes til nye leietakere, eller en familie som skal pusse opp sitt førstegangshjem.

HG-bedriftene fungerer som rådgivere for kunden, og gir råd til hvilke produkter som passer rommet ut fra kundens preferanser, rommets funksjon og ønsket vedlikehold av gulvet. I HG leverer våre faglærte hele totalleveransen – fra kundens visjon, til ferdigstillelse av ønsket gulv.

Nybygg

Når et nybygg skal ha gulv, så setter kunden gjerne ut et anbud på oppgaven som skal utføres. Ofte er det ikke kun pris som avgjør hvem som vinner anbudet. For HG er det viktig å vise til god service, kvalitet, bredde av kunnskap om gulv og gulvlegging, samt at vårt arbeid blir utført innen den tiden som er satt.



Mur

Murerfaget er et svært allsidig arbeidsfag på en arbeidsplass, med historiske røtter og lange tradisjoner. Murere jobber både inne og ute, på store byggeplasser og i private hjem. HGs faglærte murere jobber med rehabilitering, nybygg og forsikringsskader i store institusjoner og i de små private prosjektene. Et bygg starter som regel med en grunnmur, deretter skal våre faglærte kanskje lage peis, pipe, vegger, eller legge naturstein.

Rehabilitering

I Norge er det mange vakre og historiske bygg fra forrige århundre. Sprekker i grunnmur, vegger og fasade vises mer og mer, som et resultat av kalken i datidens sement og bevegelse i bakken. Mye av rehabiliteringsarbeidet HGs faglærte utfører er nettopp å pusse opp fasader og

grunnmur på gamle bygårder, og renovere store historiske bygg.

I et rehabiliteringsprosjekt er det viktig å velge materiale som samsvarer med det eksisterende materialet som er brukt i bygget. På grunn av bevegelser under bakken, som gjerne kan påvirke grunnmuren, vil det alltid være behov for rehabilitering til ulike tidspunkt.

Nybygg

Alle bygg krever en grunnmur. Den må være rett, følge arkitektens mål, og legges til rette for at videre arbeid kan gjøres smertefritt. Våre faglærte starter i bunnen av bygget med grunnmuren, murer kjellere og skillevegger i ulike private og offentlige bygg.



Flis

I HG jobber våre murmestere med flislegging for både store og små kunder, på store og små prosjekter. Fliser brukes ofte på bad og våtrom, men sees gjerne på kjøkkenet, i trapper og andre fellesarealer der man ønsker enkelt vedlikehold og et moderne preg.

Flislegging er en del av murerfaget. Våre murermestere har lang erfaring med både membran- og flislegging. I HG jobber vi med både store og små kunder, alt fra privatpersonen til store boligblokk-prosjekter.

Rehabilitering

Rehabilitering av flislagte rom består gjerne av oppussing av gamle badrom. I slike tilfeller må våre håndverkere rive opp badet og bygge det opp igjen. Da er det viktig med god prosjektledelse og planlegging for å sørge for høyest mulig kundetilfredshet.

Håndverkerne bistår med valg av ulike fliser og driver dyktig prosjektledelse

fra start til slutt. Hvis man planlegger rehabiliteringen godt, kan et badrom rehabiliteres på om lag to uker. Det er viktig at faggruppene har god og oversiktlig dialog, slik at alle materialer er bestilt til riktig tidspunkt og sted for å kunne gjennomføre arbeidet på en best mulig måte.

Nybygg

Faglærte murere legger membran og flis til nybygg både som underleverandør til entreprenører og hovedleverandør til privatpersoner. Flislegging gjøres til alle typer boliger, offentlige og private bygg. Håndverkerne bistår kunden med riktig valg av fliser og materiale.

Det stilles høye krav for at håndverkere leverer kvalitet og god drift for at et byggeprosjekt blir klargjort til avtalt tid. God prosjektledelse fører til god koordinering av vareleveranser til riktig sted og tidspunkt, profesjonell utførelse av arbeidet og fornøyde kunder.



Vår tilnærming til bærekraft

Med en omsetning på NOK 3 mrd og over 2100 ansatte er Håndverksgruppen Nordens største tilbyder av overflatebehandling. Som den ledende aktøren ønsker vi å drive en positiv endring i bransjen ved å ha en målrettet tilnærming til bærekraft.

Håndverksgruppens bærekraftsarbeid ledes av Thomas Schwenke, som også er leder i region Nord og daglig leder av Schwenke & Sønn AS. For Håndverksgruppen handler det om å gjøre bærekraft enkelt å forstå for alle, ikke bare ledelsen og styret.

“En industri endrer seg ikke selv. Vi trenger stolte håndverkere som viser vei.”

Øyvind Emblem

Konsernleder, Håndverksgruppen

Prioriterer tre definerte områder innen bærekraft

Håndverksgruppen har vurdert selskapets bærekraftspåvirkning gjennom hele verdikjeden, samt vurdert konsekvensene av økte forventninger til bærekraft og øvrige megatrender med betydning for gruppen. Muligheter og risiko innen bærekraft er deretter rangert etter relevans. Ut fra dette har vi identifisert tre områder som anses relevante for oss, men også sentrale for våre viktigste interessenter.

Vi har identifisert følgende tre temaer som de viktigste satsningsområdene for Håndverksgruppen:

1. **Vi tar vare på hverandre og er en attraktiv arbeidsplass**
2. **Vi skal forstå, begrense klimaavtrykket og promotere sirkulærøkonomi**
3. **Vi styrer våre selskaper på en ansvarlig måte**



Thomas Schwenke
Bærekraftsansvarlig og regionleder for Nord-Norge

Thomas Schwenke er daglig leder i Schwenke & Sønn AS. I tillegg er han regionleder for Nord-Norge. Thomas har ansvaret for bærekraft i HG og sitter i NHOs bedriftspanel for offentlige anskaffelser. Thomas er utdannet malermester og byggningsingeniør og har jobbet i bransjen siden 1989.

Vi tar vare på hverandre og er en attraktiv arbeidsplass

Våre ansatte står bak vår suksess. Vi må tilrettelegge for at våre ansatte har det bra på jobb og trives i hverdagen. Vi har derfor etablert «pulsmåling» for tilfredshet. Stadig flere selskaper får implementert et verktøy som tillater de ansatte å gi anonym tilbakemelding på deres arbeidssituasjon samt hvor tilfredse de er i hverdagen. Vi har som mål at et av tre selskaper skal ha dette implementert ved utgangen av 2022.

Vi skal være en trygg og attraktiv arbeidsplass for alle, uansett legning, kjønn og bakgrunn. Vi tolererer ikke mobbing eller trakassering. Men vi skal også ta vare på omgivelsene utenfor HG, og ønsker med det å være en engasjert samfunnsaktør ved å støtte lokale aktiviteter og samfunnsnyttige prosjekter.

Vi ønsker å rekruttere nye ansatte samt å øke andelen lærlinger i bedriftene våre. Vi har igangsatt landsomfattende rekrutteringskampanjer med formål om

å øke attraktiviteten til håndverksfagene generelt, og HG spesielt. Vi har stor tro på vi vil lykkes med å rekruttere flere gode håndverkere til HG.

I Håndverksgruppen tar vi sikkerhet på alvor. Vi ønsker å bygge en solid sikkerhetskultur med HMS i høysete. I løpet av året 2022 ønsker vi i å sikre at gode rutiner og systemer for sikkerhetskartlegging og varsling av ulykker er på plass for konsernets samtlige selskap.

HG-skolen ble opprettet med formål om å tilby videreutdanning, erfaring- og kunnskapsutveksling. HG-skolen tilbyr kompetanseheving innenfor ulike områder slik som hverdagsledelse og prosjekt. I dag har HG-skolen blitt vår viktigste arena for å utvikle kultur, nettverksbygging og dele beste praksis. Vår ambisjon for HG-skolen er at den skal kunne treffe alle ansatte, slik at alle ansatte føler at de er en del av noe større.

Resultater 2021	Årlig mål 2022	Langsiktig mål (2030)
Andel lærlinger		
En lærling per selskap i gjennomsnitt	9%	12%
Ansatte tilfredshet		
Implementere Winningtemp (WT) i fem selskap med 220 brukere	Etablere målinger og definere mål for 2023 og 2030	eNPS på 30, WT-implementert i alle selskapene
Tapt tid frekvens rate (TTFR/LTIFR) (entity build up)		
Lansere HMS/QA prosjekt til utvalgte systemer	Etablere måling og definere måltall for 2023 - 2030	Skal defineres i 2022
HG-skolen*		
Lansert, tilpasset og relansert HG-skolen. 25 ansatte har fullført videreutdanningen*	Fortsette utviklingen av HG-skolen* og ha 200 ansatte som har fullført videreutdannelsen	Definere misjon og omfang for HG-skolen

HVORDAN VI JOBBER AKTIVT MOT FNs BÆREKRAFTSMÅL



Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.

I HG skal vi øke antall unge og voksne med relevant erfaring og utdanning som bidrar til å sikre HG-skolen. I tillegg skal vi ansette og følge opp lærlinger (4.4).



Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Gjennom lærlingordninger skal HG bidra til å redusere antall unge uten arbeid (8.6), i tillegg til sikre arbeidsrettigheter, trygge arbeidsplasser og forhindre svart arbeid (8.8).

* Målet ekskluderer etisk-opplæring som er obligatorisk for alle ansatte.

Vi skal begrense klimetrykket og promotere sirkulærøkonomi

I løpet av 2021 ble Håndverksgruppen Miljøfyrtårnsertifisert, som er likestilt med ISO 14001. Vi ønsker å sikre at alle våre bedrifter enten blir sertifisert som miljøfyrtårn (for Norge) eller etter ISO 14001 (for Sverige) i løpet av første halvår i 2022. Selskap som kommer inn i gruppen fremover skal sertifiseres i løpet av de første 12 månedene etter innlemmelse. Vi har etablert en konsernløsning i Norge for miljøfyrtårn og er i ferd med å gjøre tilsvarende i Sverige for ISO 14001. Dette forenkler sertifiseringsprosessen og vil være en klar fordel for selskapene som kommer inn i gruppen.

Håndverksgruppen implementerte årlig rapportering på GHG utslipp i 2021 (Scope 1 og Scope 2, i tillegg til deler av Scope 3). Vi ønsker å bygge på dette videre for å sette forskningsbaserte mål for å videre redusere våre utslipp med definerte mål for to områder innen utgangen av 2022. Alle nye kjøretøy skal

også være utslippsfrie fra og med 2025, slik at flåten av egne kjøretøy blir utslippsfri innen 5-7 år.

Vi ønsker å kunne rådgi og påvirke kundene våre til å kunne ta mer informerte valg rundt bærekraft. Dette krever at vi sammen med kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere utforsker løsninger som fremmer resirkulering eller begrenser behovet for utskiftninger ved å fornye (for eksempel gulvbelegg).

Vi ser også et behov for å bidra til at myndighetene hensyntar bærekraft i sine anbudprosesser. Derfor har vi engasjert oss i NHOs bedriftspanel for offentlige innkjøp som er i kontakt med aktuelle stortingspolitikere og regjering for å fremme Norgesmodellen som et viktig verktøy. Modellen skal styrke seriøsitet blant alle leverandører og offentlige anskaffelser, med et krav om at bærekraft skal telle minst 30% og krav om minst 50% fagarbeidere og 10% lærlinger for å kunne vinne anbudet.

Resultater 2021	Årlig mål 2022	Langsiktig mål (2030)
Redusere klimagassutslipp inkludert i Scope 1 og 2		
Startet å kartlegge Scope 1 og 2. Fullført prosjekt sammen med Jotun med intensjon om å kalkulere utslipp per maleopdrag	Forstå klimapåvirkningen for å identifisere topp to områder med den utelukkende største påvirkningen, og etablere forskningsbaserte mål	Netto null utslipp
Miljøfyrtårn/ISO 14001		
Sertifisert 29 selskaper. (45%)	100% av selskapene er sertifisert**	100% av selskapene er sertifisert
CO2-utslipp spart på grunn av HGs løsninger		
Kalkulert CO2-utslipp for et prosjekt, prøve å påvirke kundens valg	Utvikle modell for å kalkulere CO2-utslipp for gulv med en leverandør	Verktøy for å gi råd til kunder om å velge mer bærekraftige løsninger innen 2026

HVORDAN VI JOBBER AKTIVT MOT FNs BÆREKRAFTSMÅL



11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN

Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige. HGs kompetanse knyttet til renovasjon og godt håndverk skal bidra direkte inn mot å sikre tilgang til adekvat, sikker og rimelige boliger (11.1).



12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON

Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre. Vi skal promotere bærekraftig forbruk gjennom å redusere avfall, fornying og vedlikeholde eksisterende bygningsmasser (12.5). HG skal fremme bærekraftige ordninger for offentlige anskaffelser, i samsvar med de enkelte landenes politikk og prioriteringer (12.7).



13 STOPPE KLIMAENDRINGENE

Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem. Våre faglærte skal rådgi kunden til å gi mer bærekraftige løsninger som også vil imøtekomme fremtidens klima (13.3).

**et år etter oppkjøp

Vi styrer våre selskaper på en ansvarlig måte

I Håndverksgruppen skal vi følge alle lover og regler til enhver tid. I en bransje hvor det eksisterer svart arbeid er det avgjørende å tydelig definere at det ikke finnes noen gråsoner. Derfor gjennomfører alle ansatte opplæring i etiske retningslinjer og varslingsrutiner, etterfulgt av et digitalt kurs hvor forståelse av retningslinjene og rutiner bekreftes.

Gjennom en standardisert integreringsprosess blir alle nye selskap introdusert til finansiell rapportering, styringsretningslinjer og etisk regelverk. Innen tre måneder etter closing gjennomfører alle ledende ansatte kurs for konkurranserett, mens alle ansatte gjennomfører opplæring i etiske retningslinjer.

Vi jobber også med å stramme inn krav mot våre leverandører. I første omgang har vi presentert våre etiske retningslinjer for leverandører til de største leverandørene, men i løpet av 2022 vil dette bli stilt som krav til alle våre leverandører.

Vi har stor tro på samarbeid og ønsker å inngå samarbeid med organisasjoner som bidrar positivt til næringen – da særlig innenfor bærekraft. I løpet av 2021 hadde vi et samarbeid med Jotun for å estimere gjennomsnittlig avfall og utslipp per malerjobb ved hjelp av Norsus. Samarbeid med organisasjoner som tar sosialt ansvar står for tur i 2022.

Resultater 2021	Årlig mål 2022	Langsiktig mål (2030)
Kontinuerlig forbedringer av styringen av forsyningskjeden		
Introdusere etiske retningslinjer inkludert miljøkrav for leverandører som dekker 60% av alle kjøp	100% av eksisterende leverandører anerkjenner HGs etiske retningslinjer	Skal defineres
ESG-opplæring		
Implementere eLæring i etiske retningslinjer som standard krav ved nyansettelser	100% av nyansettelser fullfører eLæring i etiske retningslinjer	100% av ansatte skal gjennomgå vanlig ESG-opplæring
Samarbeid med andre organisasjoner som har positiv påvirkning		
Norsus-prosjekt om kalkulering av utslipp per maleoppdrag	3 samarbeidsprosjekter	10 samarbeidsprosjekter

HVORDAN VI JOBBER AKTIVT MOT FNs BÆREKRAFTSMÅL



Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Gjennom lærlingordninger skal HG bidra til å redusere antall unge uten arbeid (8.6), i tillegg til sikre arbeidsrettigheter, trygge arbeidsplasser og forhindre svart arbeid (8.8).



Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling.

For å styrke partnerskap for bærekraftig utvikling, så skal HG jobbe tverrfaglig med samarbeidspartnere på tvers av interessegrupper (17.16).

Konsernledelse

Øyvind Emblem



Gjermund Söder Vegge



Trond Sigurd Tørdal



Eirik Johannes Leer



Elisabeth Rustad-Nilssen



	Konsernleder (CEO)	Finansdirektør (CFO)	Direktør forretningsutvikling (M&A)	HR Direktør (CHRO)	Direktør forretningsutvikling (CBDO)
Født	1970	1971	1964	1970	1988
Ansatt i HG siden	2020	2020	2020	2021	2021
Utdanning	Master Mechanical Engineering (NTNU, Norway) Master Business & Administration (HEC, France)	Siviløkonom med spesialisering i finans, Handelshøyskolen BI	Selvlært, egenutviklet kompetanse	MSc Energy Management BBA med spesialisering i økonomistyring, Handelshøyskolen BI	Master i revisjon og regnskap, Handelshøyskolen BI BSc (Honours) Financial Economics, University of St Andrews
Utvalgt arbeidserfaring	MD & EVP Norway Ramirent Plc MD, Michelin Benelux og Sør-Korea Production manager, ODIM Hitec Konsulent, McKinsey & Co.	CFO Umoe Restaurants CFO Statoil Fuel & Retail Norge Daglig leder Statoil Detaljist AS / NK Retail Operations Statoil Fuel & Retail Norge Ledelses-konsulent PA Consulting	Initiativtaker bak konserndannelsen av Håndverksgruppen Daglig leder, Arvid Bendixen AS Styremedlem, FK BodøGlimt Regionstyreleder, Sparebank 1 Nord-Norge	HR Director, Orkla Vice President Corporate HR, Aker Solutions MD, CEB Norway Manager, Accenture	Investeringsdirektør, FSN Capital Partners Transaksjonsrådgiver, PwC Revisjonsmedarbeider, PwC

Oppstart, ledelse og eierstyring

Håndverksgruppen som medlemsorganisasjon ble etablert i 2012 med 14 bedrifter. Formålet med medlemsorganisasjonen var felles innkjøpsordninger og nasjonale rammeavtaler, slik som forsikring. I 2019 besluttet Håndverksgruppens daværende medlemsbedrifter at de ønsket å etablere et integrert konsern med datterselskaper. Av 43 medlemsbedrifter, var det til slutt 30 selskaper som sammen med FSN startet konsernet Håndverksgruppen i juli 2020.

Håndverksgruppen ønsket å få FSN inn som deleier da de var en god match med eksisterende bedrifter på det kulturelle og menneskelige plan. FSN hadde også en eiermodell som sikret sammenfallende interesser og felles syn på utviklingen av de enkelte bedriftene og Håndverksgruppen som konsern. I dag eier Håndverksgruppens ansatte og tidligere

bedriftseiere om lag 40% av morselskapet, mens FSN eier resten.

Tidligere eiere av håndverksbedrifter som innlemmes i HG reinvesterer en fast andel av oppgjørssummen. I tillegg til dette blir nøkkelpersoner i HG invitert inn til å kjøpe aksjer i morselskapet for å ta del i Håndverksgruppens «Management Incentive Program». Totalt er det om lag 400 ansatte som er medeiere - et antall som øker for hver gang et nytt selskap blir en del av HG.

Styret

Styret består av styreleder og fem styremedlemmer. Styreleder er Per W. Sjøstrand som var med på å etablere Instalco hvor han var daglig leder frem til 20221. Sjøstrand har også erfaring som styreleder fra Green Landscaping Group AB og Fasadgruppen



Group AB. To av styremedlemmene representerer de opprinnelige gründerne i Håndverksgruppen. I tillegg er det to styremedlemmer og en observatør som representerer FSN og et øvrig eksternt styremedlem. Nåværende styre ble valgt inn da HG ble et konsern, og det er ikke gjort en endring i åremålet til styremedlemmene.

Styrets viktigste oppgaver inkluderer å ansette daglig leder av HG, beslutte strategier og planer, budsjett, sikre solid styring og kontroll og ellers løpende oppfølging av ambisjoner og planer som er vedtatt. Styret anses å ha komplementerende bakgrunner og er svært skikket for å følge opp Håndverksgruppens ambisjoner i årene fremover.

Scandic Hotell Hamar

“Som samarbeidspartner leverer Malermester Morten Skancke i samsvar med forventningene og er samtidig en pålitelig aktør som strekker seg langt for å levere til riktig tid.”

Olaf Sletner
Byggherre Utstillingsplassen



Styrets årsberetning 2021

Virksomhetens art og tilholdssted

Håndverksgruppen Norge AS er et landsdekkende konsern som utfører alle typer tjenester innen overflatebehandling for alt fra totalentrepriser til mindre enkeltoppdrag. Håndverksgruppen er Norges ledende konsern innen maling, gulvlegging, mur og flis. I løpet av 2021 ble også fem håndverksbedrifter i Sverige en del av konsernet.

Selskapets virksomhet i Norge er organisert i seks regioner ut ifra datterselskaperes geografiske lokasjon. Hovedkontoret ligger i Oslo. De fem virksomhetene i Sverige er lokalisert i tilknytning til Göteborg og Stockholm.

Konsernet ble etablert i juli 2020 med 30 norske håndverksbedrifter som i dag er heleide datterselskaper av Håndverksgruppen AS med Håndverksgruppen Norge AS som konserntopp. I 2020 ble det innlemmet ytterligere seks datterselskaper, og i 2021 tilkom 32 håndverksbedrifter.

Redegjørelse for årsregnskapet

2021 ble nok et år hvor covid-19 påvirket den daglige driften. Selskapene i Håndverksgruppen har i stor grad lyktes med å tilpasse driften og levert omsetningsvekst og resultatforbedring. Aktiviteten i markedet har holdt seg stabil og bedriftene har i økende grad samarbeidet om prosjekter. Det å primært ha håndverkere som er bosatt i Norge har vært en styrke da det fortsatt har vært utfordringer med grensepasseringer pga. pandemien. Råvareprisene har også økt mer enn normalt gjennom deler av året og selv om denne effekten treffer hele markedet så er det til tider utfordrende å flytte kostnadsøkningen videre ut til kundene. Deling av beste praksis foregår utstrakt og daglig mellom håndverksbedriftene på tvers av HG, og det har bidratt til å kompensere for prisøkninger.

Omsetningen i konsernet utgjør MNOK 2.105.041 og årsresultatet etter skatt ble MNOK -38.834.



Fra venstre: Eirik Hjeltnes Wabø, Marina Lønning, Per Sjöstrand, Erik Nelson og Thomas Schwenke
Ikke tilstedet: Trond Sigurd Tørdal og Kasper Sørensen.

Konsernet har i løpet av året ikke drevet forskning og utvikling.

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet var på MNOK 189.883 mens driftsresultatet for konsernet utgjorde MNOK 78.536. Differansen skyldes i

hovedsak ordinære avskrivninger.

Konsernets likviditetsbeholdning var NOK 244.581 per 31.12.2021. Konsernets evne til egenfinansiering av investeringer er god.

Konsernets kortsiktige gjeld utgjorde pr. 31.12.2021 45,6 % av samlet gjeld i konsernet. Konsernets finansielle stilling er god, og pr. 31.12.2021 kan konsernet nedbetale kortsiktig gjeld ved hjelp av de mest likvide midlene.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 1.947.487 og egenkapitalandelen var 35 %.

Egne aksjer

Se note 13 for nærmere informasjon om endring i beholdning av egne aksjer.

Fremtidig utvikling

Håndverksgruppen Norge AS jobber for å bygge et ledende, helhetlig og landsdekkende tilbud til våre kunder med fokus på høy kvalitet, bærekraft og ansvarlighet. Konsernet har ambisjon om å vise vei innen bærekraft og har etablert en bærekraftstrategi som er publisert på konsernets hjemmeside, og gjennomført tiltak som implementering av etiske

retningslinjer med nulltoleranse mot korrupsjon og bestikkelser.

Veksten vil primært komme ved å innlemme nye, solide håndverksbedrifter med sterk lokal og regional markedsposisjon i konsernet.

Håndverksgruppen skal også vokse videre innenfor eksisterende kjernevirksomhet; maling, gulvlegging, mur og flis.

Situasjonen med covid-19 oppleves å medføre avtagende usikkerhet. Russlands invasjon av Ukraina har medført ytterligere økning av råvarepriser og utfordringer med leveransesituasjonen for enkelte innsatsfaktorer. Det er usikkert hvor omfattende og langvarig ettervirkninger av krigen vil bli, men situasjonen følges løpende for å tidlig kunne avdekke behov for tiltak.

Finansiell risiko

Konsernet er eksponert for finansiell risiko på ulike områder. Målsettingen

er å avdempe den finansielle risikoen i størst mulig grad. Selskapets nåværende strategi innbefatter ikke bruk av finansielle instrumenter.

Markedsrisiko

Selskapet er eksponert for endringer i rentenivået, da selskapet har flytende rente. Videre kan endringer i rentenivået påvirke investeringsmulighetene i fremtidige perioder.

Konsernet har i 2021 i liten grad vært eksponert mot utenlandsk valuta da etterspørselen primært er lokal i den enkelte håndverksbedrift sitt nærområde, og kjøp fra utenlandske leverandører er lite påvirket av valutasvingninger. Ettervirkninger av pandemien har imidlertid medført høyere prisøkninger enn normalt for hele markedet, men dette har i all hovedsak blitt skjøvet videre ut på prosjektene.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav for konsernet. Omsetningen er fordelt på et stort antall prosjekter og kunder, og dermed vil enkeltprosjekter ikke ha vesentlig påvirkning på konsernet. Utviklingen i markedsforholdene må fortsatt følges tett for å fange opp eventuelle strukturelle endringer som følge av krigen i Ukraina. Brutto kreditteksponering på balansedagen utgjør totalt MNOK 462.198 for konsernet. Håndverksgruppen Norge AS har kun interne fordringer.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som god, men det er et betydelig potensial for å redusere arbeidskapitalen spesielt gjennom fakturering og reduksjon av kredittid. En konsernkontoordning er etablert for å gi økt fleksibilitet og god kapitalutnyttelse.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2022 og konsernets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Morselskapet og disponering av årets resultat

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Håndverksgruppen Norge AS:

Annen egenkapital	NOK -174.777
Totalt disponert	NOK -174.777

Forslaget er begrunnet i eiernes vurdering av kapitalstrukturen i selskapet.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i konsernet var på 7,6 % av totale arbeidstimer, og sykefravær over 3 dager var 6 %.

Arbeid med sikkerhet og helse er høyt prioritert i Håndverksgruppen. Vårt mål er å unngå skader, sykdom og plager som skyldes arbeidsmiljø. Innen sikkerhet innebærer det å unngå arbeidsulykker som resulterer i alvorlige personskader og fravær. Når det gjelder helse tilstreber vi at ansatte skal ha en ergonomisk riktig arbeidssituasjon samt at de skal unngå helseskadelig belastning ved kontakt med kjemikalier, støy og støv. I løpet av 2021 er det registrert totalt 40 skader som har medført en fraværsdag eller mer. Utvikling av ansatte og talentutvikling ellers jobbes det mye med i Håndverksgruppen. Vi tilbyr videreutdanning til ansatte og er opptatt av å beholde gode ansatte. Håndverksgruppen er av den oppfatning at mangfold er viktig for å bevare et godt arbeidsmiljø. Vi tror at mangfold med hensyn til bakgrunn, ferdigheter og kjønn er viktig for at vi skal lykkes.

Konsernet jobber aktivt med å følge opp kravene som følge av utvidet aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven,

både ved opplæring av alle ansatte i HGs etiske retningslinjer og løpende arbeidsmiljømålinger.

Kulturen i Håndverksgruppen preges av sterkt samhold i det enkelte selskap og mellom daglige ledere i de forskjellige datterselskapene, og kulturen i håndverksbedrifter som ønsker å bli en del av HG blir nøye vurdert før de blir innlemmet som en del av HG. I Håndverksgruppen vil vi hverandre vel.

Likestilling og diskriminering

Håndverksgruppen har som mål å være en arbeidsplass der det ikke forekommer forskjellsbehandling som følge av etnisitet, kjønn, livssyn eller legning. Dette gjelder for eksempel i saker som vedrører lønn, avansement, rekruttering og generelle utviklingsmuligheter. Av selskapets 5 styremedlemmer er det én kvinne og fire menn, og av de fem som utgjør konsernledelsen så er én kvinne. Av konsernets ansatte er det 9 % kvinner og 91 % menn.

Konsernets arbeid for å fremme likestilling og motvirke diskriminering er en integrert del hverdagen på flere områder. Gjennom en landsdekkende rekrutteringskampanje forsøker vi å tiltrekke oss ansatte med ulik bakgrunn ved å belyse sider av håndverksyrket som muligens ikke var kjent for allmenheten. Vi bruker både kvinner og menn, unge og eldre i våre rekrutteringskampanjer for å vise at faget egner seg for alle. Rekrutteringsmateriellet for lærlinger frontes med en av våre kvinnelige lærlinger. Alle ansatte gjennomgår opplæring i konsernets etiske retningslinjer som del av onboarding-programmet, det er opprettet en elektronisk varslingskanal, kontinuerlig måling av arbeidsmiljø er under utrulling og alle daglige ledere gjennomfører kurs i hverdagsledelse for å nevne noe. I 2021 ble det gjennomført et initiativ for kvalitetssikring av markedslønn for daglige ledere, regionledere og KL. Lønnsdannelsen i datterselskapene er lokal og bestemmes av den enkelte daglig

leder i tråd med lokale behov og våre etiske retningslinjer.

Styreansvarsforsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder (styreansvarsforsikring) for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Ytre miljø

Håndverksgruppen ønsker å være ledende og fremtidsrettet på mange områder, deriblant annet miljø, samfunnsansvar og forretningsetiske forhold. I en verden der det stilles stadig høyere krav til effektivitet og konkurransen mellom bedrifter blir tøffere, blir miljøet enda viktigere.

Miljøfokus og vedlikehold skal speile bedriftens visjon og bidra til at medarbeiderne inspireres til å oppfylle ønskede mål. Våre bedrifter skal være miljøfyrtårnsertifisert. Vi skal utforske løsninger som promoterer gjenbruk, fremfor å alltid velge nye materialer. Første bud for kvalitet er profesjonalitet,

og Håndverksgruppen er landets største konsern innen overflatebehandling som jobber målrettet mot definerte målgrupper. Mestermerket er vårt kvalitetsstempel og vi maler, murer, tapetserer, legger gulv og flis etter de strenge krav som ligger under kvalitetsstempelet.

Signert i Oslo, 22.04.2022





Årsregnskap

Resultat

Beløp i NOK 1000	Note	2021	2020
DRIFTSINNTEKTER			
Salgsinntekt	1	2 103 183	590 092
Annen driftsinntekt		1 858	1 399
Sum driftsinntekter		2 105 041	591 491
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		787 102	222 428
Lønnskostnad	5	884 527	251 486
Avskrivninger	8,9	111 967	23 560
Annen driftskostnad	5	242 910	69 815
Sum driftskostnader		2 026 505	567 289
DRIFTSRESULTAT		78 536	24 202
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter	4	9 216	32 705
Finanskostnader	4	97 078	7 703
Resultat av finansposter		-87 862	25 002
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		-9 326	49 204
Skattekostnad på ordinært resultat	7	29 509	9 896
ÅRSRESULTAT		-38 834	39 308

Balanse

EIENDELER

Beløp i NOK 1000	Note	2021	2020
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
IT utvikling	8	1 854	-
Goodwill	8	1 085 554	493 175
Sum immaterielle eiendeler		1 087 408	493 175
Varige driftsmidler			
Bygninger og bygningsmessig anlegg	9	612	-
Maskiner og Transportmidler	9	35 727	22 118
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l	9	15 094	1 615
Leasing av transportmidler og maskiner	9	54 013	1 885
Sum varige driftsmidler		105 446	25 618
Finansielle anleggsmidler			
Andre finansielle anleggsmidler		3 714	1 935
Sum finansielle anleggsmidler		3 714	1 935
Sum anleggsmidler		1 196 568	520 728

Beløp i NOK 1000	Note	2021	2020
OMLØPSMIDLER			
Lager av varer og annen beholdning		44 141	33 828
Fordringer			
Kundefordringer		418 693	199 834
Andre kortsiktige fordringer		43 505	29 385
Sum fordringer		462 198	229 219
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	244 580	209 375
Sum omløpsmidler		750 919	472 422
SUM EIENDELER		1 947 488	993 151

EGENKAPITAL OG GJELD

Beløp i NOK 1000	Note	2021	2020
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13,14	476	468
Egne aksjer		-	-60
Overkurs		690 433	537 549
innbetalt, ikke registrert kapital		-	29 000
Sum innskutt egenkapital		690 908	566 957
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		-5 664	36 222
Sum opptjent egenkapital		-5 664	36 222
Mintoritetsinteresse		965	-
Sum egenkapital	14	686 209	603 178

Beløp i NOK 1000	Note	2021	2020
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	7	11 595	4 600
Andre avsetninger for forpliktelser	12	174 509	61 248
Sum avsetning for forpliktelser		186 104	65 849
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	500 630	49 807
Sum annen langsiktig gjeld		500 630	49 807
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		137 195	56 193
Betalbar skatt	7	49 972	16 038
Skyldig offentlige avgifter		104 308	66 999
Annen kortsiktig gjeld		283 068	135 088
Sum kortsiktig gjeld		574 544	274 317
Sum gjeld		1 261 278	389 973
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 947 487	993 151

Signert i Oslo, 22.04.2022

Indirekte kontantstrøm

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skatt	-9 326	49 204
Betalbar skatt	-16 038	-
Ordinære avskrivninger	111 962	23 560
Endring i varelager	-10 313	-33 828
Endring i kundefordringer	-218 859	-199 834
Endring i leverandørgjeld	81 003	56 192
Endring i andre tidsavgrensningsposter	251 453	137 050
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	189 883	32 344

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Investeringer i varige driftsmidler	-25 316	-
Salg av varige driftsmidler (salgssum)	-	-
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	-704 136	-89 727
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-729 452	-89 727
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	450 823	49 807
Innbetalinger av egenkapital	123 952	29 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	574 775	78 807
Endring i kontanter ved konsernetablering	-	187 042
Netto endring i likvider i året	35 205	208 467
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	209 375	909
Kontanter og bankinnskudd per 31.12	244 581	209 375

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Håndverksgruppen Norge AS med datterselskaper hvor Håndverksgruppen Norge AS har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskaper som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert.

Aksjer i datterselskaper er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Dette innebærer at det oppkjøpte selskapets eiendeler og gjeld vurderes til virkelig verdi på kjøpstidspunktet, og eventuell merpris ut over dette klassifiseres som goodwill. For deleide datterselskaper er kun majoritetens andel av goodwill inkludert i balansen.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Goodwill og immaterielle eiendeler

Goodwill i konsernregnskapet har oppstått i forbindelse med konserndannelsen og påfølgende aksjekjøp. Goodwill utgjør differansen mellom anskaffelseskost ved kjøp av virksomhet og virkelig verdi av identifiserbare nettoeiendeler i den enkelte virksomheten, og representerer forventninger om fremtidig inntjening.

Immaterielle eiendeler som er kjøpt enkeltvis, er balanseført til anskaffelseskost. Immaterielle eiendeler overtatt ved kjøp av virksomhet, er balanseført til anskaffelseskost når kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Goodwill og immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Immaterielle eiendeler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom de forventede økonomiske fordelene ikke dekker balanseført verdi og eventuelle gjenstående tilvirkningsutgifter. Avskrivningsplan er fastsatt som i rimelig grad gjenspeiler forventet profil på fremtidig inntjening.

Leieavtaler

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (finansiell leasing), balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalingene. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk.

Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt. Tilsvarende gjelder investeringer i tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet og egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Resultatregnskap - Balanse - Indirekte kontantstrøm - Noter

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid.

Dersom gjenvinnbart beløp er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til antatt gjenvinnbart beløp.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader.

Inntekter

Konsernets inntekter kommer i hovedsak fra håndverksarbeid innen maling, mur, gulv og flislegging. Konsernet utfører prosjekter innen segmentene nybygg, forsikring og ROT (rehabilitering, ombygging og tilbygg). Selskapets

prosjekter behandles som anleggskontrakter og regnskapsføres etter løpende avregning slik at inntekten resultatføres i takt med fullføring av prosjektet. Fullføringsgraden beregnes som påløpte kostnader på balansedagen i prosent av estimert totalkostnad. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Enkelte av konsernets datterselskaper har fysiske butikker med utsalg av varer. Inntekt ved varesalg regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet ved overgang av risiko og kontroll.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de største kundefordringene, samt historiske erfaringstall for porteføljen totalt.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Garantier

Håndverkgruppens leveranser er i all hovedsak overflatearbeid, hvorpå feil og mangler avdekkes ved befarig. Retting i slike tilfeller før prosjekt avsluttes, og omfanget av fremtidige garantisaker derfor lavt. Det foretas skjønnsmessig avsetning på garantisaker basert på de enkelte saksforhold, samt historiske erfaringstall for porteføljen totalt.

Inntekt som knytter seg til fremtidig garanti- og servicearbeid er ikke opptjent inntekt og føres som utsatt inntekt under annen kortsiktig gjeld.

Pensjoner

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Kostnader

Kostnader benyttes som mål på fremdrift i prosjektene og regnskapsføres i samme periode

som tilhørende inntekt. Vareforbruk og lønn på prosjekt føres løpende ved forbruk. Betydelige varekjøp på prosjekt periodiseres. Andre driftskostnader periodiseres utover leveranse, eller kostnadsføres direkte dersom de er av mindre omfang.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Utsatt skatt / utsatt skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Note 2

Salgsinntekter

(segment, geografisk fordeling)

Beløp i NOK 1000	2021	01.08. - 31.12.2020
Virksomhetsområde		
Rehabilitering, ombygging og tilbygg	986 114	430 691
Nybygg	583 329	116 282
Andre driftsinntekter	533 740	43 118
Sum	2 103 183	590 092
Geografisk fordeling	2021	2020
Norge	2 049 066	590 092
Sverige	54 117	
Sum	2 103 183	590 092

Note 3

Operasjonelle

leieavtaler

De ulike datterselskapene har inngått flere forskjellige operasjonelle leieavtaler. I hovedsak relaterer dette seg til biler, maskiner, kontorer og andre fasiliteter. Enkelte av leieavtalene har opsjon for forlengelse.

Konsernet har kun operasjonelle leasing / leieavtaler som vedrører husleie, biler og lignende.

Beløp i NOK 1000	2021	01.08. - 31.12.2020
Kategori		
Leie av lokaler, hovedkontor	35 798	14 050
Leie inventar, og lignende	15 255	1 959
Leie av transportmidler	10 299	3 427
Sum	61 351	19 437

Note 4

Finansposter

Beløp i NOK 1000	2021	01.08. - 31.12.2020
Finansinntekter		
Annen renteinntekt	3 002	509
Annen finansinntekt	6 214	32 196
Sum finansinntekter	9 216	32 705
Finansinntekter	2021	01.08. - 31.12.2020
Annen rentekostnad	13 022	3 364
Verdijustering earn out forpliktelse	64 584	0
Annen finanskostnad	19 472	4 339
Sum finanskostnader	97 078	7 703
Sum finansposter	-87 862	25 002



Note 5

Lønnskostnader, ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Beløp i NOK 1000	2021	01.08. - 31.12.2020
Lønnskostnader		
Lønninger	738 930	210 369
Arbeidsgiveravgift	103 037	25 896
Pensjonskostnader	24 247	7 126
Andre ytelser	18 313	8 095
Sum lønnskostnader	884 527	251 486
Gjennomsnittlig antall årsverk	1504	943
Revisjonshonorar til revisor		
Lovpålagt revisjon	3 788	1 315
Andre attestasjonstjenester	151	24
Regnskapsteknisk og annen bistand		540
Skatterådgivning	256	84
Andre tjenester utenfor revisjon	487	56
Sum godtgjørelse til revisor	4 683	2 019
Merverdiavgift er ikke inkludert i oppgitte honorar.		

	Lønn	Pensjon	Bonus	Annen godt-gjørelse	Sum
Daglig leder	2 432	0	1650	112	4 082

Styrehonorar

Det er ubetalt styrehonorar til styremedlemmer som ikke er ansatt i konsernet:

	Styrehonorar
Styrets leder	500
Styremedlem	260

Bonus og aksjebasert avlønning

Det er avsatt bonus ihht etablerte bonusprogram i datterselskapene. Bonusprogrammet innebærer at det er etablert forskjellige bonusordninger i forhold til daglig ledere og konserndirektør. Bonus beregnes basert på selskapets resultater og annen målbart resultat.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere mv.

Det er ikke ytet lån eller stilt sikkerhet til ledende personer og aksjeeiere i konsernet.

Note 6

Innskuddspensjon

Konsernets datterselskap har innskuddsplaner i samsvar med lokale lover. Innskuddspanen omfatter alle ansatte og utgjør 2 % av lønnen fra 1G til 12 G, for de fleste selskaper i konsernet, med noen unntak der prosentandelen er høyere.

Note 7

Skatt

Konsernet er ikke et eget skattesubjekt, og betalbar skatt vil utgjøre sum av betalbar skatt for alle selskapene som inngår i konsernet.

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Betalbar skatt	44 134	16 038
Endring utsatt skatt	-15 226	-4 600
Andre poster	601	-1 542
Skattekostnad	29 509	9 896
Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:	2021	2020
Årets betalbare skattekostnad	44 134	16 038
Betalbar skatt nye selskaper uten innregnet resultat	5 838	0

Beløp i NOK 1000	2021	2020
For lite/mye avsatt skatt tidligere år	0	0
Betalbar skatt i balansen	49 972	16 038
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:		
Årsresultat før skatt	-9 326	49 204
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (22 % / 22 %)	-2 052	10 825
Skatteeffekten av følgende poster:		
verdijustering betinget forpliktelse	14 208	
Andre permanente forskjeller	17 352	-929
Skattekostnad	29 509	9 895
Effektiv skattesats		20 %
Spesifikasjon av midlertidige forskjeller (netto):		
Driftsmidler	-1 372	-750
Gevinst- og tapskonto	49	-10
Varer	-79	-219
Fordringer	-1 827	-937
Balanseførte leieavtaler	-199	0
Tilvirkningskontrakter	12 579	7 093
Avsetninger	2 259	-577
Øvrige midlertidige forskjeller	185	0
Netto utsatt skatt (-skattefordel)	11 595	4 600

Note 8

Immatrielle eiendeler

Beløp i NOK 1000	Goodwill	IT utvikling	SUM
Anskaffelseskost pr 31.12.2020	512 345		512 345
Tilgang ved kjøp av virksomhet	670 769	1 854	670 769
Anskaffelseskost pr 31.12.2021	1 183 114	1 854	1 183 114
Akkumulerte avskrivninger pr 31.12.	-97 560	0	-97 560
Akkumulerte nedskrivninger pr 31.12.	0	0	0
Balanseført verdi pr 31.12.2021	1 085 554	1 854	1 085 554
Årets avskrivninger	79 437	0	79 437
Årets nedskrivninger	0	0	0
Økonomisk levetid	5 - 10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Goodwill stammer fra innlemmelsen av Håndverksgruppen AS med tilhørende datterselskaper i forbindelse med konsernetableringen, samt virksomheter som er innlemmet i ettetid. Goodwill og negativ goodwill er nettopresentert. Goodwill er vurdert til å ha en levetid på 10 år, og er knyttet til synergigevinster ved innlemmelse av ny virksomhet. Konsernet mener driftsselskapene er vel etablert i et modent og stabilt marked, og at synergieffektene vil fortsette å generere inntekter i 10 år. Dette forsvarer at den identifiserte goodwill har en levetid utover 5 år. Negativ goodwill inntektsføres over 5 år.

Gjennvinnbart beløp fastsettes ved å beregne nåverdien av fremtidige kontantstrømmer før skatt. Det er ved beregningen av bruksverdi lagt til grunn godkjente budsjetter og prognoser for de neste fem år. Fremskriving av kontantstrømmene for perioden etter prognoseperioden gjøres med utgangspunkt i estimatet på kontantstrømmer for prognoseperioden. Det er lagt inn en forventning om moderat vekst i totalmarkedet, konsernets markedsandel og prisene på våre tjenester og produkter.

Note 9

Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1000	Bygning og bygningsmessig anlegg	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	Leasing av transportmidler og maskiner	SUM
Anskaffelseskost pr 31.12.2020	1 843	35 272	23 214	3 673	64 001
Tilgang nye selskaper	4 334	42 338	13 615		60 288
Tilgang	326	13 538	9 599	71 677	95 139
Avgang	4 221	11 514	1 444		17 179
Anskaffelseskost pr 31.12.2021	2 282	79 634	44 984	75 349	202 249
Akkumulerte avskrivninger pr 31.12.	1 669	43 907	29 890	21 337	96 803
Akkumulerte nedskrivninger pr 31.12.	-		-	-	-
Balanseført verdi pr 31.12.	612	35 727	15 094	54 013	105 446
Årets avskrivninger	293	7 251	5 433	19 549	32 525
Årets nedskrivninger	-		-	-	-
Økonomisk levetid	5-10 år	5 år	5 år	3-5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Note 10

Bankinnskudd

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Bundne skattetreksmidler	36 403	28 245
Øvrige bankinnskudd og andre likvide midler	208 178	181 131
Sum bankinnskudd, andre likvider o.l.	244 580	209 375

Konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning med Håndverksgruppen Norge AS som avtalepart med selskapets bankforbindelse. Dette innebærer at selskapenes kontantbeholdning, innestående eller trekk i ordningen, formelt sett er mellomværende med Håndverksgruppen Norge AS.

Alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlig for eventuelle trekk som er gjort i konsernet. De enkelte datterselskaper har enkelte lokale bankengasjementer.

Note 11

Gjeld og pantstillelser

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Pantsikret gjeld		
Langsiktige gjeld til kredittinstitusjoner	500 630	49 807
Kortsiktige gjeld til kredittinstitusjoner		0
Sum	500 630	49 807

Av konsernets langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner utgjør 500 mNOK gjeld til selskapets bankforbindelse. Gjelden er del av selskapets samlede finansiering der konsernet har tilgjengelige midler innenfor et fastsatt lånetilsagn, egen kassekredittramme tilknyttet konsernets konsernkontoordning og en egen garantiramme. I låneavtalen er det krav til finansielle nøkkeltall (Covenants). Per 31.12.2021 er konsernet godt innenfor disse kravene.

I forbindelse med finansieringsavtalen og tilhørende låneopptak i konsernet er det registrert pant i aktuelle aksjer i aktuelle datterselskaper, konsernets varelager, driftstilbehør og kundefordringer.

Henviser til note 16 for spesifikasjon av aktuelle datterselskaper.

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Balanseført verdi av pantsatte eiendeler		
Aksjer i datterselskaper (se note 15)		
Driftstilbehør (eide varige driftsmidler)	51 433	25 618
Varelager	44 141	33 828
Kundefordringer	418 693	199 834
Sum	514 267	259 280

Note 12

Avsetning for forpliktelser

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Avsetning for fremtidig deloppgjør		
Leasingforpliktelse	54 672	0
Andre avsetninger for forpliktelser	119 838	61 248
Sum avsetning for forpliktelser	174 509	61 248

Konsernet har bokført leasingforpliktelse knyttet til leasing av biler og maskiner. Verdi av leasingforpliktelse beregnes ved å neddiskontere fremtidige leiebetalinger med en rente tilsvarende det som er knyttet til leasingavtalen. Leasingobjektet aktiveres og avskrives lineært over leieperioden. Se også note 9 for bokført verdi på leieobjektet.

I henhold til akskjøpsavtaler med datterselskaper vil konsernet, på visse betingelser, kunne ha fremtidige forpliktelser til annen part med et fremtidig oppgjør i 2022 og 2023. Aktuelle forpliktelser er avhengig av fremtidige finansielle resultat, og avsetning er dermed basert på estimater og skjønnsmessige vurderinger av fremtidige markedsforhold og hendelser. Selskapets ledelse har gjort et beste estimat av sannsynlighetsvektning, antatte oppgjørsværdi og tilhørende nåverdibetraktning.

Note 13

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet pr 31.12. består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende verdi	Bokført verdi
Ordinære aksjer	3 900	122	475 800
Sum	3 900		475 800

Eierstruktur

De største aksjonærene i selskapet pr 31.12. var:

	Antall	Eierandel	Stemmeandel
Floor BidCo AS	3 900	100 %	100 %
Totalt antall aksjer	3 900	100 %	100 %

Note 14

Egenkapital

Beløp i NOK 1000	Aksje- kapital	Egne aksjer	Overkurs	Ikke registrert kapital- forhøyelse	Annen egen- kapital	Minoritet	SUM
Egenkapital pr 01.01.	468	-60	537 549	29 000	36 222	0	603 178
Reg kapitalutvidelse	4		28 996	-29 000			0
Kapitalnedsettelse	-60	60					0
Kapitalutvidelse	64		123 888				123 952
Oppkjøp minoritet					-965	965	0
Årets resultat					-38 834		-38 834
Omregnings- differanse					-2 087	0	-2 087
Egenkapital pr 31.12.	476	0	690 433	0	-5 664	965	686 209

Note 15

Datterselskap og tilknyttede selskaper

Konsernet består av følgende selskaper som er konsolidert inn per 31.12:

Selskapets navn	Ervervet	Region	Eierandel
Håndverksgruppen Norge AS			
Håndverksgruppen AS	01.08.2020	Oslo	100 %
Regnbuen Malermesterbedrift AS	01.08.2020	Oslo	100 %
Malermester Petter Skovholt AS	01.08.2020	Oslo	100 %
Malermestrene Jensen AS	01.08.2020	Sandefjord	100 %
Risanger & Sønn AS	01.08.2020	Haugesund	100 %
Sverresborg Malerservice AS	01.08.2020	Trondheim	100 %
Arvid Bendixen AS	01.08.2020	Bodø	100 %
Schwenke & Sønn AS	01.08.2020	Tromsø	100 %
Malerfirma K. Nilsen AS	01.08.2020	Bergen	100 %
Malco AS	01.08.2020	Kristiansand	100 %
Nime AS	01.08.2020	Ålesund	100 %
H & M Malerservice AS	01.08.2020	Stavanger	100 %
Malerbua AS	01.08.2020	Skien	100 %
Schwenke & Richardsen AS	01.08.2020	Finnsnes	100 %
Jostein Skjetne AS	01.08.2020	Kristiansund	100 %
Noren Maler og Byggtapetserforretning AS	01.08.2020	Torp	100 %
Malermester Meusburger AS	01.08.2020	Odda	100 %
Malermester Lindvik AS	01.08.2020	Stryn	100 %
Malermester Eilert & Edvin Holme AS	01.08.2020	Sogndal	100 %
Maler Anderssen AS	01.08.2020	Longyearbyen	100 %
Maler Rune Skilbrei AS	01.08.2020	Naustdal	100 %
Malermester Terje Kvittingen AS	01.08.2020	Os	100 %

Resultatregnskap - Balanse - Indirekte kontantstrøm - Noter

Br Blindheim Malerfirma AS	01.08.2020	Godvik	100 %
Morten Skancke AS	01.08.2020	Hamar	100 %
Alta Fargehandel AS	01.08.2020	Alta	100 %
Kåre Christensen AS	01.08.2020	Arendal	100 %
Lothe & Motzfeldt AS	01.08.2020	Drammen	100 %
Hemsedal Malerservice	01.08.2020	Hemsedal	100 %
Ragnvald Moe AS	01.08.2020	Lillehammer	100 %
Malmester Tom Ljungquist AS	01.08.2020	Kongsvinger	100 %
Rosenborg Malerteam AS	01.08.2020	Trondheim	100 %
Malmestrene Indre Østland AS	31.10.2020	Lillehammer	100 %
Sture Brækstad AS	31.10.2020	Trondheim	100 %
BAS 2 AS	31.10.2020	Oslo	100 %
Industri og Maling AS	31.12.2020	Harstad	100 %
Dokken og Moen Murmesterforretning AS	31.12.2020	Lillehammer	100 %
Malmestrene BMV AS	31.12.2020	Molde	100 %
Buer Bygningsvern	01.02.2021	Skjetten	100 %
Buer Entreprenør	01.02.2021	Skjetten	100 %
Lars Strand	01.02.2021	Skjetten	100 %
Malmester Buer	01.02.2021	Jessheim	100 %
MB Bergen	01.02.2021	Nesttun	100 %
MB Drammen	01.02.2021	Drammen	100 %
MB Østfold	01.02.2021	Grålum	100 %
Buer Gruppen AS	01.02.2021	Oslo	100 %
Dag Arne Nilsen	01.03.2021	Sem	100 %
Multiflis	01.05.2021	His	100 %
Kristoffersen & Sønn	01.05.2021	Horten	100 %
Murmester Lindgren AS	01.05.2021	Kristiansand	100 %

Prosjekt Håndverk AS	01.06.2021	Moss	100 %
Brødrene Jakobsen AS	01.07.2021	Grimstad	100 %
Malmester Kjellsen & Tufte AS	01.07.2021	Skien	100 %
Tore Werner Olsen AS	01.07.2021	Elverum	100 %
Andersson & Kjærnsmo AS	01.09.2021	Oslo	100 %
Murmester Stryken og Gudbrandsen AS	01.10.2021	Lierskogen	100 %
Murmester Kjell Røttingen AS	01.10.2021	Hagavik	100 %
Murmester Tor Trygve Pedersen AS	01.10.2021	Bergen	100 %
Sletvold Tapet og Gulv AS	01.10.2021	Jessheim	100 %
Johannessen og Hagen AS	01.12.2021	Heimdal	100 %
Knem og Næsvik AS	31.12.2021	Oslo	100 %
M-Tek Holding AS	31.12.2021	Drammen	100 %
M-Tek AS	31.12.2021	Drammen	100 %
Bergen Takstsenter AS	31.12.2021	Straume	80 %
M-Tett AS	31.12.2021	Drammen	92 %
HG Handverksgruppen AB	31.03.2021	Stockholm	100 %
Magnus Johansson & Son Måleri	01.06.2021	Borås	100 %
Paintab Sverige AB	01.12.2021	Trollhättan	100 %
Borås Murningsarbeten AB	31.12.2021	Borås	100 %
Hagman & Hübinette Måleri AB	31.12.2021	Johanneshov	100 %
Metodgolv i Stockholm AB	31.12.2021	Österhaninge	100 %

Note 16

Transaksjoner med nærstående parter

Det er foretatt flere transaksjoner med nærstående parter, hovedsakelig i forbindelse med kjøp og salg av varer og tjenester. Alle transaksjoner er gjennomført til priser basert på armlengdes avstand.

Nærstående part	Tilknytning	Transaksjoner	2021	2020
Floor BidCo AS	Morselskap	Mellomværende fordring		3 610 939
Floor BidCo AS	Morselskap	Mellomværende gjeld		-3 610 939
Floor BidCo AS	Morselskap	Mellomværende gjeld	-40 959 272	-15 140 675
Floor BidCo AS	Morselskap	Gevinst ved salg av aksjer		-32 708 797

Note 17

Hendelser etter balansedag

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden er opplyst om dersom dette er vesentlig.

I første kvartal har BBM i Uppsala AB, S2 Måleri AB, Bror Ericson Måleri i Uddevalla AB, Stadsmålarna Bygg & Fasad AB og Högsbo Plattsetting AB blitt en del av konsernet. Konsernet forventer å innlemme ytterligere selskaper i tiden fremover.



